



CAHIER DES CHARGES

Titulaire :

1. Identification du poste

Département : Formation

Entité (Unité, Filière, Bureau, ...) : Filière Soins infirmiers

N° de fonction : 2133

Intitulé du poste dans l'entité : PO

Libellé de la fonction spécifique : Professeur HES ordinaire

2. Mission générale du poste (description succincte)

1. Formation
2. Recherche appliquée, développement et prestations de service
3. Organisation et gestion

3. Conduite : ETP directement subordonné-s

Cf. Organigramme

- Non
 Oui :

4. Mode de remplacement prévu, en cas d'absence du titulaire

- Non
 Oui : Défini par le responsable hiérarchique

5. Actualisation

Etabli le : 01.09.15

Par : Ressources humaines

Remplace la version du :

Motif d'actualisation : Engagement

6. Missions et activités	
1. <u>Formation</u>	40%
<p>Participer, avec le doyen et l'équipe pédagogique concernés, à la conception, au développement, à l'évaluation et à la régulation des programmes de formation année propédeutique, bachelor, continue et postgrade</p> <p>Assumer la responsabilité des enseignements qui lui sont confiés dans le cadre du programme et du PEC de la filière concernée (conception, dispense, évaluation, régulation) ou de la formation continue et postgrade</p> <p>Contribuer activement à l'intégration des résultats de la recherche dans la formation et à l'ancrage scientifique des contenus d'enseignement</p> <p>Assurer l'évaluation des prestations des étudiants</p> <p>Contribuer à l'orientation de l'enseignement en fonction des enjeux professionnels, socio-politiques et scientifiques actuels et futurs</p> <p>Maintenir et développer les connaissances et compétences nécessaires à la qualité de l'enseignement en tenant compte de l'évolution des connaissances professionnelles, scientifiques, pédagogiques et didactiques</p> <p>Diriger et accompagner les travaux de bachelor des étudiants</p> <p>Participer au jury d'expertises de mémoires de master / thèses de doctorat</p>	
2. <u>Recherche appliquée, développement et prestations de service</u>	50%
<p>Définir et planifier un programme de recherche lié à son domaine d'expertise</p> <p>Concevoir des projets et les financer par des fonds exogènes</p> <p>Conduire des projets de Ra&D et/ou de prestations de service</p> <p>Assurer la coordination des activités ainsi que l'encadrement scientifique des équipes de projets</p> <p>Co-diriger, en collaboration avec le corps professoral des hautes écoles universitaires, les thèses de master et de doctorat des assistants/collaborateurs engagés par HESAV</p> <p>Valoriser la recherche et le développement au travers de publications scientifiques et professionnelles, de communications dans des congrès et d'organisation de colloques scientifiques notamment</p> <p>Contribuer activement au transfert de connaissances vers les milieux professionnels et la cité</p> <p>Conduire ou réaliser des expertises de travaux scientifiques internes ou au profit de tiers</p>	
3. <u>Organisation et gestion</u>	10%
<p>Assurer des tâches administratives et de gestion en lien avec les missions HES</p> <p>Entretenir et développer des relations avec les milieux professionnels, socio-sanitaires, académiques et politiques</p> <p>Contribuer au développement des relations nationales et internationales, au rayonnement de HESAV en tant que Haute école ainsi qu'à son ouverture sur la cité</p> <p>Animer et/ou coordonner des groupes de travail</p> <p>Contribuer à l'intégration des nouveaux membres du PER</p> <p>Accompagner les projets de développement professionnel du PER en fonction de son expertise</p> <p>Sur mandat, représenter HESAV dans des instances ou GT aux plans cantonal, régional, national et international</p> <p>Conduire ou réaliser des mandats internes (nouveaux dispositifs, nouveaux plans d'études, coordination de programmes de formation, développement stratégique d'une mission/entité etc.)</p> <p>Contribuer à la démarche Qualité institutionnelle</p>	

Collaborer, en tant que représentant élu ou désigné, aux structures de participation de l'institution, au sein des conseils ou commissions prévus

Entretenir et développer un climat de coopération au sein de HESAV et contribuer à la cohésion interne

Rendre compte de son activité dans le cadre défini par la direction

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire

Selon mandat de la Direction

8. Exigences requises

8.1. Formation de base

Titre

Doctorat en sciences infirmières

Exigé
 Souhaité

8.2. Formation complémentaire

Titre

Qualifications pédagogiques attestées

Exigé
 Souhaité

8.3. Expérience professionnelle

Domaine

Nombre d'années

Expérience professionnelle en lien avec le domaine enseigné

5 ans

8.4. Connaissances et capacités particulières

Domaine

Expérience dans la formation (Haute école) et la recherche de 5 ans

Exigé
 Souhaité

9. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

10. Signatures

L'autorité d'engagement

Date : Directrice, Mireille Clerc

Signature :

Date : Supérieur hiérarchique, Patrick Van Gele

Signature :

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Date : Nom et prénom :

Signature :