

## Enseignement

- Contribuer activement à la révision des plans d'études cadres des filières bachelor du domaine santé et établir les programmes en découlant pour ses filières
- Définir et mettre en œuvre les stratégies pédagogiques visant la professionnalisation des étudiant.e.s et répondant aux besoins actuels et futurs de la population estudiantine et des milieux cliniques (simulation, digitalisation, formation pratique, autonomie des étudiant.e.s, sens critique, flexibilisation des parcours, etc.)
- Formaliser et organiser le soutien à la réussite des étudiant.e.s en tenant compte de la diversité et de l'hétérogénéité de la population estudiantine, etc.
- Stabiliser le portefeuille de formations postgrades et développer la formation continue courte ainsi que les prestations de formation adaptées aux besoins des professionnel.le.s
- Renforcer les synergies entre les missions, les programmes et les partenaires du C4

## Ra&D

- Renforcer l'impact de la mission Ra&D en direction des usager.ère.s et des partenaires
- Contribuer aux réflexions liées à la stratégie HES-SO « Open science » et participer activement aux actions visant à son implémentation
- Organiser et soutenir le développement des compétences scientifiques des doctorant.e.s et chercheur.e.s en début de carrière
- Développer la collaboration entre enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s (rassembler, partager, construire) afin de renforcer l'intégration de la recherche dans le formation (approches, résultats, méthodes, posture)
- Élaborer et mettre en œuvre la politique des relations internationales

## Prestations de service

- Développer et mettre en œuvre la politique de prestations de service

## Politiques institutionnelles

- Mettre en place des pôles de compétences regroupant les missions Ra&D, formation et prestations de service
- Élaborer et formaliser la politique RH pour renforcer l'attractivité de HESAV en tant qu'employeur
- Renforcer le soutien à la relève HES
- Analyser les besoins et organiser le développement des compétences du PER et du PAT (encadrement d'équipe, management, accompagnement à la digitalisation, gestion de projet, anglais académique, etc.)
- Élaborer un organigramme prévisionnel pour accompagner au mieux le remplacement des postes stratégiques dans le but de favoriser la transmission des connaissances et des compétences
- Développer et implanter un système d'information de gestion administrative et académique performant au services des collaborateur.trice.s PER & PAT et des étudiant.e.s
- Développer la prévention et promotion de la santé au travail des collaborateur.trice.s PER & PAT et des étudiant.e.s (harcèlement, gestion du stress, gestion de conflit avec possibilité de recourir à un partenaire externe)
- Renforcer et institutionnaliser la Commission durabilité
- Élaborer et formaliser une stratégie de développement durable HESAV
- Assurer la participation des étudiant.e.s à la gouvernance de HESAV
- Renforcer la participation du personnel et organiser des procédures de consultation régulières en lien avec la vie à HESAV
- Renforcer les liens avec les milieux professionnels et futurs employeurs des étudiant.e.s de HESAV : s'assurer de l'adéquation de la formation à HESAV et de la bonne intégration des diplômé.e.s
- Renforcer une communication proactive avec les milieux d'influence
- Mettre en place et mener à bien les projets HESAV-Campus Santé et C4, en collaboration avec les autres partenaires concernés (CHUV, UNIL/FBM, HEdS La Source)