

CAHIER DES CHARGES

1. Création / actualisation

Etabli le 21.10.2022

Parⁱ SRE/VSC

Remplace la version du

2. Identification du poste

Département	Recherche	
Service	Unité de recherche en santé	N° service ⁱ
Entité structurelle ⁱ	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	Chargé.e de Ra&D HES	N° emploi-type ⁱ
Intitulé libre du poste	Chargé.e de Ra&D HES	Chaîne Niveau

3. Missions générales du poste

1. Collaborer à la recherche FNS « À l'épreuve du « faire comme si ». Ethnographie de l'expérience de simulation immersive en santé » dirigée par Séverine Rey et Céline Schnegg
2. Participer aux activités relatives à la recherche à HESAV

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadreⁱ

Nombre de personnes directement subordonnéesⁱ

5. Suppléance prévue

NON OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités

- | | | |
|------|---|------|
| 6.1. | Collaborer à la recherche FNS « À l'épreuve du « faire comme si ». Ethnographie de l'expérience de simulation immersive en santé » dirigée par Séverine Rey et Céline Schnegg | 90 % |
|------|---|------|

Participer activement à la récolte des données (réalisation autonome d'ethnographies de terrain).

Contribuer à l'analyse des données avec l'équipe de recherche et à la rédaction des résultats.

Valoriser les résultats (communications scientifiques, articles) en collaboration avec l'équipe de recherche.

- | | | |
|------|---|------|
| 6.2. | Participer aux activités relatives à la recherche à HESAV | 10 % |
|------|---|------|

Participer aux activités de HESAV autour de la recherche (séminaires, café de la recherche, manifestations scientifiques).

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

Doctorat (PhD) en sociologie/sciences sociales (ou équivalent) Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Exigé Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Expérience dans la recherche et la gestion de projet 3 ans

ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Recherche qualitative, ethnographie Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

01. Sens des responsabilités et éthique du service public

02. Capacité d'adaptation et flexibilité

06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

05. Esprit de décision et détermination

07. Expression orale

12. Organisation et gestion de son temps

16. Capacité d'analyse et de synthèse

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

11. Signatures

L'autorité d'engagement

Carole Wyser

Le

Signature

La supérieure hiérarchique

Veronika Schoeb

Le

Signature

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Le

Signature