

Titulaire :

1. Identification du poste

Département : Département de la Formation, Jeunesse et de la Culture

Service : Direction générale de l'enseignement supérieur

Entité (Unité, Filière, Bureau, ...) : Haute École de Santé Vaud (HESAV)

Intitulé du poste dans l'entité : Directrice générale

N° emploi-type : 3302

Libellé : Directeur-trice d'une Haute École Spécialisée (HES)

Chaîne : 148

Niveau : 16

2. Mission générale du poste (description succincte)

1. Diriger et développer HESAV conformément à la politique cantonale
2. Représenter la Haute École auprès des partenaires cantonaux et intercantonaux
3. Promouvoir la qualité de l'enseignement ainsi que la recherche appliquée et le développement (Ra&D) au sein de l'institution
4. Contribuer à la création du Campus santé et du C4

3. Conduite : ETP directement subordonné-s

Cf. Organigramme

Non

Oui : 3 directeur/trices de département - secrétaire de direction - responsable de la communication

4. Mode de remplacement prévu, en cas d'absence du titulaire

Non

Oui : 3 directeur/trices de département en fonction des domaines de compétences

5. Actualisation

Etabli le : 06.02.17

Par : FC / AD

Remplace la version du : 01.06.14

Motif d'actualisation : départ de la titulaire (droit à la retraite au 31.12.17) – mise au concours du poste

6. Missions et activités	
1. Diriger et développer HESAV conformément à la politique cantonale	70%
Diriger et développer HESAV conformément aux exigences sociales, scientifiques et aux pratiques des professions concernées. Définir la stratégie et assurer sa mise en œuvre dans le cadre du plan de développement.	
Assurer la conduite, l'organisation et la gestion administrative, financière et RH de HESAV. Présider les séances de direction et accompagner les directeurs de département. Fixer les priorités internes et veiller à l'allocation adéquate des ressources entre les missions et les départements.	
Mettre en oeuvre les missions particulières confiées par l'Etat de Vaud, répondre de leur qualité et en rendre compte.	
Mettre en œuvre les mandats de prestations négociés avec la HES-SO et participer activement aux projets communs.	
S'assurer de la qualité des prestations de HESAV, du respect du cadre légal et réglementaire. Veiller à maintenir un climat interne propice à l'écoute et au fonctionnement des organes participatifs.	
2. Représenter la Haute École auprès des partenaires cantonaux et intercantonaux	15%
Assurer le positionnement fort de HESAV dans le paysage romand, national et international.	
Représenter activement la Haute École au sein de la HES-SO, ainsi qu'auprès des partenaires de formation, des acteurs du système sanitaire et des associations professionnelles.	
Développer et assurer la coordination avec les autres Hautes Écoles et institutions cantonales.	
Soutenir une politique de communication interne active. Promouvoir l'attractivité des professions de la santé auprès du grand public et des jeunes en particulier. Promouvoir l'image de marque de HESAV et son rayonnement Gérer la communication externe en particulier auprès des autorités politiques, de la presse et des représentants des associations syndicales.	
Entretenir des relations avec la direction des Hospices/CHUV et de l'Unil, aussi bien pour garantir le caractère professionnalisant des formations pré et postgraduées, leur adéquation aux besoins, que leurs fondements scientifiques et leur développement interprofessionnel.	
3. Promouvoir la qualité de l'enseignement ainsi que la recherche appliquée et le développement (Ra&D) au sein de l'institution	10%
Renforcer les relations de partenariat avec les organisations et institutions socio-sanitaires afin d'assurer notamment la formation pratique des étudiants et l'accès au terrain clinique pour la réalisation de projets de recherche appliquée.	
Ancrer l'enseignement dispensé à HESAV dans la réalité professionnelle et renforcer les conditions cadre nécessaires au transfert des résultats de la recherche dans l'enseignement. Garantir que les compétences développées au terme des formations répondent aux besoins actuels et anticipent les évolutions du système sanitaire.	
Développer une recherche appliquée innovante, renforcer le réseau de partenaires sur les plans local, national et international. Assurer son développement en relation avec les priorités de la politique sanitaire, les besoins du terrain, des professions et de leurs disciplines respectives.	
Soutenir la relève, contribuer au développement des Master et des voies doctorales.	
Participer activement au processus d'accréditation des filières en référence à la LPSan.	

4. Contribuer à la création du Campus santé et du C4	5%
Représenter HESAV dans le comité de pilotage du projet et participer aux décisions stratégiques.	
Siéger dans les commissions ad hoc et valider les décisions de portée stratégique pour HESAV comme pour le C4.	
Gérer le projet du Campus Santé en interne. Collaborer étroitement avec les partenaires du Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4) à sa conception et son organisation.	
Préparer l'intégration de la filière Ergothérapie à l'horizon 2020-2022.	

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire

Décisions de certification des étudiants.
 Gestion des situations de crises (sécurité, personnel, locaux).
 Sécurité des étudiants (logements dans la Tour de Chantepierre, déplacements à l'étranger).

8. Exigences requises**8.1. Formation de base****Titre**

Formation supérieure dans le domaine de la santé

 Exigé
 Souhaité
8.2. Formation complémentaire**Titre**

Formation en management

 Exigé
 Souhaité

Master en sciences de l'éducation

 Exigé
 Souhaité
8.3. Expérience professionnelle**Domaine****Nbre d'années**

Expérience professionnelle dans le domaine de la santé, dans l'enseignement et la recherche

15 ans

Expérience professionnelle dans une fonction dirigeante d'une institution importante

5 ans

8.4. Connaissances et capacités particulières**Domaine**

Personnalité affirmée, sens de la négociation, connaissance du domaine de la formation tertiaire et du secteur public. Connaissance du contexte local et national.

 Exigé
 Souhaité

Très bonnes connaissances de l'anglais et de l'allemand.

 Exigé
 Souhaité
9. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

Selon les besoins de l'institution.

10. Signatures**L'autorité d'engagement**

Date :

Nom et prénom :

Signature :

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Date :

Nom et prénom :

Signature :