

# CAHIER DES CHARGES

## 1. Création / actualisation

Etabli le Cliquez ici pour entrer une date.

Par<sup>i</sup> PDA

Remplace la version du 01.03.2018

## 2. Identification du poste

Département	Formation		
Service	<b>Filière Technique en radiologie médicale</b>	N° service <sup>i</sup>	
Entité structurelle <sup>i</sup>	HESAV	N° de poste	
Libellé emploi-type	<b>PER</b>	N° emploi-type <sup>i</sup>	
Intitulé libre du poste	Maitre d'enseignement B	Chaîne	Niveau

## 3. Missions générales du poste

1. Concevoir et organiser ses activités d'enseignement/formation et évaluation
2. Mettre en œuvre des enseignements
3. Assurer son développement professionnel
4. Participer aux activités de Recherche appliquée et développement, et aux prestations de service
5. S'engager dans la vie de l'institution et de la filière

## 4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre<sup>i</sup> Catégorie de cadre

Nombre de personnes directement subordonnées<sup>i</sup>

## 5. Suppléance prévue

NON    OUI   Libellé du/des poste-s

## 6. Missions et activités

### 6.1. Concevoir et organiser ses activités d'enseignement/formation et évaluation

20 %

Participer avec l'équipe pédagogique, au développement, à l'évaluation et à la régulation du programme.

Produire/élaborer des activités d'enseignement/de formation et d'évaluation conformes au plan d'études cadre, au programme, et aux règlements de la filière TRM.

Intégrer dans ses enseignements les pratiques professionnelles actuelles et émergentes, ainsi que les résultats de recherche pertinents, au service de l'apprentissage, de la professionnalisation et de l'employabilité.

Evaluer et actualiser régulièrement ses activités d'enseignement/apprentissage/modules, tant du point de vue des contenus que des modalités pédagogiques et didactiques utilisées.

Organiser et coordonner un module de formation.

Participer au suivi pédagogique des étudiant.e.s.

### 6.2. Mettre en œuvre ses enseignements

50 %

Assurer les activités d'enseignement/formation et d'évaluation conformément aux descriptifs de module qui les concernent de la filière TRM, APS ou formation continue et postgrade, notamment dans le domaine de l'image par résonance magnétique et au scanner.

Accompagner les étudiant.e.s dans leurs apprentissages (tutoring, évaluation formative) et promouvoir la réussite du plus grand nombre.

Apporter un soutien pédagogique aux étudiant.e.s en situation particulière.

Conduire et adapter ses activités d'enseignement/apprentissage et d'évaluation conformément aux cadres de la HES-SO, de la/des filières concernées et de HESAV.

Accompagner les étudiant.e.s en formation pratique (contrat pédagogique tripartite).

### 6.3. Assurer son développement personnel

10%

Acquérir les qualifications didactiques attestées requises par la fonction.

Maintenir et développer les connaissances et compétences nécessaires à la qualité de l'enseignement, tenant compte de l'évolution des connaissances professionnelles, scientifiques, pédagogiques et didactiques.

### 6.4. Participer aux activités de Recherche appliquée et développement, et aux prestations de service

10%

Contribuer à des projets de recherche et développement appliqué, portés par des professeur.e.s.

Contribuer à la valorisation de la recherche appliqué à la filière TRM.

Assurer des prestations de service en fonction de son champ d'expertise, sur mandat du/de la doyen.ne.

### 6.5. S'engager dans la vie de l'institution

10%

Porter et communiquer, avec fierté et engagement, les valeurs de HESAV.

Contribuer au développement des relations nationales et internationales et au rayonnement de HESAV en tant que Haute école ainsi qu'à son ouverture vers la cité.

Collaborer avec ses collègues, les instances institutionnelles et les milieux professionnels (socio-sanitaire et/ou académiques) dans le cadre des programmes ou de la réalisation de projets.

S'engager dans le fonctionnement de l'institution par des contributions qui favorisent la mutualisation des ressources et des pratiques pédagogiques.

Participer aux événements internes et externes organisés par HESAV et/ou ses filières.

Participer à des groupes de travail interne ou externe sur mandat du/de la doyen.ne.  
 Contribuer à la démarche qualité institutionnelle.  
 Entretenir et développer un climat de coopération au sein de la filière et de HESAV, et contribuer à la cohésion interne.  
 Rendre compte de son activité.

## 7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

Développement de l'enseignement et recherche orienté dans le domaine de l'image par résonance magnétique (IRM).

## 8. Profil attendu

### 8.1. Formation de base / Titre

Bachelor of Science en Technique en radiologie médicale  Exigé  Souhaité

Master of Science  Exigé  Souhaité

### 8.2. Formation complémentaire / Titre

Qualifications didactiques attestées ou en cours, un certificat PF est un plus  Exigé  Souhaité

Exigé  Souhaité

### 8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Expérience clinique comme TRM dans un ou plusieurs domaines d'imagerie médicale, notamment en IRM (prioritaire), CT, recherche, dans le contexte hospitalier/clinique publique ou privé. 3 ans

### 8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Anglais – B2  Exigé  Souhaité

## 9. Compétences

### Compétences socles ACV (prédéterminées)

01. Sens des responsabilités et éthique du service public  
 02. Capacité d'adaptation et flexibilité  
 06. Ecoute et communication

### Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

03. Ouverture à la réflexion sur soi  
 08. Esprit d'entraide et de collaboration  
 12. Organisation et gestion de son temps  
 07. Expression orale

### Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Planifier et mettre en œuvre des activités d'enseignement qui permettent de lier la pratique et la recherche à la formation pour que l'enseignant soit pertinent.  
 Mettre en œuvre des offres de formation continue dans son domaine d'expertise, ainsi que des collaborations avec l'industrie.

Compétences managériales (cocher la case si conduite) <sup>i</sup>

## 10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

Soirs et samedis

## 11. Signatures

L'autorité d'engagement

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Carole Wyser

Le

Le 25 novembre 2021

Signature

Signature

La supérieure hiérarchique  
Cláudia Sá dos Reis

Le 25 novembre 2021

Signature