

Enseignement

- Anticiper les futurs profils professionnels et intégrer les nouvelles compétences visées dans les programmes Bachelor et la formation postgrade certifiante
- Consolider et développer des méthodes pédagogiques innovantes adaptées à la formation tertiaire professionnalisante et aux besoins des étudiants
- Garantir les conditions de la formation pratique/clinique en optimisant l'offre de stage
- Promouvoir la formation en emploi auprès des employeurs
- Participer au développement de l'offre Master et doctorat du domaine de la santé en Suisse romande
- Préparer l'accréditation des filières HES-SO de la santé conformément aux exigences de la LPSan

Ra&D

- Définir des champs de recherche et d'expertise prioritaires en réponse aux enjeux la politique sanitaire
- Renforcer la production d'une recherche disciplinaire et interdisciplinaire orientée vers la pratique en garantissant la qualité scientifique, la valorisation et le transfert systématique des résultats
- Intensifier les collaborations scientifiques nationales et internationales
- Diversifier les types de projet (recherche et développement) et augmenter les financements externes
- Renforcer le soutien aux chercheurs et soutenir une politique de relève attractive

Prestations de service

- Définir et mettre en œuvre une stratégie de veille et de gestion optimale des prestations de service dans une approche marketing
- Renforcer la communication scientifique visant à promouvoir les domaines d'expertise de HESAV et les prestations réalisées auprès des mandants potentiels
- Visibiliser les compétences des collaborateurs de HESAV
- Développer les compétences des membres du PER dans les méthodes de recherche-action

Politiques institutionnelles

- Poursuivre le processus d'autonomisation en référence à la LHEV, renforcer le système de pilotage et de gestion, implémenter les outils nécessaires
- Définir et organiser les pôles de compétences
- Renforcer la politique RH afin de promouvoir les compétences des collaborateurs tout au long de leur carrière
- Mettre en œuvre le mandat de prestations de la HES-SO et prendre part à son processus d'accréditation en soutenant une culture d'amélioration continue
- Développer des politiques institutionnelles (RH, promotion de la relève, conditions de travail, etc.) visant à renforcer les valeurs et l'identité de HESAV et en tenant compte des perspectives du Campus Santé
- Définir et organiser le projet du Campus Santé au-delà de ses aspects architecturaux