

Etude de faisabilité pour le projet n@w : Etude de cohorte longitudinale rétrospective des trajectoires professionnelles et de la fidélisation des infirmières

L'étude principale n@w vise à quantifier l'importance relative des raisons pour lesquelles les infirmières restent dans - ou quittent (a) une institution donnée, (b) un secteur particulier des soins, et (c) les soins infirmiers en général, au cours des 30 dernières années en Suisse. Les trajectoires de carrière et la durée en emploi réelles seront décrites, et les répondantes seront sollicitées à propos des politiques et des mesures de fidélisation potentiellement efficaces. L'impact relatif des facteurs déterminants sera mesuré, tels que les facteurs internes et externes liés à l'environnement de travail, les facteurs personnels, de départ et de retour en emploi, ainsi que l'effet de cohorte/génération.

La présente étude de faisabilité évaluera les stratégies et les taux de recrutement (i.e. la capacité à retrouver un nombre suffisant de sujets éligibles), ainsi que les taux de participation, dans le contexte du projet d'étude principal appelé 'n@w' (ci-dessus), à l'origine limité à la Suisse romande. L'étude de faisabilité estimera également les coûts et les implications d'une extension de la recherche principale aux deux autres régions linguistiques de la Suisse.

Equipe de recherche

Véronique Addor, cheffe de projet,
HEdS-Genève
Philippe Lehmann, HESAV
René Schwendimann, INS Bâle

Financement

FNS DORE

Durée

10 mois



HESAV

RECHERCHE