HESAV

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

RA '18

MOBILISATION ET ENGAGEMENT AU SERVICE DE LA SANTÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018

Table des matières

Contexte général 2

Indicateurs commentés 3

A. Enseignement 3

1. Admissions aux filières régulées 3
2. Cours préparatoires 7
3. Formations Bachelor 10
4. Formations Master 14
5. Formations postgrades et continues 14

B. Recherche appliquée et développement 16

6. Ra&D 16

C. Autres manifestations 19

D. Prestations de service à des tiers 20

7. Prestations de service 20

E. Médias 21

8. Présence de l'institution dans les médias 21

F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères 22

9. Collaborations 22
10. Mobilité 25

G. Gestion du personnel 26

11. Personnel d'enseignement et de recherche 26
12. Personnel administratif et technique 28
13. Collaborateur/trice·s engagé·e·s sur des fonds extérieurs à l'État 29
14. Intervenants extérieurs et prof. HES invités 31

H. Gestion des ressources financières et des infrastructures 32

15. Exploitation du budget 32
16. FRI 36
17. Infrastructures 36

I. Gouvernance 38

18. Organes de gouvernance 38

Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO 39

19. Mandat de prestations conclu avec la HES-SO 39

Réalisation des missions particulières confiées par le Département 40

J. Annexes 40

20. Annexes 40

Contexte général

L'année 2018 a été marquée par la reprise de la Direction générale par Inka Moritz au 1er janvier et l'arrivée, au 1er août, de Veronika Schoeb, au poste de Directrice de la recherche et des relations internationales. Bénéficiant ainsi d'impulsions nouvelles, la Direction s'est engagée avec force dans les nombreux défis et projets de HESAV.

Dans le cadre de la mission Enseignement, les éléments marquants de l'année 2018 sont :

- un record avec 217diplômes remis, toutes filières confondues ;
- un développement conséquent des activités en santé communautaire et une participation active des étudiant·e·s de HESAV dans les événements régionaux tels que la Fête du Blé et du Pain, le Montreux Jazz Festival et le Léman Running Tour ;
- une forte implication de HESAV dans le Master of Science HES-SO/UNIL en Sciences de la Santé à orientation, avec plus de 700 heures investies dans les différents programmes, par 32 membres du personnel d'enseignement et de recherche.

En matière de Ra&D, la recherche à HESAV a été particulièrement dynamique : les résultats HES-SO la place au 1er rang du domaine santé. Dans le cadre de la détermination du socle à la performance 2019, qui tient compte des publications et projets labellisés de l'année 2018, HESAV a récolté le tiers des points du domaine santé regroupant sept Hautes Ecoles. L'appui important de l'État à cette mission ces dernières années est un des facteurs expliquant ce succès.

L'année 2018 a également été marquée par :

- les 10 ans d'activité de l'Unité de recherche en Santé, célébrés en présence d'une centaine de personnes le 1er novembre ;
- l'obtention d'un financement comme requérant principal dans le cadre du Programme national de recherche 76 (PNR) lancé par le Fonds national suisse (FNS) : « Assistance et coercition – passé, présent et avenir ». Une première pour une Haute école du domaine Santé HES-SO ;
- 11 colloques, journées d'étude et symposiums en lien avec les recherches menées par HESAV ;
- 31 projets de recherches en cours.

Du point de vue financier, HESAV a eu recours, pour la première fois, à son Fonds de réserve et Innovation (FRI) en raison de charges supérieures aux produits. Le défi pour ces prochaines années sera de d'assurer qu'une telle utilisation du FRI restera exceptionnelle.

Suite à l'autonomisation de HESAV, les équipes Finances, IT et RH ont poursuivi le travail en 2018, afin de mettre en place de nouveaux outils de gestion. Le poste de direction administrative n'a plus été occupé depuis fin juin 2018. Les réorganisations consécutives à ce départ ont ralenti l'avancée de projets, surtout dans le domaine RH.

Les travaux sur le projet Campus Santé se sont poursuivis en 2018, dans l'objectif de finaliser la demande de crédit d'ouvrage.

Les éléments relevés ci-dessous témoignent du développement et du dynamisme de HESAV. Les nombreuses activités soulignent l'investissement important des 250 collaborateurs·trices engagé·e·s dans les différents projets. La Direction tient ici à les remercier chaleureusement pour leur engagement au quotidien et leur confiance tout au long de cette première année de nouvelle gouvernance.

Indicateurs commentés

A. Enseignement

Le portefeuille de HESAV comprend les formations suivantes :

- quatre Bachelor of Science HES-SO à plein temps :
  - Bachelor en Physiothérapie ;
  - Bachelor de Sage-femme en 2 ans, faisant suite à un Bachelor en Soins infirmiers ;
  - Bachelor en Soins infirmiers ;
  - Bachelor en Technique en radiologie médicale.
- un Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers en emploi, dans le cadre d'un projet pilote soutenu par le canton. Ouvert aux professionnel·le·s disposant d'un emploi dans les soins, il leur permet d'accéder au titre de Bachelor en 4 années d'études, tout en maintenant une activité dans l'institution qui les emploie. Les candidat·e·s ne disposant pas du titre de maturité requis pour l'accès au Bachelor doivent suivre un semestre de préparation (SEPRE) ;
- une année propédeutique santé (APS) regroupant les étudiant·e·s soumis·e·s aux cours préparatoires et les élèves des gymnases qui préparent un titre de maturité spécialisée santé ;
- une offre de formations postgrade certifiantes et de cours de perfectionnement accessibles aux professionnel·le·s.

HESAV contribue de manière importante aux offres Master of Sciences du domaine santé portées par la HES-SO et l'Université de Lausanne (UNIL).

En outre, la collaboration avec la filière Ergothérapie de l'EESP s'est intensifiée, au travers des cours du Bachelor (Enseignement interprofessionnel notamment), de l'année propédeutique santé, et de son intégration dans différents groupes de travail en lien avec la formation.

En 2018, HESAV a accueilli 1063 étudiant·e·s dont :

- 829 inscrit·e·s en Bachelor HES-SO (+2 par rapport à 2017) ;
- 234 étudiant·e·s en Année propédeutique santé (-13 par rapport à 2017).

Les filières régulées de HESAV sont la filière Physiothérapie et la filière Sage-femme. La régulation est liée au nombre de places de formation pratique disponibles, et les quotas sont fixés chaque année par décision du Comité Gouvernemental HES-SO, sur proposition du Domaine Santé.

1. Admissions aux filières régulées

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*Définition*
1.1 Nombre de candidatures reçues en BA **Total : 442**	1.1.1 Par filière	Physiothérapie	351	321	Etat au 15.10 *Source IS-Académia*
		Sage-femme	91	119	
	1.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	133	136	
		Matu. spé.	116	99	
		Matu. pro.	59	55	
		Titre étranger	57	81	

		Autres (diplômes infirmier HES)	77	69	
	1.1.3 Par genre	Femmes	310	341	
		Hommes	132	99	
1.2 Nombre d'étudiant·e·s admis·e·s en BA **Total : 82 , soit 18.55%**	1.2.1 Par filière	Physiothérapie	52	52	
		Sage-femme	30	28	
	1.2.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	31	32	
		Matu. spé.	7	6	
		Matu. pro.	11	8	
		Titre étranger	15	17	
		Autres (diplômes infirmer HES)	18	17	
	1.2.3 Par genre	Femmes	65	64	
		Hommes	17	16	

À ce jour, la filière Physiothérapie souffre d'un manque de places de formation pratique pour les 1ères années Bachelor, moment où le nombre d'étudiant·e·s est au maximum, et ce malgré une recherche intensive au niveau romand. La filière Physiothérapie HESAV travaille en étroite collaboration avec ses homologues de Genève et de Loèche-les-Bains pour une utilisation optimale et une répartition équitable des places. À noter que les cabinets privés ouvrent également leurs portes. Toutefois, ils accueillent en priorité des étudiant·e·s de 3ème année, voire de 2ème année.

La filière Sage-femme, quant à elle, est soumise à la norme européenne relative au nombre d'actes pratiques à réaliser par les étudiant·e·s pour obtenir la reconnaissance de leur diplôme. Malgré une collaboration étroite avec la Haute école de Genève pour une utilisation optimale des places de stage, elle peine à trouver de nouveaux lieux d'accueil du fait de la diminution du nombre des maternités, de l'augmentation des demandes de places de formation pratique par différentes autres formations avec lesquelles elle se retrouve en concurrence (la formation des ambulanciers notamment). Par ailleurs, les institutions limitent également le nombre de places mises à disposition en raison de leur organisation interne, et de la charge que représente la formation des étudiant·e·s.

Le problème de pénurie de places de stage pour ces deux filières n'est pas propre à la Suisse romande : la Suisse allemande, ainsi que les différents pays européens avec qui HESAV a des échanges internationaux, rencontrent le même problème.

Candidat·e·s aux filières régulées

Les deux filières régulées, Physiothérapie et Sage-femme, restent très attractives pour les candidat·e·s. En 2018, les taux d'admission (rapport admis·es/candidat·e·s) ont été de :

- 14.8% pour la filière Physiothérapie (vs 16.1% en 2017) ;
- 33% pour la filière Sage-femme (vs 23.5% en 2017).

La baisse du nombre de candidatures pour la filière Sage-femme est probablement liée à la suppression de la procédure de reconnaissance d'acquis et de l'offre de formation y relative pour les candidat·e·s étranger ère s ne disposant pas d'un titre HES équivalent.

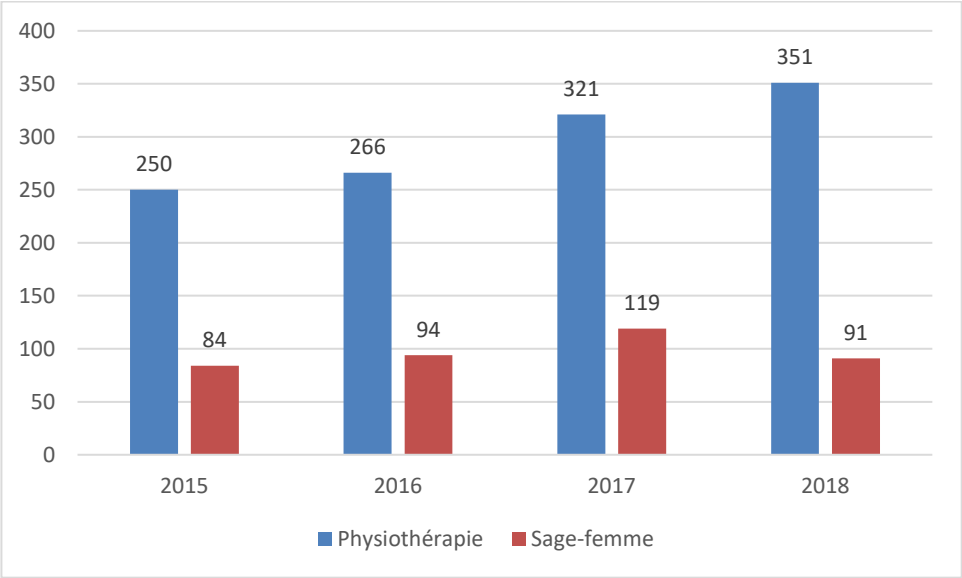

*Figure 1 : Évolution des **candidatures** aux filières Physiothérapie et Sage-femme (2015-2018)*

La répartition des candidat·e·s/étudiant·e·s admis·es selon leur titre d'accès varie également entre les deux filières, compte tenu de leur provenance. Les candidat·e·s à la filière Physiothérapie proviennent des gymnases, alors que les candidat·e·s à la filière Sage-femme disposent déjà d'un titre de Bachelor en Soins infirmiers ou un titre jugé équivalent.

Pour la filière Physiothérapie, le nombre des candidat·e·s au bénéfice d'une maturité gymnasiale est stable alors que l'on note une augmentation des candidat·e·s au bénéfice d'une maturité spécialisée ou professionnelle. Les étudiant·e·s admis·es restent en majorité des titulaires d'une maturité gymnasiale, mais on enregistre une légère progression des maturités professionnelles, et une diminution des titres étrangers, pour un total d'admis·es identique.

Pour la filière Sage-femme, la catégorie « titre étranger » couvre les titulaires d'un diplôme en soins infirmiers de niveau HES (grade licence), la catégorie « autres » rassemble les titulaires d'un Bachelor HES suisse en Soins infirmiers. On note une diminution des candidatures étrangères, essentiellement françaises, liée à la suppression de la procédure de reconnaissance d'acquis pour les non titulaires d'un titre HES ou équivalent. Les candidat·e·s au bénéfice d'un titre étranger sont des infirmier·ère·s qui répondent au critère de domicile selon l'accord intercantonal sur les HES (A-HES) et qui sont donc traité·e·s comme les candidat·e·s suisses.

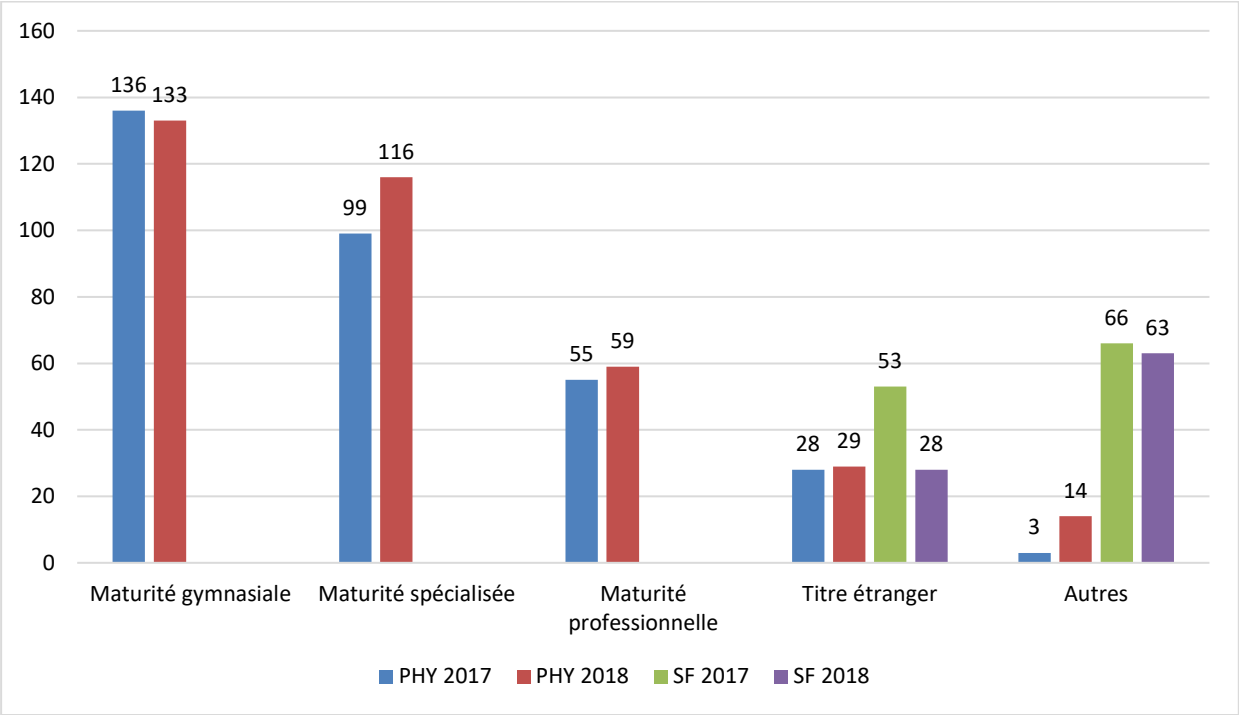

*Figure 2 : Évolution des titres à l'**admission** des candidat·e·s aux Bachelor en Physiothérapie et Sage-femme*

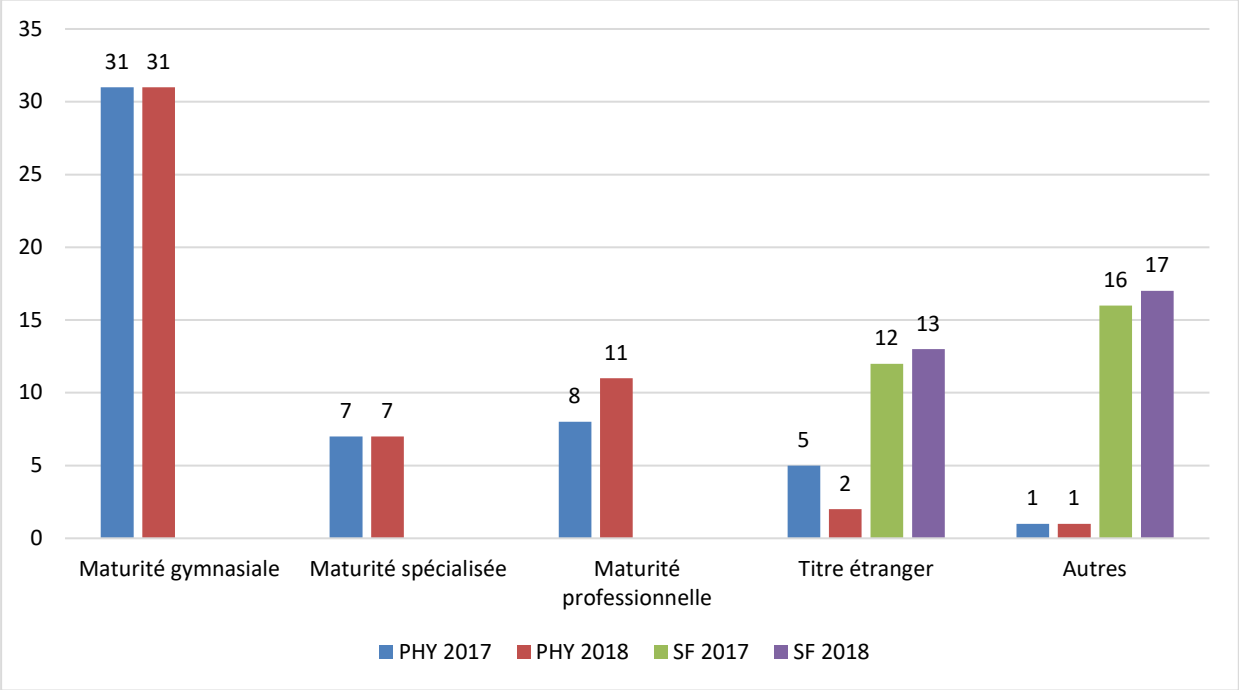

*Figure 3 : Évolution des titres à **l'admission** des étudiant·e·s admis·es aux Bachelor en Physiothérapie et Sage-femme*

La répartition des candidat·e·s/étudiant·e·s admis·es par genre doit être distinguée entre ces deux filières : en effet, si la filière Physiothérapie compte environ un tiers d'hommes, la filière Sage-femme est presque exclusivement féminine.

Filière	Genre	2018		2017	
		Candidat·e·s	Admis·e·s	Candidat·e·s	Admis·e·s
Physiothérapie	Femmes	220 (63%)	35 (67%)	223 (69%)	36 (69%)
	Hommes	131 (37%)	17 (33%)	98 (31%)	16 (31%)
Sage-femme	Femmes	90 (99%)	30 (100%)	118 (99%)	28 (100%)
	Homme	1 (1%)	-	1 (1%)	-

*Tableau 1 : Répartition des candidat·e·s/étudiant·e·s **admis·es** par genre dans les filières régulées*

2. Cours préparatoires

Année Propédeutique Santé (APS)

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*Définition*
2.1 Nombre d'étudiant·e·s **Total : 234**	2.1.1 Par genre	Femmes	162	172	Étudiant·e·s immatriculé·e·s, état au 15.10 *Source IS-Académia*
		Hommes	72	75	
	2.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	106	112	
		Matu. spé.	3	2	
		Matu. pro.	25	20	
		Titre étranger	27	25	
		Autres (ECG, ASD)	73	88	

Semestre de Préparation (SEPRE)

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*Définition*
2.1 Nombre d'étudiant·e·s **Total : 12**	2.1.1 Par genre	Femmes	10	14	Étudiant·e·s immatriculé·e·s, état au 15.10 *Source IS-Académia*
		Hommes	2	1	
	2.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	-	-	
		Matu. spé.	-	-	
		Matu. pro.	-	-	
		Titre étranger	-	-	
		Autres (ASD)	12	15	

Le chapitre des Cours préparatoires regroupe deux cursus de formation :

- l'Année Propédeutique Santé (APS) ;
- le Semestre de Préparation à la formation Bachelor en Soins infirmiers en emploi (SEPRE).

Année Propédeutique Santé (APS)

L'APS compte 234 étudiant·e·s en 2018, soit 13 étudiant·e·s de moins qu'en 2017.

Ce cursus rassemble deux populations distinctes :

- 69 étudiant·e·s, issu·e·s de l'École de Culture Générale, inscrit·e·s par leur gymnase pour suivre les prestations complémentaires au sens de l'art. 2, lettre c de la directive du DFJC sur la formation en année propédeutique santé du 17 août 2015. Les étudiant·e·s qui valident les prestations complémentaires suivies à HESAV et leur

travail de maturité organisé par leur gymnase obtiennent un titre de Maturité Spécialisée Santé délivré par le gymnase ;

- 165 étudiant·e·s inscrit·e·s en Modules complémentaires disposant d'un titre non spécifique pour l'accès à un Bachelor du domaine de la santé.

La diminution du nombre d'inscriptions est essentiellement due à une diminution des candidat·e·s à la Maturité spécialisée santé. La diminution du nombre de titulaires d'une maturité gymnasiale est partiellement compensée par une augmentation des titulaires d'une maturité professionnelle non spécifique au domaine de la santé ou d'un titre étranger.

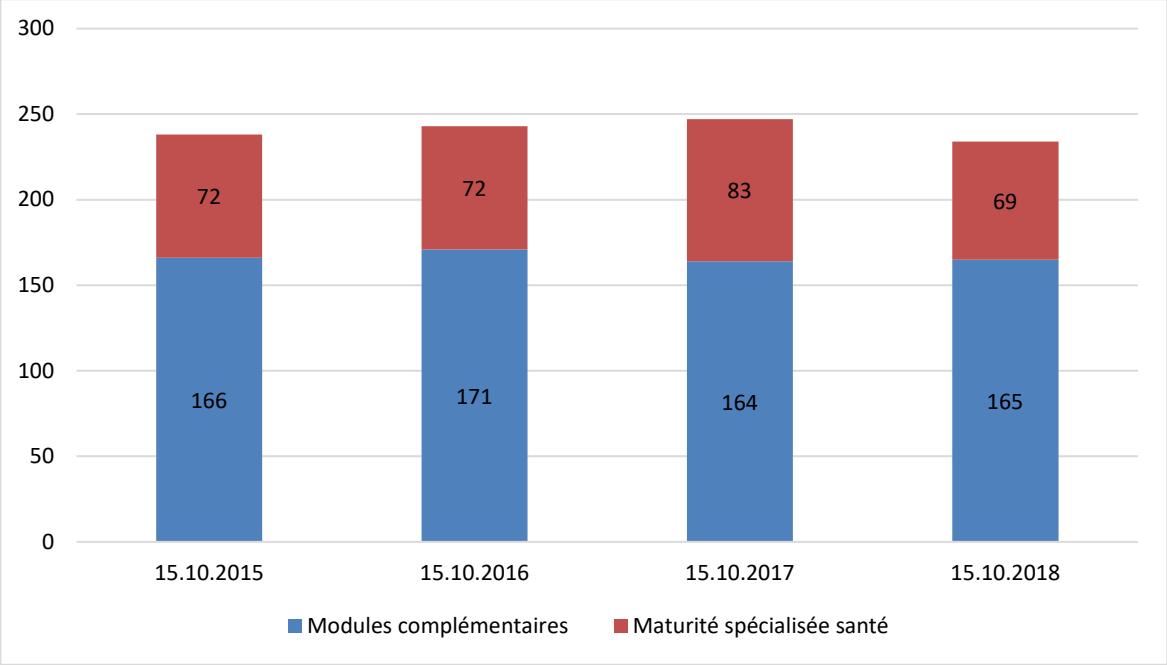

Figure 4 : Évolution du nombre d'étudiants.es en Année Propédeutique Santé

La figure ci-dessous montre de manière plus détaillée l'évolution du nombre de candidatures en fonction du titre d'accès entre 2017 et 2018.

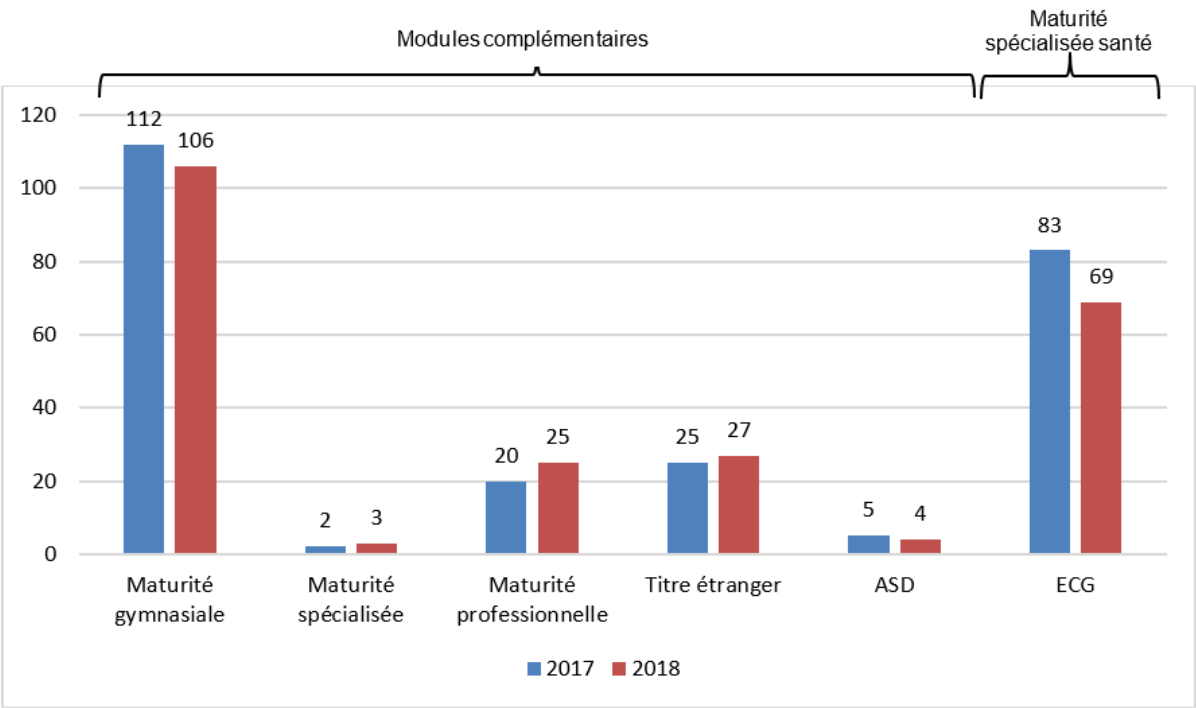

Figure 5 : Évolution du nombre d'étudiant·e·s en Année Propédeutique Santé en fonction du titre d'accès.

Semestre de préparation (SEPRE)

Le SEPRE s'inscrit dans le cadre du projet pilote de 5 ans, soutenu par le canton, pour le déploiement d'une offre de formation Bachelor en Soins infirmiers en emploi.

Le semestre de préparation (SEPRE) permet aux candidat·e·s au Bachelor en Soins infirmiers en emploi âgé·e·s de plus de 25 ans, titulaires d'un CFC d'ASSC (assistant·e en soins et santé communautaire), et ne disposant pas d'un titre de maturité professionnelle, de mieux préparer leur admission sur dossier (ASD) requise par les conditions d'admission HES-SO, ainsi qu'un retour en formation.

En 2018, le SEPRE a accueilli 12 étudiant·e·s, soit 3 de moins qu'en 2017. Le nombre élevé d'étudiant·e·s en 2015 semble un phénomène isolé lié à la nouveauté du programme.

Ce cursus en emploi s'étend de janvier à mai. Bien que jugé utile, il représente un gros investissement pour tous les acteurs et devrait disparaitre, sous sa forme actuelle, à la fin du projet pilote, en 2020, au bénéfice d'un accompagnement des étudiant·e·s plus ciblé durant la première année du cursus Bachelor.

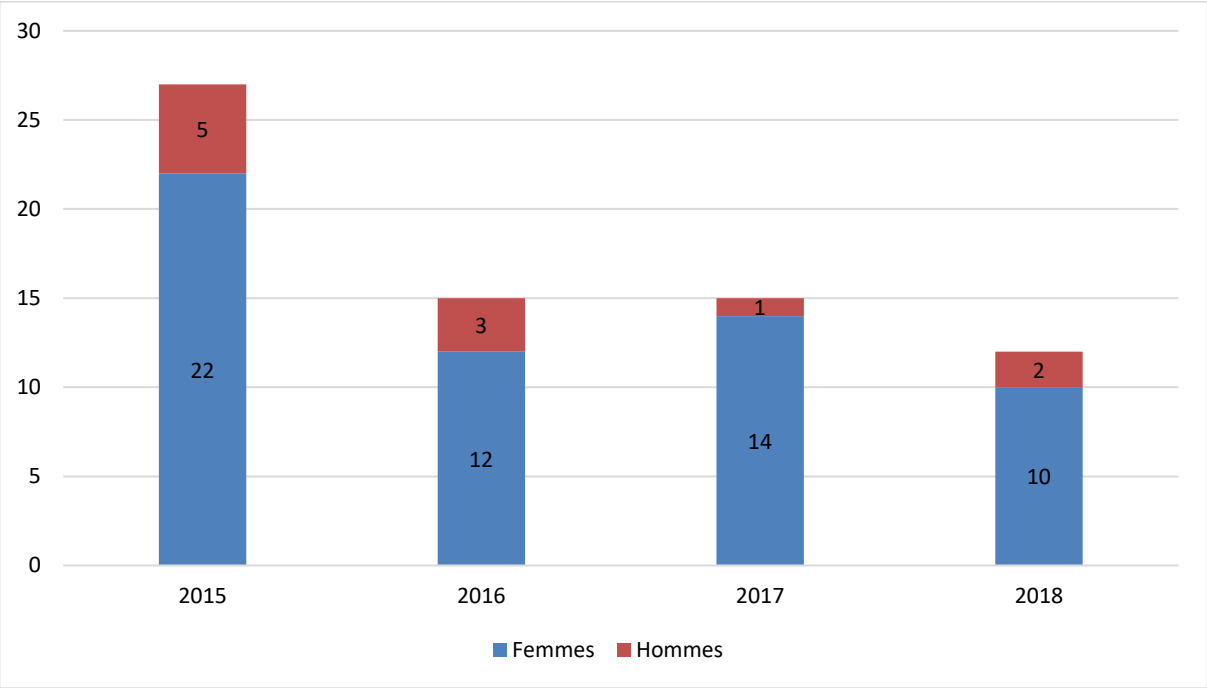

Figure 6 : Évolution du nombre d'étudiant·e·s du SEPRE et répartition par genre

3. Formations Bachelor

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*Définition*
3.1 Nombre d'étudiant·e·s total **Total : 829**	3.1.1 Par filière	Physiothérapie	154	146	Étudiant·e·s immatriculé·e·s (toutes années confondues), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant·e·s annoncé·e·s dans ISA pour le relevé statistique
		Sage-femme	58	61	
		Soins infirmiers	417	431	
		Soins infirmiers en emploi	63	51	
		Technique en radiologie médicale	137	138	
	3.1.2 Par genre	Femmes	636	638	
		Hommes	193	189	
	3.1.3 Par type d'enseignement	Plein temps	766	776	
		Temps partiel	-	-	
		En emploi	63	51	
3.2 Nombre d'étudiant·e·s en 1ère année **Total : 329**	3.2.1 Par filière	Physiothérapie	55	54	Étudiant·e·s immatriculé·e·s (en première année), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant·e·s annoncé·e·s dans ISA pour le relevé statistique
		Sage-femme	30	29	
		Soins infirmiers	152	166	
		Soins infirmiers en emploi	14	15	
		Technique en radiologie médicale	78	65	
	3.2.2 Par genre	Femmes	244	255	
		Hommes	85	74	
	3.2.3 Par type d'enseignement	Plein temps	315	314	
		Temps partiel	-	-	
		En emploi	14	15	
	3.3.1 Par filière	Physiothérapie	41	45	
		Sage-femme	29	22	

3.3 Nombre de diplômé-es **Total : 217**		Soins infirmiers	112	89	Nombre de Bachelor délivrés par année civile, état au 31.12
		Soins infirmiers en emploi	-	-	
		Technique en radiologie médicale	35	22	
	3.3.2 Par genre	Femmes	173	142	
		Hommes	44	36	
	3.3.3 Par type d'enseignement	Plein temps	217	178	
		Temps partiel	-	-	
		En emploi	-	-	

Globalement, en comparaison avec les chiffres du 2017 :

- le nombre d'étudiant·e·s en formation Bachelor dans les quatre filières est stable (+ 2) ;
- le nombre de diplômé·e·s est en augmentation (+ 39), lié au rattrapage du nombre important de prolongations de formation sur la cohorte précédente ;
- les quotas aux filières régulées (Physiothérapie et Sage-femme) définis par le Comité gouvernemental ont peu évolué entre 2017 et 2018 (+2 pour la filière Physiothérapie, + 0 pour la filière Sage-femme).

De manière plus détaillée, par filière, on peut relever les points suivants :

- filière Soins infirmiers : le nombre total d'étudiant·e·s est globalement stable. La légère diminution des effectifs dans la filière Soins infirmiers à plein temps est en effet compensée par l'ouverture de la 4ème et dernière année de la formation Soins infirmiers en emploi. Pour la filière Soins infirmiers à plein temps, il y a également lieu de tenir compte du nombre d'étudiant·e·s en prolongations, nombre exceptionnellement élevé en 2017 ;
- filière Physiothérapie : le nombre total d'étudiant·e·s est en augmentation. Ceci est en partie dû à l'augmentation, même minime, du nombre d'étudiant·e·s admis en 1ère année et qui se reporte sur les années de formation suivantes ;
- filière Sage-femme : le nombre d'étudiant·e·s est stable, le quota des étudiant·e·s admis n'ayant pu être augmenté ces dernières années en raison de la pénurie de places de formation pratique ;
- filière Technique en radiologie médicale : les effectifs sont stables entre 2017 et 2018.

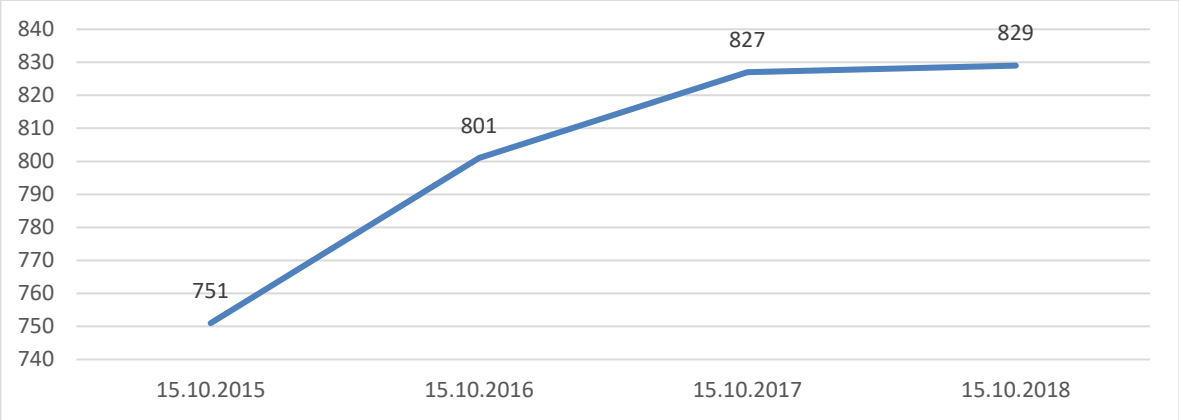

Figure 7 : Évolution du nombre total d'étudiant·e·s Bachelor

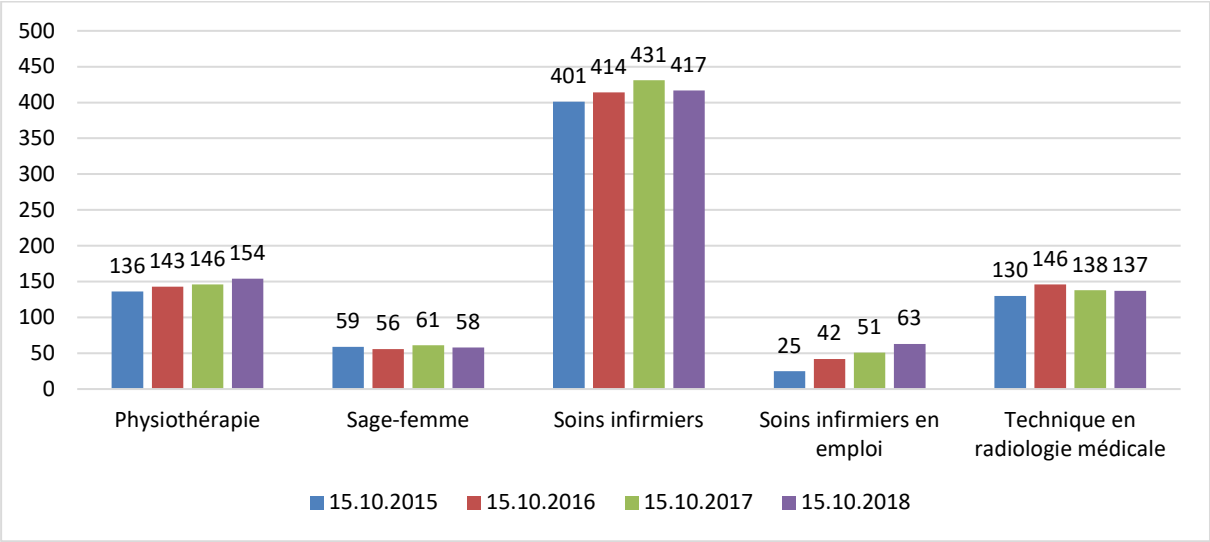

Figure 8 : Évolution du nombre d'étudiant·e·s Bachelor, par filière

La répartition des genres est identique à celle de l'année précédente, avec 76.7% de femmes engagées dans une formation Bachelor proposée à HESAV, toutes filières confondues (77% en 2017).

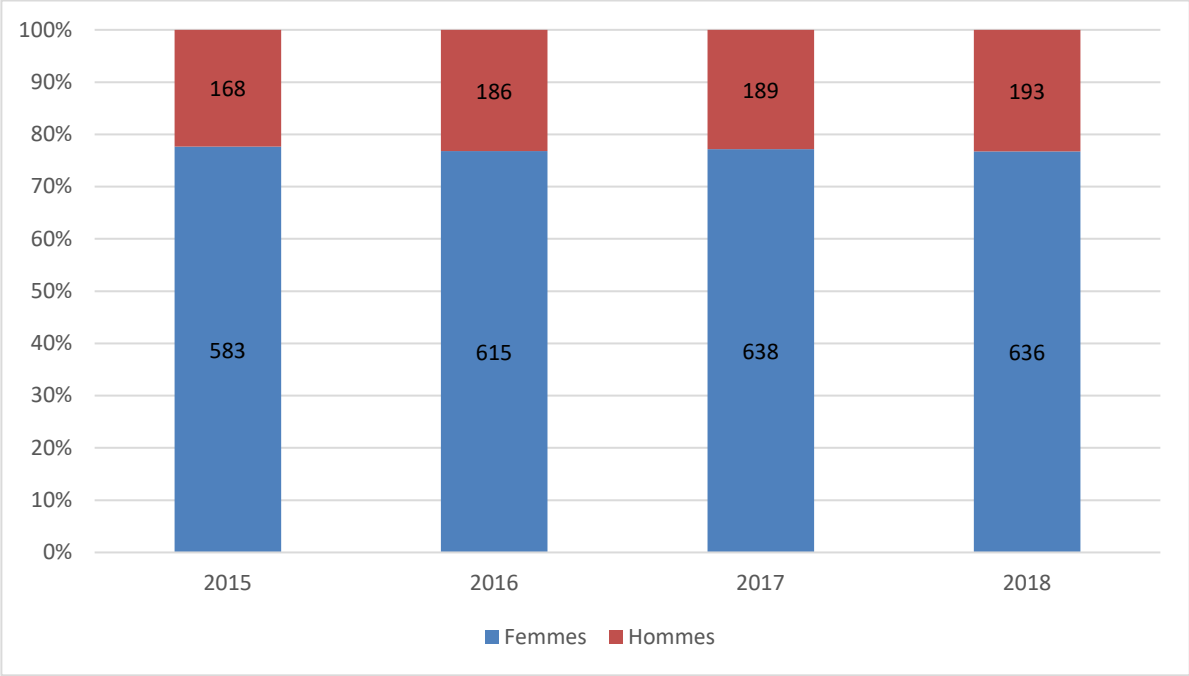

Figure 9 : Évolution de la proportion hommes/femmes, toutes filières confondues

La figure ci-dessous démontre la disparité genrée qui existe entre les 4 formations, de la filière Sage-femme, 100% féminine, à la filière Technique en radiologie médicale qui accueille 44% d'hommes.

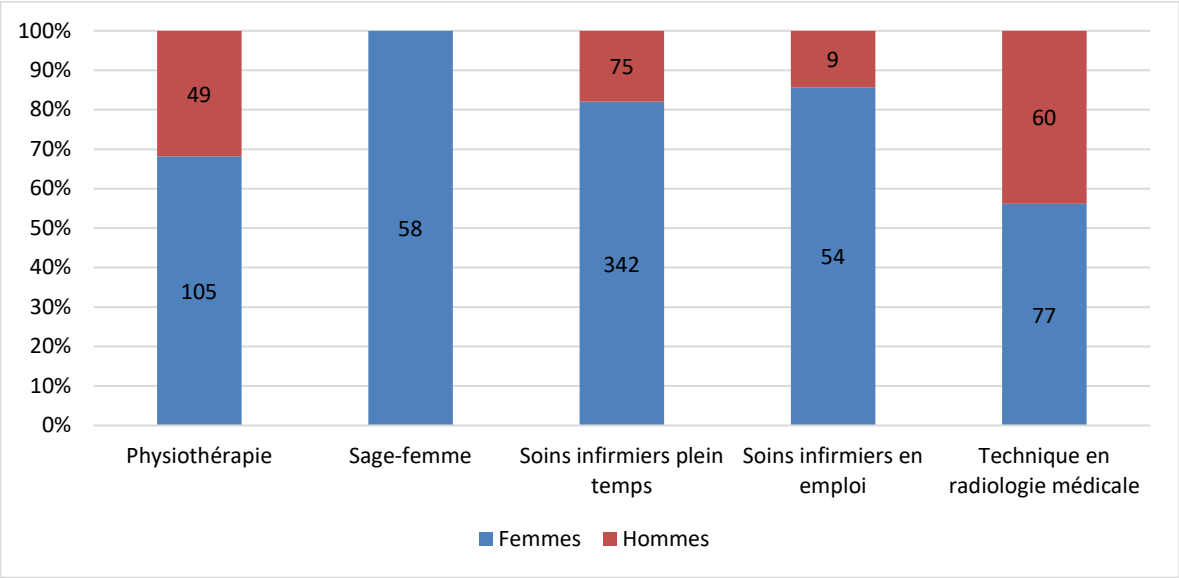

Figure 10 : Proportion hommes/femmes, par filière, au 16.10.2018

Enfin, le nombre de diplômes délivrés reste variable compte tenu de la disparité des volées et du temps d'études pour l'obtention du titre. À noter que les premiers diplômes du programme en Soins infirmiers en emploi seront délivrés à l'issue de l'année académique 2018-2019.

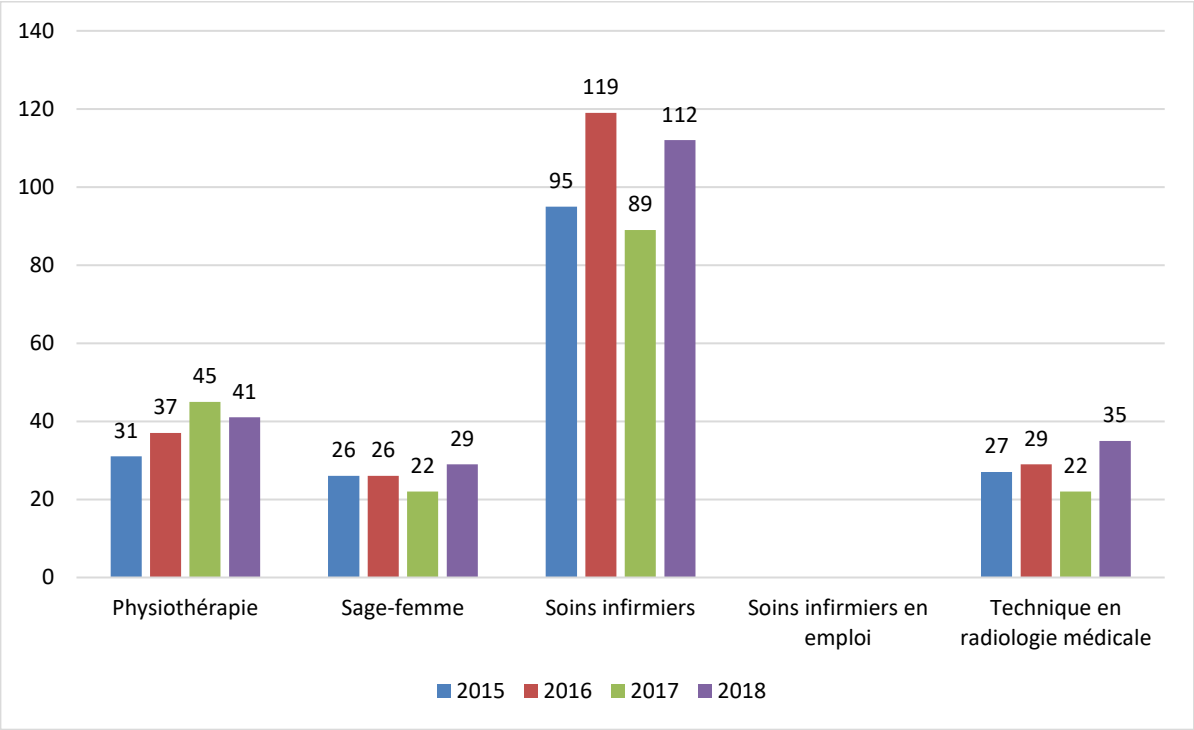

Figure 11 : Proportion du nombre de diplômes délivrés en fonction des filières

4. Formations Master

HESAV contribue de manière importante aux offres Master du Domaine santé de la HES-SO :

- Master of Science en Sciences infirmières conjoint HES-SO/UNIL : interventions de Professeur·e·s de HESAV comme chargé·e·s de cours ou expertise de travail de master ;
- Master of Science en Sciences de la Santé, ouvert en septembre 2017 à HES-SO/Master : implication de HESAV par le biais de ses Professeur·e·s et Maîtres d'enseignement à tous les niveaux de l'organisation : responsables d'orientation, responsables de modules communs et spécifiques par orientation, intervenant·e·s ponctuel·le·s dans leur domaine d'expertise ;
- Master européen en Midwifery : responsabilité du module international on line « Diversity Friendly Midwifery ».

La participation de HESAV aux offres Master HES-SO représente, en 2018, 742 heures réparties entre 32 collaborateurs et collaboratrices.

5. Formations postgrades et continues

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*Partenaires Etat au 31.12.2018*
5.1 Nombre d'étudiant·e·s	5.1.1 Par CAS **Total : 51**	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	12	CHUV et HUG
		CAS en Santé materno-infantile dans les crises humanitaires	9	Terre des Hommes
		CAS en Pratique de l'endoscopie	12	CHUV
		CAS en Physiothérapie respiratoire	18	CHUV
	5.1.4 Par formation non certifiante **Total : 93**	Cours de perfectionnement (CP) des praticiens formateurs (PF) : Mise(s) en œuvre de l'évaluation en formation pratique	13 (2 jours)	HEdS La Source et EESP
		CP PF : Comment élaborer et rédiger un contrat pédagogique tripartite au service de la formation pratique	12 (2 jours)	HEdS La Source et EESP
		CP PF : Approche verticale et horizontale de la diversité des étudiant·e·s	24 (2 jours)	HEdS La Source et EESP
		CP PF : Articulation des compétences de praticien·ne et de formateur-trice	11 (2 jours)	HEdS La Source et EESP
		CP PF : Praticien·ne formateur-trice de collègue étudiant·e de formation en emploi	18 (2 jours)	HEdS La Source et EESP
		CP Physiothérapie respiratoire en cabinet, à	15	

		domicile et dans les institutions spécialisées	(2 jours)	
5.2 Nombre de diplômé·e·s	5.2.1 Par CAS **Total : 21**	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	12	CHUV et HUG
		CAS en Santé materno-infantile dans les crises humanitaires	9	Terre des Hommes

HESAV développe ses offres de formations certifiantes (CAS) en partenariat étroit avec le terrain, afin d'assurer la cohérence et la pertinence des programmes proposés avec les besoins réels du terrain, et de bénéficier de l'expertise clinique indispensable à leur reconnaissance par les professionnel·le·s.

Les formations proposées par HESAV constituent des offres de « niche » hautement spécialisées, qui répondent à la demande des milieux cliniques. Cependant, compte tenu du petit bassin de recrutement, ces offres sont proposées tous les deux ans en principe.

Conformément au dispositif de la formation pratique HES-SO, HESAV est responsable d'organiser la formation continue des praticien·ne·s formateur·trice·s HES-SO pour le canton, en partenariat avec la Haute école de santé La Source (HEdS La Source) et la Haute école de travail social et de la santé (EESP).

HESAV vise à augmenter son offre de cours de perfectionnement (offres de formation continue courte de 2 à 4 jours).

Concernant les offres de formations certifiantes suivantes, HESAV collabore étroitement avec les autres Hautes écoles HES-SO:

- CAS de Praticien formateur HES-SO Vaud, en partenariat avec l'EESP et la HEdS La Source ;
- CAS en Case Management, en partenariat avec l'EESP, la Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR) et la HES-SO Valais Wallis ;
- CAS en intégration des savoirs scientifiques dans les pratiques professionnelles de la santé, en partenariat avec la HEdS La Source, le CHUV et la Haute école de santé Fribourg (HEdS Fribourg) ;
- DAS en Santé des populations vieillissantes, en partenariat avec la HEdS La Source, la HEdS Fribourg, la HEdS Genève et la HES-SO Valais Wallis.

B. Recherche appliquée et développement

En 2018, HESAV poursuit le développement de sa mission Recherche. Avec 17 projets en cours en début d'année, les équipes continuent à être à la hauteur des exigences scientifiques. À noter que six projets se sont terminés et ont été valorisés au travers de publications et de participations dans divers congrès.

Les équipes de recherche de HESAV ont obtenu le financement de 13 nouveaux projets, dont 11 en tant que requérant·e·s et 2 en collaboration. HESAV est la première Haute école du domaine Santé HES-SO à obtenir, comme requérante principale, un financement de projets dans le cadre d'un Programme national de recherche lancé par le Fonds national suisse, le PNR 76 : « Assistance et coercition – passé, présent et avenir ». Cette recherche est étroitement liée à un autre projet également accepté, pour lequel HESAV est co-requérante. Ce succès signifie que la recherche à HESAV est au pouls de la société et en mesure de concourir avec d'autres institutions.

HESAV continue à diversifier ses sources de financements. Outre les soutiens du FNS (Division I, PNR notamment) et de la HES-SO, HESAV a obtenu des subsides d'autres instances labellisées, tels que le fonds Gebert Rüf Stiftung BREF, la Ligue pulmonaire genevoise, et Innosuisse qui finance l'innovation en collaboration avec les entreprises.

HESAV poursuit son investissement dans les thématiques prioritaires au niveau national (FNS Digital Lives, Projet OFSP sur l'interprofessionalité, PNR 76 sur la coercition, la pénurie des professionnel·le·s de santé) et cantonal (la prise en compte des patient·e·s et des proches, les services de santé et les soins dans la communauté,) et renforce son expertise en lien avec les professionnel·le·s de santé (p.ex. imagerie forensique ou vieillesse).

Au final, en 2018, 30 projets sont menés de front à HESAV. Ils demandent un grand investissement de la part des chercheuses et des chercheurs et démontrent la reconnaissance de leurs compétences ainsi que de la qualité scientifique de leurs travaux par les instances de financement, notamment le FNS, ainsi que par les universités.

La liste des projets figure à l'annexe 1.

6. Ra&D

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*État au 31.12.2018*
6.1 Nombre de projets Ra&D **Total : 30**	6.1.1 Projets en cours au début de l'année civile (état au 01.01) **Total : 17**	Fonds Confédération	9	9	*Source AGP*
		Fonds UE	1	-	
		Financement HES-SO	4	1	
		Financement HE	-	-	
		Autres fonds	3	1	
	6.1.2 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	1	2	
	6.1.3 Nouveaux projets débutés durant l'année civile (état au 31.12) **Total : 13**	Fonds Confédération	7	3	
		Fonds UE	-	-	
		Financement HES-SO	5	4	
		Financement HE	-	-	
		Autres fonds	1	3	
	6.1.4 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	1	-	

6.2 Nombre de nouvelles publications scientifiques **Total : 97**	6.2.1 Académiques	Total *2017 : avec comité de lecture*	68	44	*Source Bibliothèque (EndNote)*
	6.2.2 Professionnelles	Total *2017 : autres*	29	53	
6.3 Nombre de colloques organisés **Total : 11**	6.3.1 Locaux	Total	7	5	*Source URS*
	6.3.2 Nationaux	Total	1	1	
	6.3.3 Internationaux	Total	3	1	
6.4 Nombre de transferts de connaissances effectués **Total :**	6.4.1 Par type	Radio	5	6	*Source URS*
		TV	1	2	
		Débats publics/conférences	4	1	
		Articles	10	2	

Relève

Plusieurs projets sont menés par des chercheuses et chercheurs débutant·e·s avec un profil HES (professionnel·le·s de santé et scientifiques), ce qui est très valorisant pour HESAV.

Néanmoins, la relève reste une préoccupation importante. Pour promouvoir les personnes avec ce double profil (professionnel et académique), HESAV doit aussi investir des ressources à l'interne pour permettre aux jeunes enseignant·e·s de se former au niveau doctoral. En 2018, HESAV compte 15 projets de thèses de doctorat, dont 3 financés dans le cadre de projets FNS et 7 dans le cadre du programme de promotion de la relève, 5 relevant de l'initiative personnelle des collaborateurs·trices. Trois doctorant·e·s ont soutenu leur thèse durant l'année 2018 et une assistante C (la relève) a commencé la préparation de cette formation de longue durée. Ainsi, la collaboration avec les universités et les milieux académiques en Suisse et à l'étranger se poursuit dans la cadre de co-direction de thèse et de participation à des jurys de thèse. Par ailleurs, les chercheuses et chercheurs sont régulièrement sollicité·e·s comme expert·e·s pour des revues ou comités scientifiques dans le cadre de colloques nationaux ou internationaux.

Publications scientifiques

Avec 97 publications, HESAV occupe le 1er rang du Domaine santé de la HES-SO.

Avec plus de 40 articles « peer-review » et une vingtaine de livres ou chapitres de livres, HESAV peut compter sur la reconnaissance de l'expertise de la recherche et une diffusion de la connaissance. Les 29 articles professionnels démontrent l'implications de nos chercheurs et chercheurs pour l'avancement des professions de la santé. Les chercheurs et chercheuses sont aussi actif·ve·s dans l'organisation des colloques scientifiques, autant en Suisse qu'ailleurs dans le monde. Par exemple, la participation de HESAV à l'organisation d'un colloque dans le cadre du congrès de l'ACFAS à l'Université du Québec à Chicoutimi démontre que nos chercheurs et chercheuses sont reconnu·e·s par leurs pair·e·s internationaux/les.

Par ailleurs, plusieurs de nos chercheurs et chercheuses sont fréquemment sollicités en tant que reviewers pour des journaux à comité de lecture (processus d'évaluation « peer-reviewed »).

La liste des publications figure en annexe 2, la liste des colloques, en annexe 3.

Transferts de connaissance

En ce qui concerne le transfert des connaissances vers la cité, HESAV est active dans la communication scientifique au grand public. Les chercheuses et chercheurs répondent aux questions des journalistes (presse et radio) ou rédigent des articles pour le milieu de la pratiqu, en lien avec les résultats de recherche. Certain·e·s chercheuses et chercheurs sont aussi très engagé·e·s dans des workshops sur le terrain afin de permettre une intégration des résultats de recherche dans la pratique clinique. Comme les chercheuses et chercheurs de HESAV enseignent aussi dans les formations de Bachelor et de Master, le transfert des résultats de recherche dans la formation aux étudiant·e·s est favorisé. L'expertise du personnel d'enseignement et de recherche de HESAV s'est traduit par 97 publications, l'organisation de 11 colloques et journées scientifiques, la participation à 12 émissions radiophoniques et télévisuelles, ainsi qu'aux articles dans la presse spécialisée.

C. Autres manifestations

Outre les 11 colloques organisés dans le cadre de sa mission Ra&D, HESAV a organisé dix événements ouverts sur la cité.

Deux journées de conférences proposées par des enseignant·e·s de HESAV sur les thèmes de « La sexualité dans les soins » et « Out-of-body Experience » ont reçu un large écho dans les médias.

Une exposition sur les proches aidants a pris place dans les couloirs de HESAV et mis en lumière le rôle difficile, mais essentiel de l'entourage des patient·e·s.

Le partenariat avec la Maison de quartier de Chailly a débouché sur quatre soirées de discussions autour des thèmes de santé actuels.

Enfin, la venue de personnalités célèbres du monde des soins infirmiers, telles que la Professeure Jean Watson, la Professeure Laurie N. Gottlieb ou encore la Professeure Karen S. Martin ont été l'occasion de trois conférences internationales données en anglais.

Ces activités, toujours plus nombreuses, mettent en exergue la présence croissante de HESAV auprès du grand public, non seulement afin de faire connaître nos activités, mais également dans l'objectif de renforcer notre mission d'information auprès de la population.

D. Prestations de service à des tiers

HESAV propose trois types de prestations de service :

- expertise ;
- recherche ;
- formation.

Même si l'expertise de HESAV est de plus en plus reconnue, les chiffres de l'année 2018 sont un peu moins avantageux. Le chiffre d'affaires 2017 était en hausse de 50% par rapport à 2016, mais cette augmentation n'a pas pu être maintenue suite à des départs de quelques personnes clés et une réorganisation dans l'environnement institutionnel (Unisanté – Plateforme de recherche qualitative).

Les contraintes d'autofinancement de la mission ont conduit HESAV à réviser sa politique tarifaire. Ce changement doit être accepté par nos mandants historiques, notamment pour les prestations de formation. Cette nouvelle politique tarifaire n'a donc pas encore déployé tous ses effets escomptés.

La liste des prestations de service pour l'année 2018 figure en annexe 4.

7. Prestations de service

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*2017*	*31.12.2018*
7.1 Nombre de prestations de service	7.1.1 Total	53	49	*Prestations de service nouvelles ou en cours durant l'année civile, état au 31.12*
7.2 Montant global pour l'ensemble des mandats	7.2.1 Total	CHF 542'079	CHF 790'852	*Source AGF au 31.12.2018*

E. Médias

Avec 65 interventions, 2018 a été riche en retombées médiatiques. Les activités de nos collaboratrices et collaborateurs (événements, interventions, publications, vernissages, etc.) ont bénéficié d'une grande visibilité. Ceci en raison de thèmes s'adressant au grand public ou rejoignant l'actualité tels que l'assistance à mourir ou la sexualité dans les soins, et le renforcement des contacts avec les journalistes, notamment par une communication accrue de nos activités.

La liste figure en annexe 5.

8. Présence de l'institution dans les médias

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*Définition*
8.1 Nombre d'interventions dans les médias **Total : 65**	8.1.1 Radio	7	*Source Service communication Etat au 31.12.2018*
	8.1.2 TV	6	
	8.1.3 Presse écrite (non scientifique)	27	
	8.1.4 Autre	25	

F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères

HESAV collabore avec de nombreuses institutions en lien avec ses missions. Des conventions et accords sont signés :

- avec des institutions socio-sanitaires suisses et étrangères dans le cadre de la formation pratique des étudiant·e·s Bachelor et des stages des étudiant·e·s d'Année propédeutique santé ;
- avec des universités, des instituts ou des hôpitaux universitaires suisses ou étrangers dans le cadre des collaborations liées aux développements académiques et de la mobilité internationale des étudiant·e·s.

En 2018, HESAV a renforcé les collaborations avec des institutions de formation et de recherche en Suisse et ailleurs. Ces collaborations offrent aux étudiant·e·s de nouvelles opportunités de professionnalisation (formation pratique) et d'échanges (mobilité internationale pour stages, semestre de formation ou Summer University). Une attention particulière est portée sur les collaborations pour les projets de recherche appliquée et développement avec les universités à l'étranger. Avec l'arrivée de la nouvelle Directrice Ra&D et Relations internationales, cette piste sera certainement explorée plus fortement en 2019.

9. Collaborations

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*Définition*
8.1 Nombre de conventions de collaboration signées **Total : 258**	8.1.1 Avec des institutions suisses	Total	170	Nombre de conventions attestant de collaboration durant l'année civile, auprès p. ex. d'institutions socio-sanitaires, universités, instituts ou hôpitaux universitaires suisses ou étrangers. état au 31.12
		Dont nouvelles	12	
	8.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	88	
		Dont nouvelles	5	

Formation pratique et stages

En 2018, HESAV collabore avec plus de 210 institutions qui ont permis la réalisation de 50'689 jours de formation pratique pour les étudiant·e·s Bachelor et 8'966 jours de stages pour les étudiant·e·s APS, dans des institutions suisses et à l'étranger, conventionnées ou non au sens du dispositif de formation pratique HES-SO. 153 de ces institutions sont conventionnées (voir liste en annexe 6).

	APS	Physiothérapie	Sage-Femme	Soins Infirmiers	TRM	Total
Jours de formation pratique/stage	8'966	8'643	5'121	29'330	7'595	59'655
Places formation pratique/ stage	240	200	222	1002	238	1'902

Tableau 2 : Jours et places de formation pratique/stage en 2018 - Source AGE-FP au 31.12.2018

Les stages APS sont régis par un dispositif cantonal et dès lors hors du cadre conventionnel HES-SO.

La formation pratique non conventionnée (au sens du dispositif HES-SO) recouvre :

- la formation pratique réalisée dans des structures trop petites pour satisfaire complètement aux conditions du dispositif (cabinets privés notamment). Dans ces cas, les conditions de l'encadrement sont évaluées afin de garantir aux étudiant·e·s la qualité requise pour leur formation ;
- la formation pratique réalisée dans des institutions étrangères.

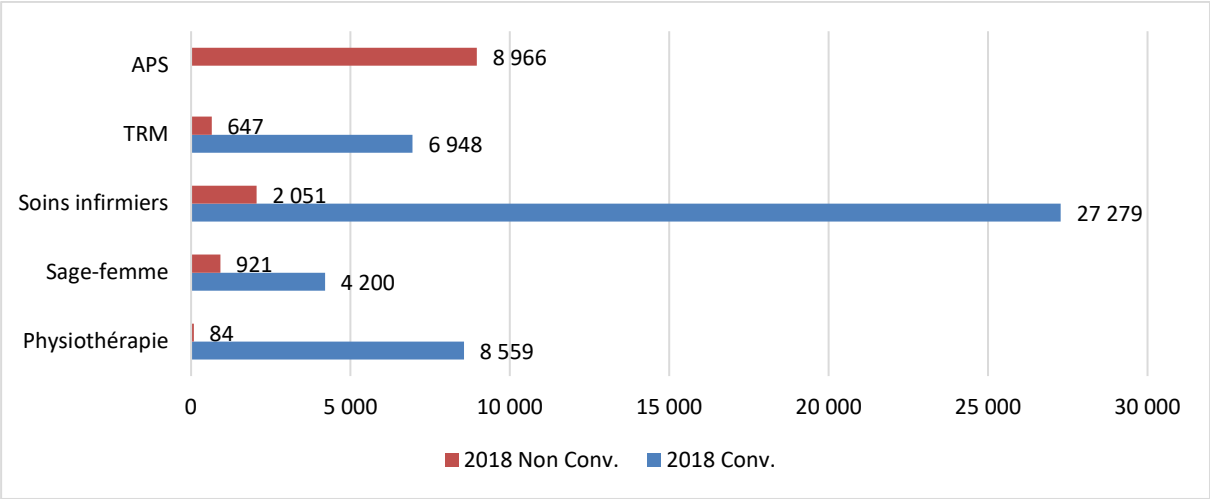

Figure 12 : Jours de formation pratique/stage réalisés dans des institutions socio-sanitaire conventionnées ou non au sens du dispositif de formation pratique HES-SO, par filière/programme, en Suisse et à l'étranger

Collaborations académiques

Une nouvelle convention a été signée en 2018, intitulée « Smartmove » et permettant de démontrer l'implication et l'expertise de HESAV dans le milieu du sport. Réunissant l'UNIL, l'EPFL, le CHUV, la HEIG-VD, l'écal, la HEP, l'EHL, l'Uni Genève et HESAV, ce réseau académique a pour objectif de développer le sport de demain en mettant en commun les compétences, au cœur de la « Sport Valley » où se trouve le Comité International Olympique et près de 60 fédérations sportives. Un événement annuel « The Spot » a eu lieu pour la première fois en mai 2018 et a attiré 700 participant·e·s de plus de 25 pays. Cette première édition a rencontré un grand succès.

Collaborations avec des associations

Dans le cadre de partenariats avec la cité et/ou de l'implication des étudiant·e·s dans des projets liés à la prévention ou à la santé communautaire, HESAV collabore avec des associations, que cela soit par la signature de conventions ou moins formellement, à différents projets.

En 2018, les conventions suivantes ont été signées :

- Fête des Vignerons 2019. Durant l'année écoulée, les travaux de HESAV ont porté sur la préparation de différentes activités de prévention et d'accompagnement des personnes à mobilité réduite, qui seront réalisées par les étudiant·e·s en Soins infirmiers ;
- Running Leman Tour (accord de collaboration avec le SDIS Oron-Jorat) : participation des étudiant·e·s de la filière Physiothérapie à la préparation et l'accompagnement des coureurs engagés dans le tour du Léman 2018 ;
- « Décrochons la lune » (accord de collaboration) : participation de HESAV en tant que partenaire Santé du projet.

À noter que HESAV a mené d'autres activités liées à la prévention ou à la santé communautaire pour la Fête du Blé et du pain et le Montreux Jazz Festival.

Bureau d'échange des savoirs pour des pratiques exemplaires de soins - BEST

HESAV fait partie intégrante du BEST - Bureau d'Échange des Savoirs pour des praTiques exemplaires de soins et collabore avec le CHUV, la Haute École de Santé La Source et l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS).

En 2018, une nouvelle formation a vu le jour, intitulée « JBI – leadership clinique – pratiques evidence-based », avec pour objectif de permettre aux professionnel·le·s de santé travaillant dans la clinique (clinicien·ne·s, clinicien·ne·s spécialisé·e·s, cadres, chef·fe·s de projet clinique, gestionnaires de santé publique), de développer les compétences nécessaires à l'implantation et la pérennisation des pratiques fondées sur des résultats probants (Evidence Based Practice, EBP) sur leurs lieux de travail selon le modèle du Joanna Briggs Institute (JBI). Cette formation enseigne le leadership clinique, l'EBP, la gestion du changement dans les soins, l'utilisation des logiciels PACES et GRIP du JBI. Elle est organisée sur six mois afin de permettre d'implémenter des stratégies pour promouvoir et développer une compréhension du leadership clinique et de la gestion du changement dans les milieux cliniques. L'idée est qu'à la fin de cette formation les participant·e·s auront conçu et implanté un projet d'amélioration « evidence-based » d'une pratique clinique, conduit sur son lieu de travail.

Comme chaque année, une formation à la revue systématique JBI a eu lieu avec des participant·e·s de toutes les institutions impliquées dans le BEST.

Groupe interinstitutionnel d'Education et Pratique inter-professionnelle – GEPI

Il réunit toujours les 4 institutions fondatrices, à savoir HESAV, la Haute Ecole de Santé La Source, le CHUV et la FBM.

En 2018, un après-midi de réflexion a permis de renouveler les missions du groupe et d'élaborer un document fondateur sur la vision pour les prochaines années.

Les Journées interpro (JIP) ont réuni 575 étudiants toutes professions confondues, en mars sur 2 jours. Décision a été prise, à l'issue de cette édition, d'une refonte du concept pour les prochaines années. Le point devient d'intérêt stratégique et le C4 offrira des nouvelles possibilités qu'il s'agira précisément d'anticiper ensemble au sein du GEPI.

Plateforme Ingénierie & Santé

Suite à un changement d'organisation à la HEIG-VD et au renouvellement de la direction de HESAV, l'année 2018 a été une année de transition pour la plateforme Ingénierie & Santé (I&S). À la fin de l'année, les discussions entre les deux institutions se sont intensifiées afin d'explorer de nouvelles pistes et mobiliser des compétences complémentaires pour favoriser le développement de projets communs et d'outils technologiques, notamment dans le domaine en pleine expansion de la digitalisation.

Plusieurs initiatives ont été poursuivies pendant cette année : les collaborations concernant les travaux de Bachelor, le développement d'une application visant à collecter des données cliniques des patient·e·s grâce à leur smartphone (« DolorApp »), ainsi que des pistes pour de nouveaux projets de recherche. On peut citer ici l'initiative d'un dispositif issu de cette collaboration qui concerne l'écoute musicale dans les chambres de soins intensifs en psychiatrie. Ce projet actuellement en cours (financé par la Fondation Gebert Rüf), en collaboration avec la HEMU, s'intéresse aux modalités d'utilisation d'un dispositif musical par

les patient·e·s afin d'observer si ce dernier suscite des nouvelles formes d'échanges et d'interactions entre soignant·e·s et patient·e·s et si son implémentation et son utilisation ont un impact sur le bien-être au travail des professionnel·le·s et sur le vécu subjectif des patient·e·s.

10. Mobilité

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
10.1 Nombre d'étudiant·e·s **Total : 203**	IN **Total : 78**	Échange	9	10	9	Échange (séjour de 1 semestre ou 1 année pour suivre des enseignements) Stages (dans le cadre du cursus ou d'un travail de bachelor ou de master) SU (summer universities) Période de référence : année académique Institutions partenaires : Annexe 7
		Stages	34	23	21	
		SU	35	83	37	
	OUT **Total : 125**	Échange	6	16	9	
		Stages	47	111	132	
		SU	72	84	62	
10.2 Nombre de collaborateurs -trices PER	IN **Total : 16**	Total séjours moins d'un mois	16	-	-	Nombre de collaborateurs/trices ayant effectué un séjour scientifique d'enseignement ou de recherche de moins d'un mois ou de plus d'un mois (p.ex. congé sabbatique, séjour dans un swissnex, bourse de mobilité FNS…), état au 31.12
		Total séjours plus d'un mois	-	-	-	
	OUT **Total : 8**	Total séjours moins d'un mois	8	-	-	
		Total séjours plus d'un mois	-	-	-	

Collaborations académiques internationales

L'année 2018 a permis de consolider et renforcer les collaborations académiques existantes, et de faire vivre les programmes nouvellement signés dans le cadre des accords bilatéraux ou d'accords SEMP (*Swiss European Mobility Program*).

Les mobilités des étudiant·e·s, variables selon les années, ont connu une légère baisse en 2018. À l'inverse, la mobilité du personnel d'enseignement et de recherche s'est renforcée, pour des activités d'enseignement, mais également pour explorer des pistes de collaboration en matière de Ra&D. Un accord SEMP a été signé pour la première fois dans le cadre d'une collaboration pour la relève (doctorat), avec l'Université d'Anvers (Belgique).

G. Gestion du personnel

Au 31 décembre 2018, HESAV compte 240 collaborateurs et collaboratrices (191.7EPT), dont 27% de collaborateurs pour 73% de collaboratrices. Il est intéressant de souligner la multi culturalité de notre personnel qui est une vraie richesse puisque 16 nationalités sont représentées : Argentine, Autriche, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Espagne, France, Italie, Liban, Pologne, Portugal, Royaume-Uni, Serbie, Suisse et Ukraine.

Ces prochaines années, tant pour le personnel d'enseignement et de recherche (PER) que pour le personnel administratif et technique (PAT), HESAV sera confrontée à de nombreux départs à la retraite. Pas loin d'une trentaine de postes seront à renouveler d'ici l'ouverture du Campus Santé, dont des postes clés. La transmission des savoirs sera donc un défi de taille à relever pour l'institution.

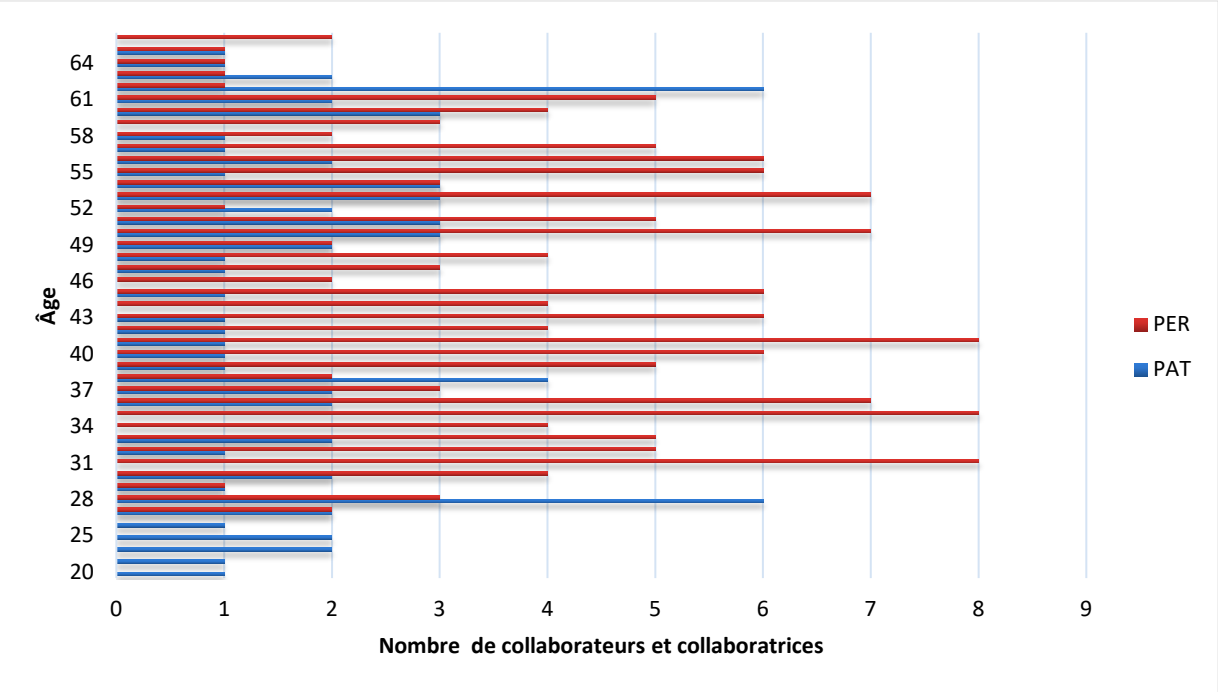

Figure 13 : Pyramide des âges du PER et du PAT

11. Personnel d'enseignement et de recherche

Catégorie	*Sous-catégorie*		*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
11.1 Nombre d'EPT **Total : 116**	11.1.1 Par fonction	PO	8.3	8.3	8.1	Le calcul d'un EPT se fait tel qu'en vigueur pour le PER. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source PeopleSoft 31.12*
		PA	12.6	11.6	11.8	
		ME - A	58.1	63.6	63.5	
		ME - B	14.6	10.2	9.1	
		Adj. scient. / art. - A	4.7	3.9	2.5	
		Adj. scient. / art. - B	2.1	1.9	2.9	
		Assistant	15.6	16.7	12.9	
	11.1.2 Dont intervenant dans le cadre d'un master HES-SO	Total	0.4	0.4	-	

11.2 Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat	11.2.1 Total HEU partenaire : Université de Genève Université de Lausanne	2	4	2	Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat avec une haute école universitaire. Période d'analyse : année civile, état au 31.12

Les EPT PER restent stables entre le 31 décembre 2017 et le 31 décembre 2018. L'augmentation de 43% des ME-B correspond à la politique de relève initiée par HESAV (diminution du nombre d'assistant·e·s vs augmentation du nombre de ME-B).

HESAV prévoit de poursuivre dans la voie de la construction de sa propre relève, qui se traduit actuellement par la stabilisation d'assistant·e·s à fort potentiel. Il s'agit de la concrétisation d'un objectif capital, celui de la relève académique et professionnelle.

HESAV compte en effet un certain nombre de chercheuses et chercheurs qui ne sont pas issus des professions de la santé : ils constituent un excellent vivier de compétences complémentaires aux professionnel·le·s de la santé. Les résultats de la Ra&D démontrent la justesse du choix stratégique d'allier sciences sociales orientées vers la santé et sciences de la santé. Néanmoins, il est essentiel de poursuivre le soutien accordé aux professionnel·le·s de la santé en formation. Pour de plus amples détails, se référer à la partie 6, Ra&D, Relève.

Cet investissement pour la relève est bien entendu essentiel pour HESAV, mais également pour le tissu des HES de manière générale.

Répartition du PER par fonction

La répartition du PER par fonction est donc le reflet de la politique de relève initiée par HESAV, mentionnée ci-dessus. La diminution du nombre de ME-A correspond à des départs en retraite. Ces personnes ont été remplacées par la promotion d'assistant·e·s en poste et par des engagements de ME-B. A ce jour, les ME-A représentent néanmoins 50% du PER.

Par fonction	2018	% 2018	2017	% 2017	Δ 2018 - 2017
Professeur HES ordinaire	8.3	7.2%	8.3	7.1%	-
Professeur HES associé	12.6	10.9%	11.6	10%	1.0
Maître d'enseignement A	58.1	50%	63.6	54.7%	-5.5
Maître d'enseignement B	14.6	12.6%	10.2	8.8%	4.4
Adjoint scient. ou art. A	4.7	4%	3.9	3.4%	0.8
Adjoint scient ou art. B	2.1	1.8%	1.9	1.6%	0.2
Assistant A	11.2	9.7%	12.9	11.1%	-1.7
Assistant B	2.8	2.4%	1.0	0.9%	1.8
Assistant C	1.6	1.4%	2.8	2.4%	-1.2
Total	**116**	100%	**116.2**	100%	

Tableau 3 : nombre d'EPT PER par fonction

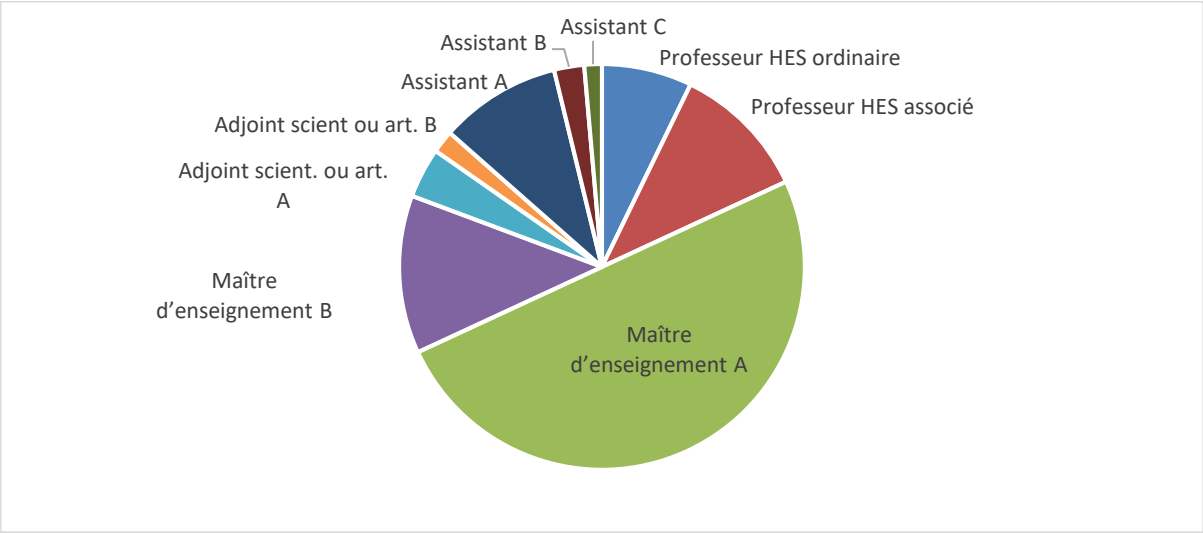

Figure 14 : Répartition du PER par fonction

12. Personnel administratif et technique

Catégorie	*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
12.1 Nombre d'EPT : **Total : 57.9**	57.9	53.6	50.2	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : PeopleSoft*

Au 31 décembre 2018, le PAT se monte à 57.9 EPT. À cela s'ajoutent les EPT stagiaires et apprenti·e·s (4 EPT au 31.12.2018 vs 3 EPT au 31.12.2017). À noter également que les CDD sont inclus dans ces chiffres et influencent fortement la photographie au 31.12.2018, qui n'est donc pas une moyenne annuelle.

En effet, l'augmentation entre 2017 et 2018 sur les EPT du PAT est liée à des CDD pour, d'une part, pallier les congés maternité et des absences de longue durée et, d'autre part, développer le service de la communication.

L'évolution des EPT PAT peut également être analysée par Département (cf. tableau ci-dessous).

Département – effet au 31.12.	**2018**	**2017**	**2016**
Direction générale	8.5	6.5	7.1
Département de la formation	16.8	15.9	14.9
Département Ra&D / RNI	9.7	9.5	9
Département administration	22.9	21.7	19.2
Total	**57.9**	**53.6**	**50.2**

Tableau 3 : Évolution des EPT PAT par Département au 31.12

Les points saillants à relever depuis 2016 sont les suivants :

- Direction générale : la Direction générale comprend également le Service de communication et l'Unité projet. Après une baisse en 2017, l'équipe a été renforcée avec l'engagement d'une Cheffe de projet HESAV Campus santé et d'une Adjointe de direction ;
- Département de la formation : l'augmentation des effectifs est liée au renforcement des services de soutien pour la gestion du département d'une part, et en lien avec l'augmentation des activités liées à la professionnalisation des étudiant·e·s, simulation notamment ;
- Département administration : ce Département regroupe les RH, l'informatique, les finances, les infrastructures et la logistique. L'augmentation des EPT provient de l'internalisation de certains services externes, et du renfort apporté au service RH pour pallier des absences de longue durée.

13. Collaborateur/trice·s engagé·e·s sur des fonds extérieurs à l'État

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
13.1 Nombre d'EPT	13.1.1 Total	13.9	7.7	4.1	Le calcul d'un EPT se fait tel que défini pour le PER. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source PeopleSoft*

Par fonction	2018	2017	2016
Adjoint scientifique ou art. A	0.8	-	-
Assistant HEP/HEV 1ère	0.8	-	-
Assistant HEP/HEV 3e	1	-	-
Assistant Doctorant 1ère année	1	1	-
Assistant Doctorant 2e année	1	-	-
Assistant HEV	0.8	-	-
Chargé de Ra&D HES	3.7	1.2	1.1
Chef de projet Ra&D HES	0.9	0.6	0.6
Coll. Scientifique FNS Junior	-	2.2	0.8
Coll. Scientifique FNS Senior	0.5	1.6	1.6
Collaborateur de Ra&D HES	3.4	1.1	-
Total	**13.9**	**7.7**	**4.1**

Tableau 4 – Collaborateurs·trices engagé·e·s sur des fonds extérieurs à l'État, par fonction

Les collaborateurs et collaboratrices engagé·e·s sur des fonds extérieurs à l'État ont augmenté de 6.2 EPT entre le 31 décembre 2017 et le 31 décembre 2018. Cette hausse de 77% témoigne du dynamisme des activités Ra&D de HESAV. Cette évolution traduit également la croissance des produits de recherche ces trois dernières années (cf. point F gestion des ressources financières et des infrastructures).

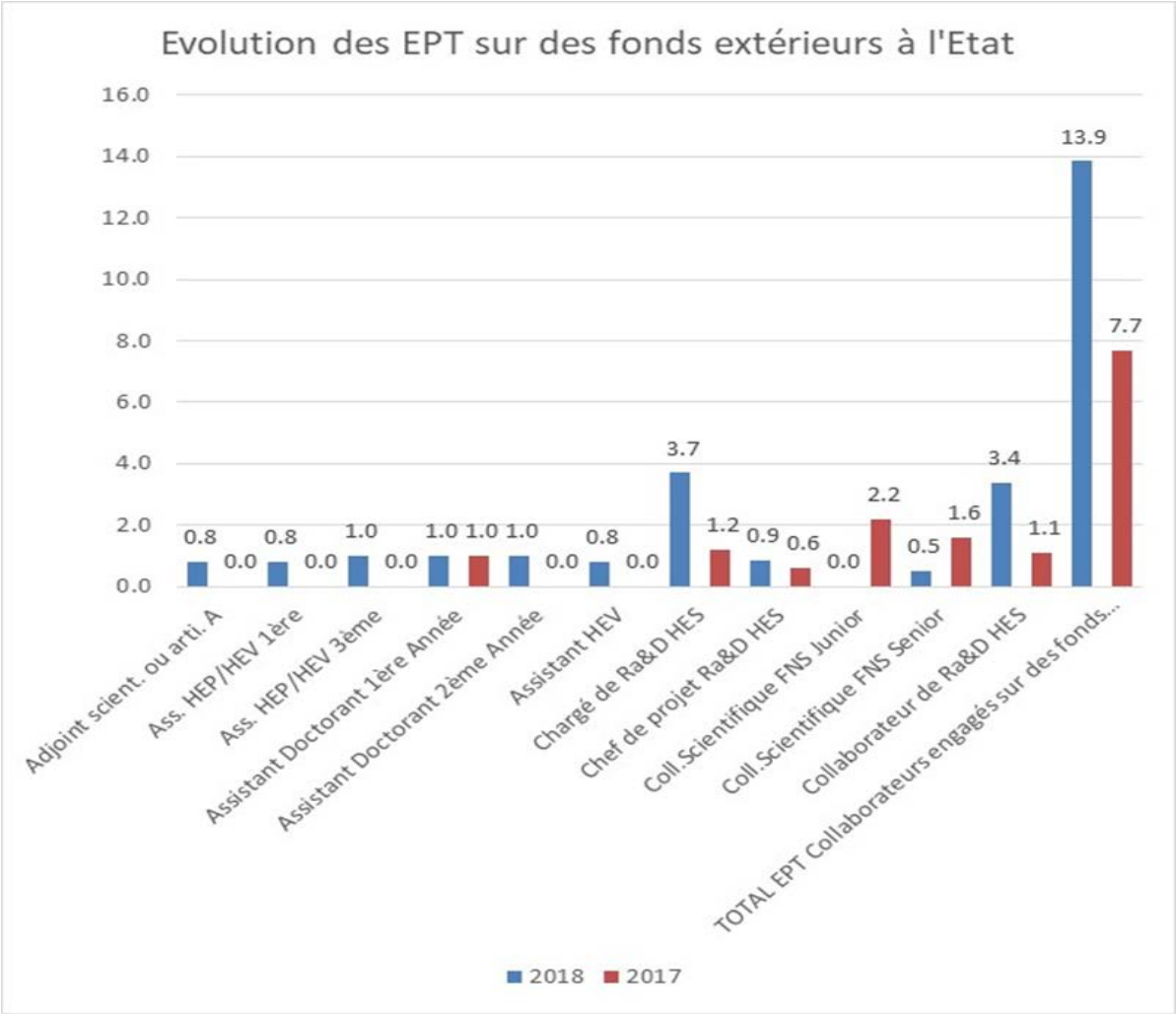

Figure 15 : Évolution des EPT sur des fonds extérieurs à l'État

14.Intervenants extérieurs et prof. HES invités

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
14.1 Nombre de personnes	14.1.1 Total	586	618	608	Toute personne ayant participé au moins une fois durant l'année à des activités (formation, recherche ou autre) au sein de la HE, mais qui n'est pas au titre de ses fonctions directement rattachée à la HE. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : Bureau de la formation*
14.2 Nombre de jours d'intervention au sein de la HE	14.2.1 Total	1030	914	854	Comptabilisation : 1 journée = 2 demi-journées ou 8h d'intervention Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : Bureau de la formation*

Nombre de jour des intervenants extérieurs et Prof. HES invité	2018	2017	2016
Filières soins infirmiers	333	281	303
Filières Sage-femme	135	90	101
Filière physiothérapie	239	205	171
Filière TRM	106	191	155
Module complémentaire santé	217	147	125
Total	**1030**	**914**	**855**

L'augmentation du volume d'heures des intervenant·e·s externes est à mettre en regard du développement du programme de patient·e·s simulé·e·s.

Malgré la diminution du nombre d'intervenant·e·s, cette augmentation résulte du fait que ces derniers investissent davantage d'heures.

H. Gestion des ressources financières et des infrastructures

L'autonomie de HESAV et l'arrêt de la prestation de paiement des indemnités à nos étudiant·e·s par le SPEV, depuis le 1er janvier 2018, ont nécessité un investissement urgent et conséquent dans une nouvelle application qui puisse répondre à cette exigence.

Durant le premier semestre 2018, les équipes Finances, IT et RH ont coordonné leurs efforts pour la mise en place de ce nouveau système. Plusieurs étapes et révisions ont été nécessaires pour que celui-ci puisse fonctionner à satisfaction des plus de 1'000 étudiant·e·s de HESAV.

En outre, le service informatique a travaillé étroitement avec le Département de la formation dans le domaine de la digitalisation des processus :

- depuis janvier 2019, les candidat·e·s aux études à HESAV peuvent s'inscrire en ligne en déposant leur dossier d'admission directement dans l'application de gestion académique;
- la mise en place d'une solution de scan avancée permet désormais la numérisation des dossiers des étudiant·e·s ;
- les dossiers de vaccination des étudiants sont désormais gérés électroniquement dans une base de données par notre service de santé ;
- un logiciel de type ERP a été choisi pour la gestion des processus RH.

Dans le domaine du soutien à l'enseignement, le service informatique a créé deux salles de visio-conférence et a déployé la solution « Skype for Business » pour faciliter la collaboration à distance. Les outils collaboratifs de la suite Office 365 ont été en phase test avec pour objectif leur mise à disposition généralisée en 2019. Sur un plan plus technique, le service informatique a fait un certain nombre de travaux pour garantir une meilleure sécurité et une redondance de son réseau Internet (installation d'une 2ème ligne) et de ses serveurs stratégiques.

Signalons encore que le Comité d'audit de HESAV a formellement préavisé l'approbation sans réserve des comptes 2018 de HESAV.

Au vu du résultat financier négatif de l'exercice 2018, HESAV a dû puiser dans son Fonds de réserve et Innovation (FRI), afin d'absorber ce manque.

15. Exploitation du budget

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
15.1 Charges	15.1.1 Total	36'890'041	36'034'916	33'582'782	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : AGF*
15.2 Produits	15.2.1 Total	36'648'401	37'451'586	36'814'461	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : AGF*
15.3 Résultat de l'exercice	15.3.1 Total	-241'640	1'416'670	3'231'680	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : AGF*

15.1. Charges

Charges d'exploitation et hors exploitation

	Charges	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 - 2017
3	**Charges d'exploitation totales**	**36 890 041**	**37 903 900**	**36 034 916**	**855 125**
30	Charges de personnel	32 227 627	33 007 900	30 779 333	1 448 295
31	Charges de biens/services/autres ch. d'exploitation	4 607 707	4 889 500	5 231 853	-624 145
36	Charges de transferts	20 720	6 500	17 220	3 500
37	Subventions redistribuées	33 987	0	6 511	27 476
34	Charges financières	0	0	80	-80
38	Charges extraordinaires	0	0	0	0

L'augmentation des charges d'exploitation entre 2017 et 2018 s'explique par les charges de personnel en hausse, liées aux recrutements de nouveaux collaborateurs et collaboratrices, mais également aux effets plein. Une partie de l'augmentation concerne les fonds externes pour répondre à la croissance des activités de Ra&D. En outre, bien que les effectifs du PER soient restés stables entre 2017 et 2018, les annuités ou les changements de fonctions ont augmenté la masse salariale du PER de CHF 387K.

HESAV a, en revanche, pu réaliser des économies sur les biens, services et marchandises.

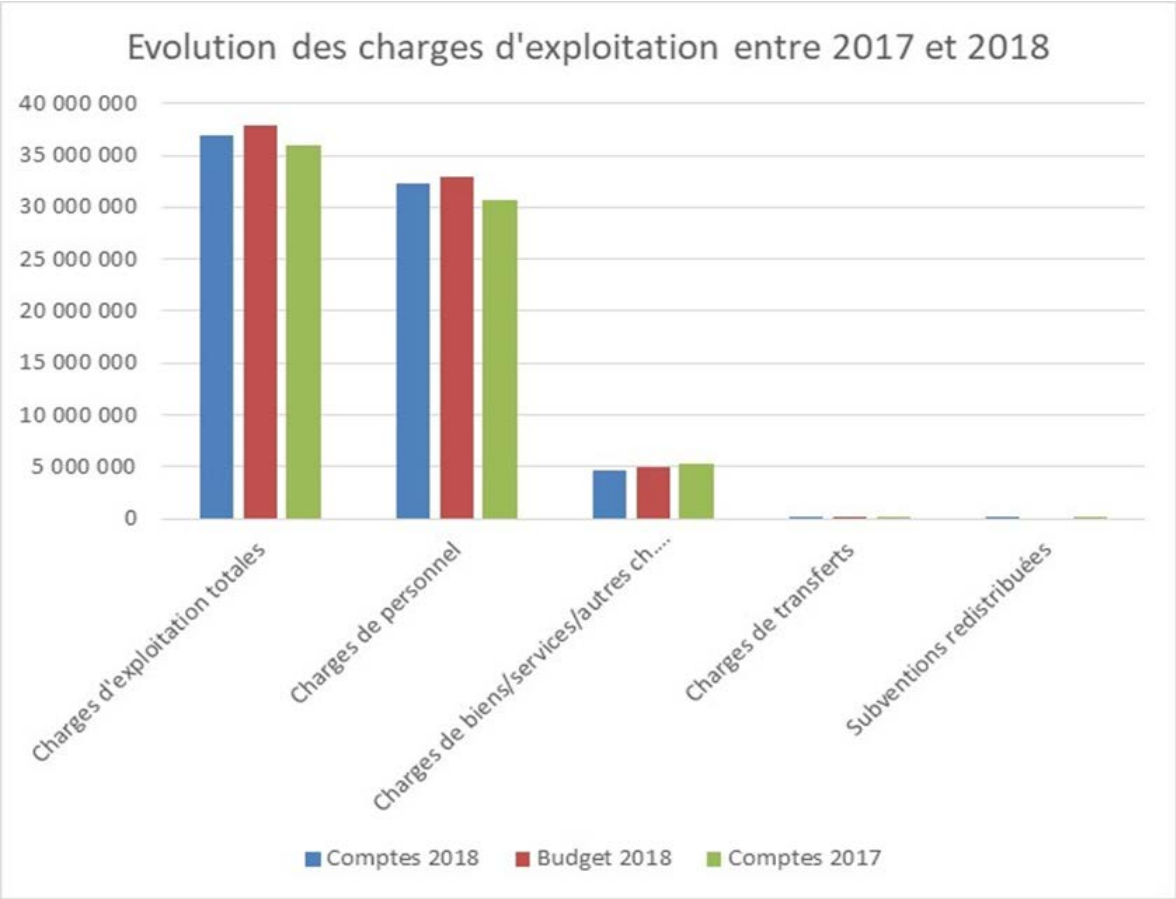

Figure 16 : Évolution des charges d'exploitation entre 2017 et 2018

Détail des charges d'exploitation

Charges	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 - 2017
301 Salaires du personnel administratif et d'exploitation	4 886 737	5 372 200	4 918 260	-31 524
302 Salaires des enseignants	21 742 168	22 371 400	20 630 627	1 111 542
303 Travailleurs temporaires	673 020	354 700	541 676	131 344
304 Allocations	1 730	0	0	1 730
305 Cotisations patronales	4 619 888	4 687 800	4 433 130	186 758
309 Autres charges de personnel	304 084	221 800	255 640	48 445
310 Charges de matières et de marchandises	975 172	895 500	1 302 544	-327 372
311 Immobilisations ne pouvant être portées à l'actif	342 105	430 000	351 273	-9 168
312 Alimentation et élimination, biens-fonds, PA	300 209	407 000	330 289	-30 080
313 Prestations de service et honoraires	1 771 919	1 847 000	2 043 848	-271 929
314 Gros entretien et entretien courant	58 651	150 000	0	58 651
315 Entretien de biens, meubles et immobilisations incorporelles	217 710	230 000	294 568	-76 858
316 Loyers, leasing, baux à ferme, taxes d'utilisation	598 784	600 000	598 622	163
317 Dédommagements	343 157	330 000	310 709	32 448
363 Subventions à des collectivités et à des tiers	20 720	6 500	17 220	3 500
370 Subventions à redistribuer	33 987	0	6 511	27 476
Total des charges d'exploitation	**36 890 041**	**37 903 900**	**36 034 916**	**855 125**

15.2. Produits

Produits d'exploitation et hors exploitation

Produits	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 -2017
4 Revenus d'exploitation totaux	**36 337 747**	**36 686 500**	**37 187 097**	**-849 350**
42 Taxes et redevances	1 574 128	1 740 800	1 536 204	37 924
43 Revenus divers	698 541	913 000	1 170 172	-471 631
46 Revenus de transferts	34 031 091	34 032 700	34 474 210	-443 119
47 Subventions à redistribuer	33 987	0	6 511	27 476
44 Revenus financiers	310 654	376 000	264 489	46 165
48 Revenus extraordinaires	0	841 400	0	0

Les produits ont diminué de CHF 0.8m entre 2017 et 2018. Des éléments exceptionnels (CHF 0.3m) composaient le revenu d'exploitation de HESAV en 2017. À cela s'ajoute la diminution de la subvention cantonale de CHF 0.9 million sur la période.

Cette baisse des produits est partiellement compensée par la hausse des forfaits étudiant·e·s HES-SO combinés aux revenus de Master en hausse, ainsi qu'à une croissance sur les produits de recherche.

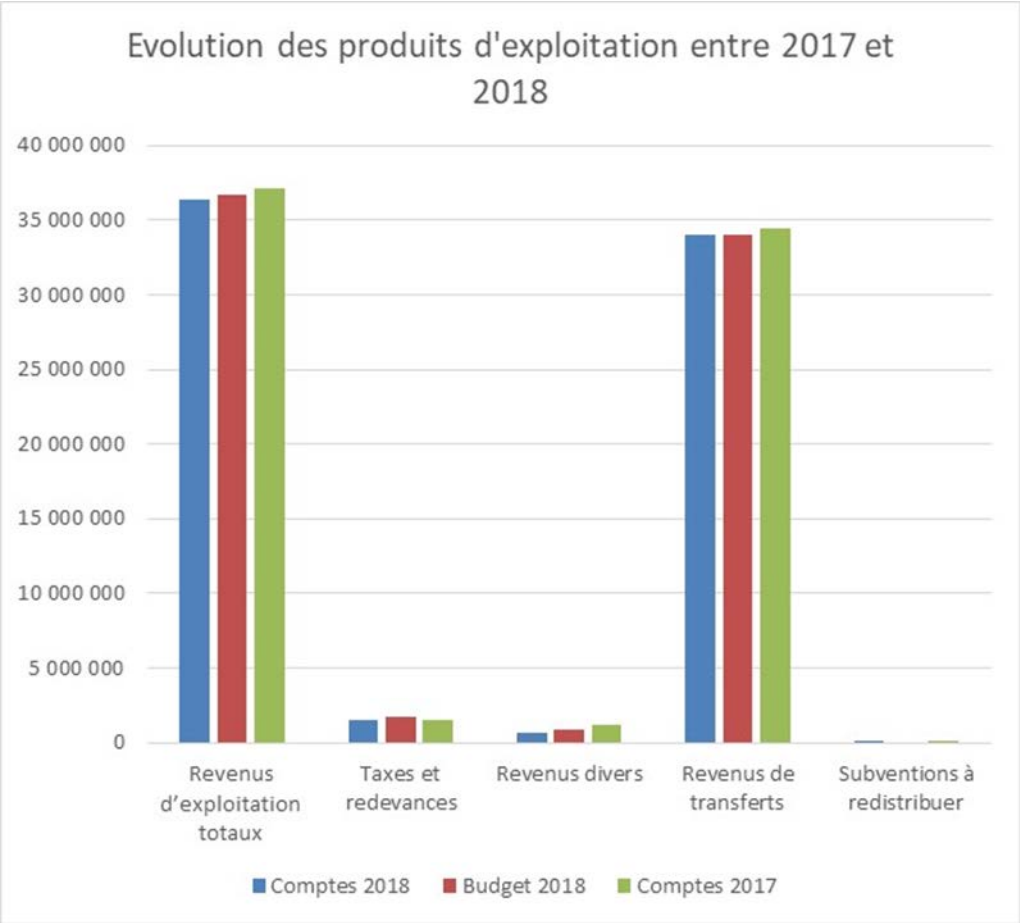

Figure 17 : Évolution des produits d'exploitation entre 2017 et 2018

Détail des produits d'exploitation

Produits	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 - 2017
423 Frais d'écolage et taxes de cours	1 538 732	1 680 800	1 507 720	31 012
425 Recettes sur ventes	10 396	3 000	3 485	6 912
426 Remboursements	25 000	57 000	25 000	0
430 Revenus d'exploitation divers	688 498	853 000	911 672	-223 174
439 Autres revenus	10 044	60 000	258 500	-248 457
461 Dédommagements des cantons et des concordats	15 434 929	15 815 800	16 312 815	-877 886
463 Subventions des collectivités publiques et des tiers	18 596 162	18 216 900	18 161 394	434 767
470 Contributions redistribuées	33 987	0	6 511	27 476
Total des produits d'exploitation	**36 337 747**	**36 686 500**	**37 187 097**	**-849 350**

15.3 Résultat de l'exercice

Résultat	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 - 2017
Résultat d'exploitation	-552 294	-1 217 400	1 152 180	-1 704 475
Résultat financier	310 654	376 000	264 409	46 245
Résultat opérationnel	**-241 640**	**-841 400**	**1 416 669**	**-1 658 310**
Résultat extraordinaire	0	841 400	0	0
Résultat de l'exercice	**-241 640**	**0**	**1 416 669**	**-1 658 310**

Le résultat de l'exercice 2018 est donc déficitaire de CHF 242K, induisant un prélèvement sur le FRI à la même hauteur. Le budget 2019 prévoyant un prélèvement dans le FRI à hauteur de CHF 841K, HESAV a donc amélioré son résultat de CHF 0.5m par rapport à son budget.

Pour le surplus, nous vous renvoyons aux commentaires apportés concernant les charges et produits, expliquant ainsi le résultat de l'exercice.

16.FRI

Catégorie	*Sous-catégorie*	*2018*	*2017*	*2016*	*Définition*
16.1 État du FRI	16.1.1 Total	1'437'499	1'679'139	1'548'696	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 *Source : AGF*

Résultat	Comptes 2018	Budget 2018	Comptes 2017	Δ Comptes 2018 - 2017
Résultat d'exploitation	-552 294	-1 217 400	1 152 180	-1 704 475
Résultat financier	310 654	376 000	264 409	46 245
Résultat opérationnel	**-241 640**	**-841 400**	**1 416 669**	**-1 658 310**
Résultat extraordinaire	0	841 400	0	0
Résultat de l'exercice	**-241 640**	**0**	**1 416 669**	**-1 658 310**

Le FRI a été mis en place en raison de l'autonomie financière dévolue à HESAV, dès le 1er janvier 2015. Le résultat négatif 2018 de CHF -242K est compensé par le FRI. Le FRI diminue de CHF 0.2m entre 2017 et 2018 et présente un solde d'ouverture au 1er janvier 2019 de CHF 1.4m.

17.Infrastructures

Catégorie	*Sous-catégorie*		2018 / m²	*Définition*
17.1 Surfaces utiles principales (SUP) **Total :7'123.99**	17.1.1 Par affectation	Bureaux	1874.63	*Source Inventaire des surfaces HES-SO*
		Laboratoires et ateliers	261.99	
		Archives, collections et dépôts	378.09	
		Auditoires	568.92	
		Salles de cours	1917.92	
		Bibliothèques	161.37	
		Habitat	1773.91	
		Locaux communautaires et de loisirs	187.16	
	17.1.2 Par site	*Loué* Beaumont 21 Bugnon 19	4249.89 511.41	*Surfaces pas louées au sens du bail*
		Propre Av. Élysée 4 César-Roux 19	479.40 1883.29	

En dehors des locaux historiques occupés par HESAV, le travail de conception concernant le futur Campus Santé suit son cours.

En 2018, les séances COPRO (commission de projet), tant pour le bâtiment HESAV que pour celui du Centre Coordonné des Compétences Cliniques (C4), ont été tenues sous la conduite du Chef de Projet du SIPAL en 2018, devenue la Direction générale des immeubles et du patrimoine (DGIP) en 2019. Leurs réflexions ont été alimentées par des membres appartenant aux filières de HESAV ainsi qu'à la filière ergothérapie afin de bien prendre en compte toutes les compétences « métier » et de s'assurer que les besoins professionnels seront couverts par la réalisation architecturale. Quant au GPIL (Groupe de pilotage), il a intensifié ses travaux sur les conditions-cadres, notamment sur la gouvernance du futur C4.

Dans ce cadre, les livrables F et I (cahier d'avant-projet et cahier de projet) ont été validés. Ils sont indispensables pour la demande des crédits d'ouvrage au Grand Conseil.

La mise à disposition du nouveau Campus était initialement prévue pour la rentrée académique 2021. Cet objectif a donc été revu par le SIPAL, pour une mise à disposition en 2023.

Afin que toutes les composantes du projet soient bien prises en comptes, et en particulier celles qui touchent à la vie sur le Campus, HESAV a engagé une Cheffe de projet, entrée en fonction à la fin de l'année 2018.

I. Gouvernance

Selon la LHEV, les organes de l'école sont la Direction et le Conseil représentatif. L'année 2018 a été placée sous le sceau du changement pour les deux organes de gouvernance de HESAV.

Outre la reprise de la Direction générale par Mme Inka Moritz en janvier 2018, l'année 2018 a en effet vu l'arrivée d'une nouvelle Directrice du Département Ra&D/RNI en août, après cinq mois de vacance de poste. Quant au directeur du Département administratif, il est parti vers une autre institution ; le poste est resté vacant depuis juillet 2018. Ces changements importants, survenus dans un laps de temps restreint, ont été source de défi pour les deux membres restantes de la Direction (Direction générale et Direction de la formation), mais également l'occasion de porter un regard neuf sur l'institution.

Quant au Conseil représentatif (CoRep), organe délibérant représentant à la fois les étudiant·e·s, les collaboratrices et les collaborateurs, il a vécu une « année électorale ». Le CoRep est en effet arrivé au terme de sa deuxième législature. Le CoRep, dans sa nouvelle composition suite aux élections, a ainsi pu tenir sa séance constitutive en novembre 2018. La Direction remercie les collaborateurs et collaboratrices et les étudiant·e·s de leur investissement au sein du CoRep.

18. Organes de gouvernance

18.1 Organes et Conseil professionnel	**Direction** Inka Moritz, Directrice générale Pascale Damidot, Directrice du département de la formation Christine Pirinoli, Directrice du département Ra&D,/RNI jusqu'au 28.02.2018 Veronika Schoeb Mezzanotte, Directrice du département Ra&D/RNI dès le 01.08.2018 Daniel Drainville, Directeur administratif présent jusqu'au 30.06.2018
	Conseil représentatif **Janvier à octobre 2018** : PER /PO — Séverine Rey – Présidente PER / PA — Cristina Ferreira PER / PA — Kenny Guex PER / ME — De Goumoens Gomes Dos Santos Véronique PER / ME — Ferchichi-Barbey Sylvie PER / ME — Pirlet Anne Françoise PER / Adj. scient. — Kevin Toffel PER / Adj. scient. — Nicolas Turtschi - Vice-Président (jusqu'au 31.03.2018) PER / Assistante — Camille Becherraz PAT — Anne Bréaud PAT — Véronique Dussault PAT — Julia Löfstedt Étudiante (SI) — Muriel Moulin Étudiant (SI) — Rattin Francis Étudiant (SI) — Aimerick Silva Ferreira **Depuis novembre 2018** :

	PER / PA	Krysztof Skuza – Président
	PER / PO	Séverine Rey – Vice-Présidente
	PER / PA	Jeanne Bertuit
	PER / ME	Pierre Balthazard
	PER / ME	Françoise Ineichen
	PER / ME	Nicolas Mamboury
	PER / Adj. scient.	Edmée Ballif
	PER / Adj. scient.	Natalya Korogod
	PER / Assistante	Rachel Demolis
	PER / Assistante	Nadine Gross
	PAT	Anne Bréaud
	PAT	Véronique Dussault
	PAT	Julia Löfstedt
	Étudiant (SI)	Joris Callot
	Étudiant (SI)	Alexis Dalloux
	Étudiant (Physio)	Jérémie Löffler
	Étudiante (Physio)	Charlotte Villa
	Étudiante (Physio)	Loïse Yersin
	Les membres du PER et du PAT sont élu·e·s pour 3 ans, les étudiant·e·s pour 1 an.	
	Conseil professionnel Stéphanie Clarke, Professeure et Cheffe de service, Département des neurosciences cliniques du CHUV Isabelle Décosterd, Professeure et Vice-doyenne de la Faculté de biologie et de médecine de l'Unil Isabelle Lehn, Directrice des soins du CHUV John Prior, Professeur et Chef du Service de médecine nucléaire et imagerie moléculaire du CHUV et Vice-Directeur de l'École doctorale Laurent Wehrli, Conseiller national et Syndic de la Commune de Montreux	

Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO

19.Mandat de prestations conclu avec la HES-SO

Une copie du rapport intermédiaire est jointe.

Réalisation des missions particulières confiées par le Département

Le rapport 2018 a été remis à la DGES le 5 avril 2018.

J. Annexes

20. Annexes

Annexe 1 – Liste des projets en cours, débutés ou ayant obtenu un financement en 2018

Projets en cours au 01.01.2018 (17)				
Titre recherche	*Requérant principal*	*Co-requérant*	*Instance de financement*	*Type de projet*
Needs, current clinical practices, and support for family caregivers in adult psychiatry in the French-speaking part of Switzerland: An assessment study	Skuza Krzysztof		HES-SO	Projet
E-Breast	Jorge José		Erasmus + Partenariat Stratégique	Projet
Regards croisés sur l'insertion professionnelle des diplômé-e-s HES minoritaires selon le sexe dans les domaines de la santé, du travail social, de l'ingénierie et de l'architecture	Rey Séverine		FNS - Division I	Projet interdomaine
Adhérer à une ADMD: analyse d'une transition et d'une anticipation de la fin de vie pour les membres âgés de 65 ans et plus	Pott Murielle		FNS – Division I	Projet
Interprofessional Collaboration: How do health professionals interact with each other in collaborative practice situations?	Staffoni Liliana		FNS – Division I	Projet
Reconfiguration contemporaine de la clinique de l'autisme. Expertises en tension: une analyse énonciative.	Skuza Krzysztof		FNS – Division I	Projet
Identification des facilitateurs et des barrières pour l'accès aux soins chez les requérants d'asile d'origine érythréenne et afghane du canton de Vaud et propositions d'actions	Maillefer Françoise (DUMSC)	Bovet Emilie	Département Universitaire de Médecine et Santé Communautaire (DUMSC)	Projet en collaboration

La construction de la profession infirmière en Suisse dans une perspective transnationale: la circulation des idées et pratiques professionnelles entre le niveau local et l'étranger documentée par le Journal Source (1890-2015)	Pilloud Séverine (La Source)	Bovet Emilie	FNS – Division I	Projet en collaboration
Colloques interprofessionnels en milieu hospitalier	Schoeb Veronika		OFSP	Projet
Validation des critères de qualité d'une mammographie avec implants mammaires	Richli Meystre Nicole		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Protéger par la contrainte : étude socio-historique sur la privation de liberté à des fins d'assistance	Ferreira Cristina		FNS – Division I	Projet
Évolution de la durée d'utilisation quotidienne de l'assistance ventilatoire avant et au décours d'une aggravation respiratoire chez le patient affecté d'une maladie neuro-musculaire évolutive traité par VNI au long cours à domicile	Contal Olivier		Ligue pulmonaire genevoise	Projet
Factors influencing self-management in adults with diabetes: an umbrella review	Alexandre Kétia		Commission scientifique du domaine santé	Revue systématique
La pratique mentale pour la douleur chronique des personnes lésées médullaires : une revue systématique	Opsommer Emmanuelle		HES-SO	Revue systématique
Protection de la maternité au travail : pratiques, obstacles, ressources	Probst Isabelle		FNS - Division I	Projet
Activity patterns revisited: towards a qualitative approach of the relationship to activity in chronic pain sufferers after orthopaedic trauma	Mbarga Josiane		SUVA	Projet
Les couples et la consommation d'alcool durant la grossesse et l'allaitement : approche socioculturelle d'un risque « ordinaire »	Hammer Raphaël	Yvonne Meyer	FNS - Division I	Projet

Nouveaux projets débutés en 2018 (13)				
Titre recherche	*Requérant principal*	*Co-requérant*	*Instance de dépôt*	*Type de projet*
Identification des pratiques de médecine complémentaire et intégrative (MIC) des professionnels de la santé du Secteur Psychiatrique Nord DP-CHUV/SPN) et des déterminants individuels de leur intention à en faire usage	Schaub Corinne		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Un dispositif d'écoute musicale dans les chambres de soins intensifs en psychiatrie: quel impact sur les interactions et sur le vécu subjectif des patients et des soignants?	Güsewell Angelika HEMU	Bovet Emilie Bangerter Gilles HESAV Bornand Cédric HEIG-VD	Gebert Rüf Stiftung BREF - jeter des ponts	Projet interdomaine en collaboration
Les personnes âgées face à leur polymédication : approche socio-anthropologique des usages des médicaments et relation au dispensateur	Foley Rose-Anna		FNS – Division I	Projet
Soutenir les futurs pères comme acteurs de la naissance	Meyer Yvonne		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Pédagogisation de la prise en charge des personnes âgées. Pour une sociologie de l'humanisation des établissements par la formation continue	Loffeier Iris	Anchisi Annick	FNS – Division I	Projet
Patient perspectives on interprofessional collaboration between healthcare professionals during hospitalization: a qualitative systematic review protocol	Didier Amélia	Joan Campbell	Commission scientifique du domaine santé	Revue systématique
Skinal kinematics and pain-related fear in chronic low back pain: a cohort study	Christe Guillaume		Commission scientifique du domaine santé	Projet
La preuve par l'image? Analyse socio-anthropologique de l'expertise médico-légale à l'heure de l'imagerie forensique	Rey Séverine		FNS – Division I	Projet
Vivre et vieillir séparé du monde. Stratégies de préservation des ordres monastiques	Anchisi Annick		FNS – Division I	Projet
Knowledge and power. The practices of forensic psychiatrists relating to compulsory social measures. A comparative study of the cantons of Vaud,Geneva and Valais (1940–the present)	Ferreira Cristina	Jacques Gasser (UNIL et Département de psychiatrie du CHUV)	FNS - PNR	Projet

Expérience des Soignants Sur l'Intégration d'un soin Centré sur les femmes dans un hôpital universitaire romand (ESSIC)	de Labrusse Claire	Floris Lucia	Commission scientifique du domaine santé	Projet
Usages, expériences et besoins en regard des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) par des femmes migrantes autour de la naissance : entre réseaux sociaux, Internet et applications mobiles	Perrenoud Patricia		FNS – Division I	Projet
The role of forensic medical expertise in placements and detention: Practices, discourses, institutions and sensibilites in Geneva and Vaud, from the Enlightenment to the Swiss Civil Code	Michel Porret Université de Genève	Ferreira Cristina	FNS - PNR	Projet en collaboration

Annexe 2 – Liste des publications

Articles peer-reviewed

Anchisi, A., & Amiotte-Suchet, L. (2018). Vivre dans une communauté de religieuses : des solidarités revisitées à l'aune de la vieillesse. *Nouvelles questions féministes, 37*(1), 52-67. doi:10.3917/nqf.371.0052

Anchisi, A., Foley, R.-A., Ansermet, C., & Anchisi, S. (2018). Trajectoires oncologiques de personnes âgées en situation palliative : "The long and winding road". *Revue médicale suisse, 14*, 1042-1046. Repéré à https://www.revmed.ch/

Arminjon, M. (2018). How far can we extend E-approaches? Calling for an epistemological and political history of embodiment. *Constructivist Foundations, 14*(1), 27-30. Repéré à http://constructivist.info/14/1/027

Arminjon, M. (2018). Le tournant phénoménologique de la neuropsychanalyse : éléments pour une histoire alternative du sujet cérébral. *In Analysis, 2*, 247-254. doi:10.1016/j.inan.2018.09.002

Bécherraz, C., & El hakmaoui, F. (2018). Can a short exposure to an interprofessional education programme modify the first-year undergraduates 'readiness for interprofessional learning? *Journal of Medical Education and Training, 2*(2), 36. Repéré à http://www.scientificoajournals.org/pdf/jmet.1036.pdf

Bertuit, J., Leyh, C., & Feipel, V. (2018). Center of plantar pressure during gait in pregnancy-related pelvic girdle pain and the of pelvic belts. *Acta of Bioengineering and Biomechanics, 20*(3), 69-76. doi:10.5277/ABB-01141-2018-02

Bertuit, J., Leyh, C., & Feipel, V. (2018). Pelvic belts and pregnancy-related pelvic girdle pain : Influence on temporal and spatial gait parameters. *International Biomechanics, 5*, 104-112. doi:10.1080/23335432.2018.1544853

Bertuit, J., Van Lint, C. E., Rooze, M., & Feipel, V. (2018). Pregnancy and pelvic girdle pain : Analysis of pelvic belt on pain. *Journal of Clinical Nursing, 27*, e129-e137. doi:10.1111/jocn.13888

Bodart, S., & Bertuit, J. (2018). Les techniques manuelles et alternatives dans le traitement des douleurs pelviennes chez la femme enceinte : une revue de la littérature. *Mains libres, 1*, 45-53.

Bovet, E., Benhadj, F., Stantzos, A., & Zampiero, I. (2018). Voix croisées en psychiatrie : un projet audiovisuel pour valoriser la polyphonie des récits. *Revue française des méthodes visuelles, 2*, 101-126. Repéré à https://data.msha.fr/rfmv/rfmv02/rfmv02-complet-2018.pdf

Christe, G., & Hall, T. (2018). The screening process of a patient with low back pain and suspected thoracic myelopathy : A case report. *Journal of Manual & Manipulative Therapy, 26*, 11-17. doi:10.1080/10669817.2017.1282189

Christe, G., Vaswani, A., & Balthazard, P. (2018). Evaluation clinique et fonctionnelle de la hanche. *Encyclopédie médico-chirurgicale : kinésithérapie-médecine physique-réadaptation, 14*(2), 26-008-E-010. doi:10.1016/S1283-0887(18)43931-X

Darmon, M., Pichonnaz, D., & Toffel, K. (2018). La socialisation secondaire ne s'exerce pas sur une page blanche, mais sur une page déjà écrite et déjà froissée par les expériences antérieures : entretien avec Muriel Darmon *Emulations, 25*, 115-121. doi:10.14428/emulations.025.07

De Goumoëns, V., Marques Rio, L., Jaques, C., & Ramelet, A. S. (2018). Family-oriented interventions for adults with acquired brain injury and their families : A scoping review. *JBI Database of Systematic Reviews & Implementation Report, 16*, 2330-2367. doi:10.11124/JBISRIR-2017-003846

De Goumoëns, V., Marques Rio, L., & Ramelet, A.-S. (2018). Family-oriented interventions for adults with acquired brain injury and their families: A scoping review protocol. *JBI Database of Systematic Reviews and Implementation Reports, 16*, 635-641. doi:10.11124/jbisrir-2017-003410

Demont, M., Rotzetta, K., & Balthazard, P. (2018). La physiothérapie comme traitement initial des douleurs chroniques de l'aine liées aux adducteurs de hanche chez l'athlète. *Mains libres, 2*, 39-49.

Didier, A., Gachoud, D., Von Niederhäusern, G., Benaroyo, L., & Zumstein-Shaha, M. (2018). Caring moments within an interprofessional healthcare team : Children and adolescent perspectives. *Patient Experience Journal, 5*(2), 23-31. Repéré à https://pxjournal.org/journal/vol5/iss2/7

Ding, S., Richli Meystre, N., Campeanu, C., & Gullo, G. (2018). Contrast media extravasations in patients undergoing computerized tomography scanning: A systematic review and meta-analysis of risk factors and interventions. *JBI Database of Systematic Reviews and Implementation Reports, 16*, 87-116. doi:10.11124/JBISRIR-2017-003348

Duprez, F., Michotte, J.-B., Cuvelier, G., Legrand, A., Mashayekhi, S., & Reychler, G. (2018). Accuracy of oxygen flow delivered by compressed-gas cylinders in hospital and prehospital emergency care. *Respiratory Care, 63*, 332-338. doi:10.4187/respcare.05657

Edouard, P., Guex, K., Besson, C., Mendiguchia, J., & Gremeaux, V. (2018). Prévention des lésions musculaires des ischio-jambiers. *Revue médicale suisse, 14*, 1354-1357.

Floris, L., Irion, O., Bonnet, J., Politis Mercier, M. P., & de Labrusse, C. (2018). Comprehensive maternity support and shared care in Switzerland: Comparison of levels of satisfaction. *Women and Birth, 31*, 124-133. doi:10.1016/j.wombi.2017.06.021

Gamondi, C., Pott, M., Preston, N., & Payne, S. (2018). Family caregivers' reflections on experiences of assisted suicide in Switzerland: A qualitative interview study. *Journal of Pain and Symptom Management, 55*, 1085-1094. doi:10.1016/j.jpainsymman.2017.12.482

Guex, K. (2018). Bandes élastiques en kinésithérapie. *Encyclopédie médico-chirurgicale : kinésithérapie-médecine physique-réadaptation, 14*(4), 26-057-C-010. doi:10.1016/S1283-0887(18)65826-8

Hasler, V. (2018). La reconnaissance des professions : la physiothérapie, la chiropratique et l'ostéopathie en Suisse de l'entre-deux-guerres à aujourd'hui. *Mains Libres, 3*, 55-57.

Hasler, V. (2018). Le toucher au regard de l'histoire. *Mains libres*, *2*, 67-69.

Hermans, M., & Bertuit, J. (2018). Les effets des ceintures lombo-pelviennes chez les lombalgiques : revue systématique. *Kinésithérapie, la revue, 18*(196), 11-20. doi:10.1016/j.kine.2017.12.027

Jeanrichard, L., Page, M., & Ancey, C. (2018). L'efficacité de la stimulation magnétique transcrânienne répétitive comparée à la physiothérapie conventionnelle pour le traitement de la spacié et de la fonction motrice après un AVC. *Mains libres, 3*, 27-34.

Krief, P., Zellweger, A., Politis Mercier, M. P., Danuser, B., Wild, P., Zenoni, M., & Probst, I. (2018). Protection of pregnant women at work in Switzerland : Practices, obstacles and resources : A mixed-methods study protocol. *BMJ Open, 8*. doi:10.1136/bmjopen-2018-023532

Kuehni, M., Guélat, O., & Rey, S. (2018). Favoriser les personnes du sexe sous-représenté ? Discours et pratiques de responsables hiérarchiques sur la mixité et l'égalité dans quatre domaines d'activité fortement sexués. *Chroniques du travail, 8*, 124-143.

Longchamp, P., Toffel, K., Bühlmann, F., & Tawfik, A. (2018). L'espace professionnel infirmier : une analyse à partir du cas de la Suisse romande. *Revue française de sociologie, 59*, 219-258. doi:10.3917/rfs.592.0219

Lucarelli, L., Roulet, G., Gallant, S., Allin-Pfister, A.-C., Oberhauser, N., & Gachoud, D. (2018). Interprofessionnalité et physiothérapie : collaborer au service des patients. *Mains libres, 4*, 39-46.

Mbarga, J., Pichonnaz, C., Foley, R.-A., & Ancey, C. (2018). Lombalgie chronique : du diagnostic médical incertain aux étiologies profanes. *Revue médicale suisse, 14*, 850-853. Repéré à http://www.revmed.ch/rms

Medrinal, C., Combret, Y., Prieur, G., Robledo Quesada, A., Bonnevie, T., Contal, O., . . . Lamia, B. (2018). Comparison of exercise intensity during four early rehabilitation techniques in sedtaed and ventilated patients in ICU : A randomised cross-over trial. *Critical Care, 22*, 110. doi:10.1186/s13054-018-2030-0

Medrinal, C., Prieur, G., Combret, Y., Quesada, A. R., Bonnevie, T., Contal, O., . . . Lamia, B. (2018). Reliability of respiratory pressure measurements in ventilated and non-ventilated patients in ICU: An observational study. *Annals of Intensive Care, 8*, 14. doi:10.1186/s13613-018-0362-1

Medrinal, C., Prieur, G., Combret, Y., Robledo Quesada, A., Debeaumont, D., Contal, O., . . . Lamia, B. (2018). Functional electrical stimulation : A new therapeutic approach to enhance exercise intensity in chronic obstructive pulmonary disease patients : A randomized, controlled

crossover trial. *Archives of Physical Medicine and Rehabilitation, 99*, 1454-1461. doi:10.1016/j.apmr.2018.02.002

Michotte, J. B., Staderini, E., Aubriot, A. S., Jossen, E., Dugernier, J., Liistro, G., & Reychler, G. (2018). Pulmonary drug delivery following continuous vibrating mesh nebulization and inspiratory synchronized vibrating mesh nebulization during noninvasive ventilation in healthy volunteers. *Journal of Aerosol Medicine and Pulmonary Drug Delivery, 31*, 33-41. doi:10.1089/jamp.2016.1339

Müller, C., Pais Castanheira, S., & Perret, N. (2018). Les effets de la stimulation auditive rythmique sur la mobilité des personnes âgées. *Mains libres, 2*, 51-59.

Pereira, F., Pellaux, V., & Verloo, H. (2018). Beliefs and implementation of evidence-based practice among community health nurses: A cross-sectional descriptive study. *Journal of Clinical Nursing, 27*, 2052-2061. doi:10.1111/jocn.14348

Pichonnaz, C. (2018). Editorial : en vie et en santé! *Mains Libres, 2*, 5.

Pichonnaz, D., & Toffel, K. (2018). Pour une analyse dispositionnelle des pratiques professionnelles. *Emulations, 25*, 7-21. doi:10.14428/emulations.025.01

Probst, I., Zellweger, A., Politis Mercier, M. P., Danuser, B., & Krief, P. (2018). Implementation, mechanisms and effects of maternity protection legislation : A realist narrative review of the literature. *International Archives of Occupational and Environmental Health, 91*, 901-922. doi:10.1007/s00420-018-1339-y

Reychler, G., Debier, E., Contal, O., & Audag, N. (2018). Intrapulmonary percussive ventilation as an airway clearance technique in subjects with chronic obstructive airway diseases. *Respiratory Care, 63*, 620-631. doi:10.4187/respcare.05876

Sá dos Reis, C., Pires Jorge, J. A., York, H., Flaction, L., Johansen, S., & Maehle, S. (2018). A comparative study about motivations, expectations and future plans for professional development in four European radiography programs. *Radiography, 24*, e91-e97. doi:10.1016/j.radi.2018.05.007

Sá Dos Reis, C., Pires Jorge, J. A., York, H., Flaction, L., Johansen, S., & Maehle, S. (2018). Curricula, attributes and clinical experiences of radiograhy programs in four European educational institutions. *Radiography, 24*, e61-e68. doi:10.1016/j.radi.2018.03.002

Schaub, C., Von Gunten, A., Morin, D., Wild, P., Gomez, P., & Popp, J. (2018). The effects of hand massage on stress and agitation among people with dementia in a hospital setting : A pilot study. *Applied Psychophysiology and Biofeedback, 43*, 319-332. doi:10.1007/s10484-018-9416-2

Schoeb, V., & Hiller, A. (2018). The impact of documentation on communication during patient-physiotherapist interactions: A qualitative observational study. *Physiotherapy Theory and Practice, 34*, 861-871. doi:10.1080/09593985.2018.1429036

Strøm, B., Pires Jorge, J. A., Richli Meystre, N. R., Henner, A., Kukkes, T., Metsälä, E., & Sá Dos Reis, C. (2018). Challenges in mammography education and training today: The perspectives of radiography teachers/mentors and students in five European countries. *Radiography, 24*, 41-46. doi:10.1016/j.radi.2017.08.008

Wagner, F., Bize, J., Racine, D., Le Coultre, R., Verdun, F., Trueb, P. R., & Treier, R. (2018). Derivation of new diagnostic reference levels for neuro-paediatric computed tomography examinations in Switzerland. *Journal of Radiological Protection, 38*, 1013-1036. doi:10.1088/1361-6498/aac69c

Wareing, A., Buissink, C., Harper, D., Gellert Olesen, M., Soto, M., Gremion,I., . . . Rainford, L. (2017). Continuing professional development (CPD) in radiography : A collaborative european meta-ethnography literature review. *Radiography, 23*, S58-S63. doi:10.1016/j.radi.2017.05.016

Zaslawski, N., & Arminjon, M. (2018). Shaun Gallagher and the sciences of the mind: Recontextualizing “decentered” cognition. *Constructivist Foundations, 14*(1), 1-8. Repéré à http://constructivist.info/14/1/001

Articles professionnels (26)

Anchisi, A., & Amiotte-Suchet, L. (2018). Un face-à-face étrangement proche : une étude menée en Suisse et en France dans des couvents. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristiche, 9*, 62-65. Repéré à

https://www.sbk.ch/fileadmin/sbk/archiv_zeitschrift/docs/2018/2018_09/1809_FR_Soigner_religieuses_low.pdf

Ducourant, O. (2018). Mathilde sur le chemin du rétablissement. *Santé mentale, 232*, 18-22.

Edouard, P., Guex, K., Besson, C., Mendiguchia, J., & Gremeaux, V. (2018). Prévention des lésions musculaires des ischio-jambiers. *Revue médicale suisse, 14*, 1354-1357.

Eichenberger, D., Fankhauser, L., Schwager, M., Friedli, B., Amman-Fiechter, S., Oberhauser, N., . . . Kaiser, B. (2018). Évolution des compétences professionnelles spécifiques sage-femme Bachelor-Master. *Sage-femme.ch/Hebamme.ch/Levatrice.ch, 3*, 17.

Ferreira, C., Maugué, L., & Maulini, S. (2017). L'assistance contrainte dans le canton du Valais : le rôle politique de l'hôpital psychiatrique de Malévoz, de l'entre-deux-guerres à 1990. *Vallesia*, LXXII, 363-451.

Floris, L. (2018). Editorial. *Sage-femme.ch/Hebamme.ch/Levatrice.ch, 6*, 5.

Follonier, M.-C., Urfer, M., Riand, P., & Schaub, C. (2018). Le portfolio, approche novatrice : un outil d'intégration des thérapies complémentaires en soins infirmiers. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristiche, 1*, 66-68. Repéré à https://www.sbk.ch/fileadmin/sbk/archiv_zeitschrift/docs/2018/2018_01/1801_F_Portfolio.pdf

Jornod, M., Vatric, M., & De Goumoëns, V. (2018). La communication avec le patient atteint de Locked-in Syndrome : comment rétablir une intercation avec un patient privé de ses capacités motrices. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristiche, 5*, 56-59. Repéré à https://www.sbk.ch/fileadmin/sbk/archiv_zeitschrift/docs/2018/2018_05/1805_FR_Locked_In_Syndrom_low.pdf

Leali, S., Merminod, A., Monnier, C., & Schaub, C. (2018). Des animaux pour mieux communiquer avec son entourage. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristiche, 11*, 72-73.

Lizarondo, L., Maguire, C., Opsommer, E., Tharayil, S., Vöglin, J., Laisney, A., & Coullery, G. (2018). Les meilleures évidences concernant la physiothérapie en cas de canal lombaire étroit = Best-Practice-Empfehlungen zur Physiotherapie bei lumbaler Spinalkanalstenose. *Physioactive, 4*, 46-47.

Longchamp, P., Toffel, K., Bühlmann, F., & Tawfik, A. (2018). Des profils d'une grande diversité : la profession infirmière en Suisse romande. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristiche, 1*, 58-61. Repéré à https://www.sbk.ch/fileadmin/sbk/archiv_zeitschrift/docs/2018/2018_01/1801_F_Profil.pdf

Longchamp, P., Toffel, K., Bühlmann, F., & Tawfik, A. (2018). L'espace professionnel infirmier : une analyse à partir du cas de la Suisse romande. *Revue française de sociologie, 59*, 219-258. doi:10.3917/rfs.592.0219

Maguire, C., & Opsommer, E. (2018). Traduction d'Evidence Summaries : une coopération entre deux hautes écoles spécialisées = Übersetzung von «Evidence Summaries» : ein Kooperationsprojekt zweier Fachhochschulen. *Physioactive, 4*, 43-44.

Meyer, Y. (2018). Editorial. *Obstetrica, 12*, 03. Repéré à https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011/editions

Meyer, Y. (2018). Editorial. *Obstetrica, 12*, 43. Repéré à https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011/editions

Michoud Bertinotti, B. (2018). Modèles de soins en maternité : ce qui fait la différence. *Obstetrica, 10*, 60-63.

Oberhauser, N. (2018). Académisation de la formation : quels effets, quelles perspectives? *Obstetrica, 9*, 40-43. Repéré à https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011/editions

Perrenoud, P. (2018). Situations complexes et morts maternelles évitables : au fondement du rôle professionnel. *Sage-femme.ch/Hebamme.ch/Levatrice.ch, 4*, 46.

Politis Mercier, M. P. (2018). Nationale und internationale Organisationen unter der Lupe. *Obstetrica, 12*, 8-11. Repéré à https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011/editions

Politis Mercier, M. P. (2018). Organisations nationales et internationales à la loupe. *Obstetrica, 12*, 46-49. Repéré à https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011/editions

Pott, M., Cavalli, S., Stauffer, L., & Beltrami, S. L. (2018). Les membres âgés des ADMD : des personnes déterminées et un défi à relever pour les soignants. *Angewandte Gerontologie = Gérontologie appliquée, 3*(1), 19-20.

Roeseler, J., & Michotte, J. B. (2018). Editorial : quelle place pour le kinésithérapeute aux soins intensifs? *Kinésithérapie, la Revue, 18*(203), 1-2. doi:10.1016/j.kine.2018.08.007

Sá dos Reis, C., Pires Jorge, J. A., York, H., Flaction, L., Johansen, S., & Maehle, S. (2018). A comparative study about motivations, expectations and future plans for professional development in four European radiography programs. *Radiography, 24*, e91-e97. doi:10.1016/j.radi.2018.05.007

Schaub, C. (2018). Les effets apaisants du massage des mains. *Santé mentale, 224*, 64-69.

Skuza, K., & Bangerter, G. (2018). Être un, être là : enveloppement thérapeutique en psychiatrie adulte. *Le journal des psychologues, 6*, 37-43. doi:10.3917/jdp.358.0037

Chapitres de livres

Borel, J. C., Janssens, J.-P., Tamisier, R., Contal, O., Adler, D., & Pépin, J.-L. (2018). Chronic ventilation in obese patients. In A. M. Esquinas & M. Lemyze (Eds.), *Mechanical ventilation in the critically ill obese patient* (pp. 265-277). Cham, Suisse: Springer.

De Labrusse, C., Humphrey, T., Ramelet, A. S., & Sara, M. (2018). Delivering spirituality in maternity services : An example from two european countries. In M. Delaporte & M. Martin (Eds.), *Sacred inception : Reclaiming the spirituality of birth in the modern world* (pp. 151-166). Lanham, MD: Lexington Books.

Hogg, P., Hauge, I. H. R., & Pires Jorge, J. A. (2018). A philosophical proposition: "Is there such a thing as an objective measure of medical image quality?". In A. Meijer, C. Buissink, & P. Hogg (Eds.), OPTIMAX 2017 : Radiation dose, image quality optimisation, the use of new technology in medical imaging (pp. 21-25). Retrieved from http://usir.salford.ac.uk/id/eprint/46104.

Kabengele Mpinga, E., Koya, M. M., & Tshimungu, K., F. (2018). Recherche en sciences de la santé dans les contextes de conflits armés : enjeux et défis en Afrique contemporaine. In S. Batibonak, M. M. Nsangou, & J. Nzhié Engono (Eds.), *Sciences sociales et santé en Afrique : questions méthodologiques et épistémologiques* (pp. 41-75). Douala, Cameroun: Cheikh Anta Diop.

Lança, L., Bowdler, M. W., Creedon, J., Dayer, V., Stensholt, N., Stuivenberg, V. H., . . . Pires Jorge, J. A. (2018). Paediatric phantom dose optimisation using digital radiography with variation of exposure parameters and filtration whilst minimising image quality impairment. In A. Meijer, C. Buissink, & P. Hogg (Eds.), OPTIMAX 2017 : Radiation dose, image quality optimisation, the use of new technology in medical imaging (pp. 77-92). Retrieved from http://usir.salford.ac.uk/id/eprint/46104.

Loffeier, I. (2018). La participation des résidents de maison de retraite : une préconisation ambiguë ? In B. Eyraud, J. Minoe, & C. Hanon (Eds.), *Choisir et agir pour autrui ? : controverse autour de la convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées* (pp. 278-281). Montrouge, France: Doin.

Thèses de doctorat

Hasler, V. (2018). *Gymnastes médicales, masseurs, physiothérapeutes : généalogie d'une profession (Suisse romande 20e siècle).* (Thèse de doctorat inédite), Université de Lausanne, Suisse,

Schnegg, C. (2018). *Eprouver le risque "alcool et grossesse" entre recherche, clinique et santé publique.* Thèse de doctorat inédite, Université de Lausanne, Retrieved from https://serval.unil.ch/resource/serval:BIB_1EB6CB5D3CDA.P001/REF.pdf

Short et full papers de conférences

Contal, O. (2018). Physiothérapie respiratoire : messages utiles pour généraliste. *Revue médicale suisse, 14*, 218-219. Repéré à http://www.revmed.ch/rms

Contal, O., & Lefebvre, C. (2018). Renforcement des voies aériennes supérieures dans l'apnée du sommeil. *Kinésithérapie, la Revue, 18*(194), 31. doi:10.1016/j.kine.2017.11.062

Dominguez, A. (2018). The role of CT angiography in forensic imaging. *Insights into Imaging, 9*, S11-S12. doi:10.1007/s13244-018-0603-8

Fasel, R., Rey, S., & Kuehni, M. (2018). Insertion professionnelle des jeunes diplômé·e·s des hautes écoles spécialisées une année et cinq ans après obtention du Bachelor : effets de genre et de domaines. *Céreq échanges, 6*, 211-221. Repéré à http://www.cereq.fr/content/download/21208/183333/file/JDL2018_Cereq%20Echanges%206_web.pdf

Henner, A., Metsälä, E., Richli Meystre, N., Sá Dos Reis, C., Strøm, B., Pires Jorge, J. A., & Kukkes, T. (2018). Eyes on the future of mammography education and training: What needs to be focused to match the demands of the clinical practice? *Insights into Imaging, 9*, S426. doi:10.1007/s13244-018-0603-8

Henner, A., Richli Meystre, N., Sá Dos Reis, C., Strøm, B., Pires Jorge, J. A., Kukkes, T., & Metsälä, E. (2018). Mammography performance and quality assurance practice among five European countries. *Insights into Imaging, 9*, S218. doi:10.1007/s13244-018-0603-8

Medrinal, C., Combret, Y., Prieur, G., Robledo Quesada, A., Bonnevie, T., Contal, O., . . . Lamia, B. (2018). Comparaison des techniques de réhabilitation précoce pour patients alités en réanimation : effets cardio-respiratoires, hémodynamiques et musculaires. *Revue des maladies respiratoires, 35*(Supplement), A45. doi:10.1016/j.rmr.2017.10.094

Sá Dos Reis, C., Mæhle, S., Pires Jorge, J. A., York, H., Flaction, L., & Johansen, S. (2018). Comparison of curricula, clinical experiences and attributes of radiography programmes delivered by four European educational institutions. *Insights into Imaging, 9*, S426. doi:10.1007/s13244-018-0603-8

Sá Dos Reis, C., Pires Jorge, J. A., Mæhle, S., York, H., Flaction, L., & Johansen, S. (2018). A comparative study about motivations, expectations and professional development in four European radiography programmes. *Insights into Imaging, 9*, S526. doi:10.1007/s13244-018-0603-8

Zellweger, A., Probst, I., Danuser, B., Politis Mercier, M.-P., Wild, P., Zenoni, M., & Krief, P. (2018). Application des dispositions juridiques de protection de la maternité au travail en Suisse romande : les pratiques des gynécologues et des sages-femmes. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement, 79*, 308. doi:10.1016/j.admp.2018.03.210

Annexe 3 – Liste des colloques, congrès, journées scientifiques et workshops

Colloques, congrès, journées scientifiques, workshops		
Titre	*Date*	*Comité organisation*
9ème Journée de psychiatrie – PSYCHÉ-SOMA en je(u) dans le corps	9 février 2018	Brokatzky Christian, Ferreira Cristina, Marchand Pauline, Neri Céline
Assistances à mourir : comparaison internationale et problématisation sous l'angle des sciences humaines et sociales Symposium international	9 au 13 avril 2018	Pott Murielle, Blouin Samuel (Université de Montréal et UNIL)
Assistances à mourir : la Suisse, un modèle ? Conférence publique	12 avril 2018	Pott Murielle
Vernissage livre « Aides-soignantes et autres funambules du soin »	17 avril 2018	Anchisi Annick
Journée d'étude « De la formation à l'insertion sur le marché du travail : le rôle du management dans la (re)production des différences sexuées »	4 mai 2018	Rey Séverine, Kuehni Morgane (eesp)
Collaboration interprofessionnelle en pratique	30 mai 2018	Staffoni Liliane, Schoeb Veronika, Pichonnaz David, Bécherraz Camille, Knutti Isabelle, Bianchi Monica
Journée de la Commission scientifique du domaine santé	12 juin 2018	Commission scientifique du domaine santé – Longchamp Philippe
9es Rencontres Jeunes & Sociétés en Europe et autour de la Méditerranée sur le thème « Jeunes, formation professionnelle et insertion sur le marché du travail »	4 et 5 octobre 2018	Rey Séverine, Kuehni Morgane (eesp), Fassa Farinaz (UNIL), Lamamra Nadia (IFFP)
4ème Journée latine du soin psychique	11 octobre 2018	Skuza Krzysztof
Journée d'étude - Recherche en sciences sociales dans les HES : spécificités ou hybridations ?	12 octobre 2018	Bovet Emilie, Delay Christophe, Foley Rose-Anna, Lambelet Alexandre, Loffeier Iris, Longchamp Philippe, Pichonnaz David
Journée d'étude – Non-vieillesse et corps âgés	22 novembre 2018	Loffeier Iris, Anchisi Annick, Thélin Sandra

Annexe 4 – Liste des prestations de service : recherche, expertise et formation

Prestations de service : expertise, recherche et formation – *Source AGP*		
Titre	*Type de PS*	*Mandant*
Location salle et matériel et support	Expertise	Hirslanden Bruno Previ Directeur des Soins Infirmiers Hirslanden Lausanne SA, Clinique Bois-Cerf
Création d'un poste de responsable en technique radiologique médicale forensique	Expertise	Centre Universitaire romand de médecine légale
Virtangio	Expertise	Fumedica
Quality System & Regulatory Affairs Manager Medical Devices	Expertise	Iria Garcia Imhoff Quality System & Regulatory Affairs Manager Medical Devices
Opportunities and limits of deprescribing for older people in nursing homes (OLD-NH)	Recherche	Centre de pharmacie communautaire Secteur recherche Policlinique médicale universitaire
Recherche qualitative en santé: soutenir des projets émanant de la pratique professionnelle	Recherche	IUMSP, Brenda Spencer
Expertise Conseil fondation dépistage Fribourgeois	Expertise	Fondation du dépistage fribourgeois
Formation des TRM et évaluation des clichés	Expertise	Centre de dépistage du cancer du sein - BEJUNE
Collaboration scientifique dans le domaine de la radioprotection en imagerie médicale	Recherche	CHUV - Institut de radiophysique
jHEDU (Java toolset for Health EDUcation)	Expertise	Scuola Superiore Medico Tecnica
Commission scientifique du domaine Santé	Expertise	HES-SO Domaine Santé, Ra&D
Accompagnement direction ad-intérim	Expertise	Réseau Santé Balcon Jura (RSBJ)
Autour de la naissance – Alimentation, mouvement et diversités culturelles	Recherche	Ligues de la Santé
Soutien méthodologique	Expertise	Réseau Santé Région Lausanne
Kinesithérapie respiratoire en situation aiguë / Ventilation non invasive	Formation	ALISTER - Metz/France
Techniques Radiologiques Conventionnelles Elargies (TRCE)	Formation	Association romande des assistantes médicales - ARAM
Mammographie de dépistage	Formation	Association suisse des techniciens en radiologie médicale - ASTRM
Cours Santé Mentale	Formation	AVASAD
Pathologies neurodégénératives, sclérose en plaques	Formation	Centre de formation AI - CFAI

TP radioprotection pour les assistantes dentaires	Formation	Centre Patronal - Romandie Formation
Maturité professionnelle orientation santé et social, épreuves de mathématiques	Formation	DGEP - Unité d'enseignement professionnel
EVIVO : devenir acteur de sa santé avec une maladie chronique	Formation	Diabètevaud - EVIVO
Cours de radioprotection pour les assistantes médicales	Formation	Ecole MÉDICA SA
Cours de radioprotection pour les assistantes médicales	Formation	Ecole Minerva Sàrl
Cours de radioprotection pour les assistantes médicales	Formation	École Panorama
Introduction à la psychologie	Formation	École Supérieure d'Ambulancier et Soins d'Urgence Romande - ES ASUR
Filière TSO : Soins et sécurité du patient / Chirurgie d'urgence	Formation	École Supérieure de la Santé - ES Santé
Filière TSO : Cours de radioprotection	Formation	École Supérieure de la Santé - ES Santé
Coaching de projets pédagogiques des praticiens formateurs	Formation	Ensemble Hospitalier de La Côte
Optimisation des méthodes d'entraînement en activités physiques	Formation	Faculté des sciences sociales et politiques (SSP) - UNIL
Intervision de la pratique des praticiens formateurs	Formation	Fondation de Nant
Cours SCOPIE et GRAPHIE	Formation	Fondation PRORAME
Certification BLS-AED complet pour infirmières et auxiliaires	Formation	Fondation Soins Lausanne
DAS en Psychologie du sport	Formation	Formation continue UNIL-EPFL
Posture, mouvement et déplacement	Formation	Haute école de travail social et de la santé - EESP
Analyse de l'activité: travail prescrit, travail réel, l'acteur au travail et technique de l'instruction au sosie	Formation	HEdS ARC
Spécificité de la prise en charge de la douleur chez la personne non-communicante	Formation	HEdS FR - Haute école de santé Fribourg
Désencombrement des voies aériennes	Formation	HEdS GE - Haute École de Santé Genève (Formation continue & Prestations de service)
Troubles de l'humeur / Les psychopathies	Formation	HEdS GE - Haute École de Santé Genève
Prise en charge respiratoire du patient en situation aiguë	Formation	Institut de Formation en Masso-Kinésithérapie - IFMK - Berck-sur-Mer/France
Evaluation de l'état mental de l'adulte, souffrance physique	Formation	Institut et HE de la Santé La Source
Jury de mémoire	Formation	Institut universitaire de formation et de recherche en soins - IUFRS
Séminaires "Soutien psychosocial d'urgence aux étudiants"	Formation	La Manufacture - Haute école des arts de la scène

Mise en place et suivi à domicile des patients ventilés au long cours	Formation	Ligue pulmonaire genevoise
La déglutition selon la méthode FOTT	Formation	PRO INFIRMIS VAUD
Effets du massage des mains sur les biomarqueurs de stress et sur l'agitation	Formation	Société Suisse de Psychiatrie et Psychothérapie de la Personne Agée - SPPA
Formation initiale à l'outil d'évaluation Omaha System	Formation	Soignons Humain - Wambrechies/France
Kinésithérapie de réanimation	Formation	Université de Bordeaux/France
Naissance, diversité et souffrance sociale	Formation	Université de Genève - UNIGE
Formation DU	Formation	Université de Lille/France
Les pathologies musculaires chez le sportif	Formation	CHUV-Département de l'appareil locomoteur (DAL)
Kinésithérapie et Réadaptation	Formation	Université Catholique de Louvain (UCL)/Belgique
Kinésithérapie de réanimation	Formation	Université de Bordeaux/France
Cours de technique de soins	Formation	FBM-UNIL
Module BMed 1.5	Formation	FBM-UNIL

Annexe 5 – Présence de l'institution dans les médias

Présence dans les médias					
Nom	Prénom	Support	Sujet	Émission	Date
Longchamp	Philippe	Radio	L'espace social infirmier en Suisse romande. Topologie d'une profession	Radio Cité – Le Grand Format	23.01.2018
http://wp.unil.ch/infirmieres/files/2018/01/gd_format_230118.mp3					
Longchamp	Philippe	Radio	L'espace social infirmier en Suisse romande. Topologie d'une profession	RTS - INFO	24.01.2018
https://www.rts.ch/info/suisse/9271244-plus-d-un-tiers-des-infirmiers-est-d-origine-etrangere-en-suisse-romande.html					
Pott	Murielle	Radio	Symposium international sur l'assistance au suicide	RTS – Le 12h30	9.04.2018
https://www.rts.ch/play/radio/le-12h30/audio/symposium-international-sur-lassistance-au-suicide-a-lausanne?id=9455508&station=a9e7621504c6959e35c3ecbe7f6bed0446cdf8da					
Blouin	Samuel	Radio	Interview de Samuel Blouin, doctorant en sociologie à l'UNIL et participant au Symposium international sur l'assistance au suicide	RTS – La Matinale	13.04.2018
https://www.rts.ch/play/radio/la-matinale/audio/samuel-blouin-doctorant-en-sociologie-a-luniversite-de-lausanne?id=9465980					
Hasler	Véronique	Radio	Quand les infirmières en appellent au peuple	RTS – Les Echos de Vacarme	6.05.2018
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/vacarme/9510044-vacarme-du-06-05-2018.html					
Gardiol Dupuis	Charlotte Patricia	Radio	La sexualité des patients	RTS - Tribu	27.08.2018
https://www.rts.ch/play/radio/tribu/audio/la-sexualite-des-patients?id=9772192					
Pott	Murielle	Radio	L'aide au suicide pour tous	RTS – 6h00-9h00	3.11.2018
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/le-talk-de-8h30/9932732-l-aide-au-suicide-pour-tous.html					
Pott	Murielle	TV	Symposium international sur l'assistance au suicide	RTS – Le 12h45e	6.05.2018
https://www.rts.ch/play/tv/12h45/video/assistance-au-suicide--vd-un-symposium-reunit-de-nombreux-chercheurs-en-sciences-sociales?id=9472799					
Reis Guex	Carla Kenny	TV	L'Amérique à vélo, l'incroyable défi d'une ex-sédentaire	RTS – 36.9°	9.04.2018

https://pages.rts.ch/emissions/36-9/9370486-lamerique-a-velo-lincroyable-defi-dune-ex-sedentaire.html?anchor=9479685#9479685					
HESAV		TV	Décorporation : le témoignage de l'infirmier Nicolas Fraisse en marge de sa participation à la table ronde Out-of-Body Experience	RTS – 12h30	11.10.2018
https://www.rts.ch/play/tv/12h45/video/decorporations--le-temoignage-de-linfirmier-nicolas-fraisse?id=9909879&station=a9e7621504c6959e35c3ecbe7f6bed0446cdf8da					
HESAV		TV	Décorporation : entretien avec Sylvie Déthollaz, Docteur en biologie moléculaire, ISSNOE en marge de sa participation à la table ronde Out-of-Body Experience	RTS – 12h30	11.10.2018
https://www.rts.ch/play/tv/12h45/video/decorporation--entretien-avec-sylvie-dethollaz-docteur-en-biologie-moleculaire-issnoe?id=9909881&station=a9e7621504c6959e35c3ecbe7f6bed0446cdf8da					
HESAV		TV	Oser tous les métiers : huit jeunes journalistes découvrent les métiers de la santé	La Télé.ch	10.11.2018
http://www.latele.ch/play?i=l-actu-huit-mini-reporters-decouvrent-les-metiers-de-la-sante-10-11-2016-1800					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étranger	24heures	23.01.2018
https://www.24heures.ch/suisse/tiers-infirmiers-romands-etranger/story/26656926					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étranger	Le Nouvelliste	23.01.2018
https://www.lenouvelliste.ch/articles/suisse/sante--731129					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étranger	La Liberté	23.01.2018
https://www.laliberte.ch/news-agence/detail/un-tiers-des-infirmiers-romands-est-d-origine-etrangere/424784					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étrange	20minutes.ch	23.01.2018
http://www.20min.ch/ro/news/romandie/story/Un-tiers-des-infirmiers-romands-est-etranger-14022036					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étranger	Swissinfo.ch	23.01.2018
https://www.swissinfo.ch/fre/un-tiers-des-infirmiers-romands-est-d-origine-étrangère/43845116					
HESAV		Presse écrite	Un tiers des infirmiers romands est étranger	SwissOrama	23.01.2018

http://www.suissorama.com/un-tiers-des-infirmiers-romands-est-dorigine-etrangere-swissinfo-ch/					
HESAV		Presse écrite	Un infermiere su tre in romandia e straniero	Ticinonews.ch	23.01.2018
http://www.ticinonews.ch/svizzera/439358/un-infermiere-su-tre-in-romandia-e-straniero					
Longchamp	Philippe	Presse écrite	Le vrai portrait du personnel infirmier. Recher	Bilan.ch	24.01.2018
http://www.bilan.ch/plus-de-redaction/vrai-portrait-personnel-infirmier					
HESAV		Presse écrite	Etude : infirmière suisse, qui es-tu ?	Espaceinfirmier.fr	7.02.2018
http://www.espaceinfirmier.fr/actualites/au-jour-le-jour/articles-d-actualite/180207-etude-infirmiere-suisse-qui-es-tu.html					
Moritz	Inka	Presse écrite	La plus Viennoise des Vaudoises dirige avec rigueur et empathie	24heures	7.02.2018
https://www.24heures.ch/portraits/La-plus-Viennoise-des-Vaudoises-dirige-avec-rigueur-et-empathie/story/12806001					
Gardiol Toffel	Charlotte Kevin	Presse écrite	En finir avec la tabou de la sexualité dans les soins	24heures	11.02.2018
https://www.24heures.ch/vaud-regions/finir-tabou-sexualite-soins/story/20362652					
Longchamp	Philippe	Presse écrite	Des infirmières à haut potentiel	La Liberté	13.02.2018
https://www.laliberte.ch/news/suisse/des-infirmieres-a-haut-potentiel-427472					
Longchamp	Philippe	Presse écrite	Des infirmières à haut potentiel	Le Courrier	15.02.2018
https://lecourrier.ch/2018/02/14/des-infirmieres-haut-potentiel/					
Follonier Van Gele	Marie-Christine Patrick	Presse écrite	Les étudiants planchent déjà sur la Fête des Vignerons	24heures	6.04.2018
https://www.24heures.ch/fete-des-vignerons/supplements/supplement-3/Les-etudiants-planchent-deja-sur-la-Fete-des-Vignerons/story/27523413					
Pott	Murielle	Presse écrite	Le débat sur l'aide au suicide s'étend désormais aux mineurs	24heures	10.04.2018
https://www.24heures.ch/suisse/debat-aide-suicide-setend-desormais-mineurs/story/28518722					
Pott	Murielle	Presse écrite	Le débat sur l'aide au suicide s'étend désormais aux mineurs	Tribune de Genève	10.04.2018
https://avenue.argusdatainsights.ch/Kundenartikel_ab_2016_08_31/2018/04/1073023/69181461.pdf					
Pott	Murielle	Presse écrite	Suicide accompagné, le deuil des proches	Le Temps	1.05.2018
https://www.letemps.ch/culture/suicide-accompagne-deuil-proches					

HESAV		Presse écrite	Surtout ne pas manquer la génération Y	Le Régional	8.05.2018
Le Régional du 8.5.2018 : (p.23) http://www.leregional.ch/N111330/edition-speciale-a-telecharger.html					
Skuza	Krzysztof	Presse écrite	Infirmiers en psychiatrie et SMUR, un tandem inédit	ArcInfo	14.05.2018
https://www.arcinfo.ch/articles/lifestyle/sante/neuchatel-infirmiers-en-psychiatrie-et-smur-un-tandem-inedit-756983					
Skuza	Krzysztof	Presse écrite	Des infirmiers psy au SMUR	Santé mentale.fr	28.05.2018
http://www.santementale.fr/actualites/des-infirmiers-psy-au-smur.html					
Probst	Isabelle	Presse écrite	La réadaptation avant la rente ! et alors ?	Le Courrier.ch	1.07.2018
https://lecourrier.ch/2018/07/01/la-readaptation-avant-la-rente-et-alors/					
HESAV		Presse écrite	Bouger, tant qu'il en est temps	Le Temps	22.08.2018
https://www.letemps.ch/sport/bouger-tant-quil-temps					
Van Gele	Patrick	Presse écrite	Quel équilibre faut-il trouver dans les métiers de la santé	Feuille des avis officiels, Magazine en ligne	22.08.2018
http://mag.faovd.ch/					
Moritz	Inka	Presse écrite	Le Campus Santé pâti de mauvais calculs cocasses	24heures	31.10.2018
https://www.24heures.ch/vaud-regions/lausanne-region/campus-sante-ptit-mauvais-calculs-cocasses/story/15481808?fbclid=IwAR3m88CooeauUiwYHsbmTKfSAIakRtawW_1wfE9VkJX8KTvnWnqQ19T0Lww					
HESAV		Presse écrite	Les mystères de sorties hors du corps	24heures	3.11.2018
https://www.24heures.ch/vaud-regions/mystere-sorties-corps/story/1660762					
HESAV		Presse écrite	Formation – dix minutes dans la peau d'une infirmière	24heures	14.11.2018
http://hesav.ch/docs/default-source/default-document-library/20181114_24heures-escaperoom-extrait.pdf?sfvrsn=2					
HESAV		Presse écrite	Stress, sérieux et jeu, la santé autrement	La Côte	22.11.2018
http://www.hesav.ch/docs/default-source/default-document-library/20181122_lacote_salonmetiers.pdf?sfvrsn=0					
Degache	Francis	Autre	Débuter en course à pied 1/3 : les erreurs à ne pas commettre	New Concept Sports Running Mag, La minute santé	Août 2018

https://youtu.be/rYdDjAiCN8I					
Guex	Kenny	Autre	Débuter en course à pied 2/3 : les erreurs à ne pas commettre	New Concept Sports Running Mag, La minute santé	Octobre 2018
https://youtu.be/nrSqYLjwUEM					
Sauvage	Noémie	Autre	Débuter en course à pied 3/3 : les erreurs à ne pas commettre	New Concept Sports Running Mag, La minute santé	Novembre 2018
https://youtu.be/fowoTkX0e_s?t=439					
HESAV		Autre	Film sur l'exercice catastrophe à Moudon		17.07.2018
https://youtu.be/bos78KFPVM8					
HESAV		Autre	Film - HESAV Escape Room au Salon des métiers et de la formation 2018		12.11.2018
https://youtu.be/nbWECY785d4					
HESAV		Autre	Teaser - La naissance d'un père		21.12.2018
https://youtu.be/g8dVyo-f-N8					
HESAV		Autre	Move Your Baby		3.09.2018
https://youtu.be/HKlUhPrwV8Q					
HESAV		Autre	Out-of-body experiences ou Expériences hors du corps (OBE) : comprendre pour mieux accompagner, table ronde du 9 october. Intervention des différents invités		2.11.2018
https://youtu.be/7bSW3s3XELU					
HESAV		Autre	Out-of-body experiences ou Expériences hors du corps (OBE) : comprendre pour mieux accompagner, table ronde du 9 october. Question du public		2.11.2018
https://youtu.be/3VjDHIBim5o					
HESAV		Autre	Summer University of Nursing Lausanne		24.07.2018

https://youtu.be/Q9CxYXtZ7z0					
HESAV		Autre	Tuto : enlever des points de suture by Juflex		23.11.2018
https://youtu.be/r9laVUMIBi8					
HESAV		Autre	Tuto :faire une radiographie by Juflex		27.11.2018
https://youtu.be/XiwP4hZQrtk					
HESAV		Autre	Tuto : se préparer à un accouchement by Juflex		30.11.2018
https://youtu.be/H4rp9Chyv_E					
HESAV		Autre	Tuto : soigner une entorse by Juflex		25.11.2017
https://youtu.be/EScLdkEUu98					
Guex	Kenny	Autre	Auto-traitement : la cryothérapie		7.10.2018
https://youtu.be/he1hazlachQ					
Guex	Kenny	Autre	La charge d'entraînement		28.09.2018
https://youtu.be/syHt6n1LXjM					
Guex	Kenny	Autre	La motivation à faire de l'activité physique		14.10.2018
https://youtu.be/TDd1iY4EdUE					
Guex	Kenny	Autre	La planification : principes de base		30.09.2018
https://youtu.be/8qn43pZulrU					
Guex	Kenny	Autre	La récupération post-effort par le froid		11.10.2018
https://youtu.be/Rjy6D1XcVEM					
Guex	Kenny	Autre	Le renforcement préventif		4.10.2018
https://youtu.be/YOGbS7KhM7U					
Ineichen	Françoise	Autre	La santé communautaire au Montreux Jazz		16.07.2018
https://youtu.be/pOXBpSyEXls					

Pott	Murielle	Autre	Assistances à mourir : la Suisse, un modèle ?		18.09.2018
https://youtu.be/yXLwcBpOCX0					
Renoud-Grenier	Valérie	Autre	Santé communautaire : fête du blé et du pain 2018		18.09.2018
https://youtu.be/QgR4sfxU5dM					
Schlaeppi	Françoise	Autre	Move Your Baby		14.12.2018
https://youtu.be/lnKtBrqf1vA					
HESAV		Autre	Teampulse : le film		15.03.2018
https://www.youtube.com/watch?v=Acnka-7LDR8					

Annexe 6 – Accords de formation pratique signés avec des institutions en Suisse

Institutions	Accords signés en 2018
A à Zen Physio Sàrl_La Chaux-de-Fonds	
À pas de Velours - Fatema Aouadj - sage-femme indépendante	
ABSMAD : Association Broyarde pour la promotion de la Santé et le Maintien à Domicile	
APREMADOL : Association pour la Prévention et le Maintien à Domicile dans l'Ouest Lausannois	
APROMAD : Association pour la Promotion de la santé et le Maintien à Domicile de la couronne lausannoise	
Arcade Sages-Femmes	
ASANTE SANA : Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention de l'Est vaudois	
ASPMAD - CMS Nord Vaudois	
Association Le Foyer - Centre pour aveugles	
Association pour la Santé, la Prévention et le Maintien à Domicile des districts d'Aigle et du Pays d'Enhaut	
ATC Active Therapy Center	
BOBST S.A. - Service de santé - Mex	
Cabinet de Physiothérapie Enmouvement	
Cabinet de physiothérapie la Colline	
Cabinet de physiothérapie Les Bioux	
Cabinet des Remparts SàRL, physiothérapie - massage	
Cabinet Swiss Physio ORT	
Centre d'imagerie diagnostique	
Centre Hospitalier Alpes Léman - CHAL	
Centre ITS - Physiothérapie et fitness médical	
Centre médical de réhabilitation et de physiothérapie des Bains d'Yverdon	
Centre Physiosanté	
Centre sage-femme de Vevey - Pradervand Julie	
CHUV - Centre Hospitalier Universitaire Vaudois	
CIM - Centre d'imagerie médicale	
CIM Centre d'imagerie médicale de Morges	

Clinica Santa Chiara	
Clinique Bois-Bougy Nyon	
Clinique CIC - Centre indépendant de chirurgie	
Clinique de Genolier SA - GSMN Vaud SA	
Clinique de la Métairie	
Clinique de La Source	
Clinique Générale Beaulieu	
Clinique la Lignière	
Clinique La Prairie Clarens - service de chirurgie (ortho, gynéco, esthétique et ORL)	
Clinique médico chirurgicale de Longeraie	
Clinique romande de réadaptation SUVA	25.10.2018
Clinique Valmont Glion	
CNP - Centre Neuchâtelois de Psychiatrie - Site de Perreux	
CPSE Alexandra Sàrl Montreux - Centre d'hébergement psy de jour	
Département de médecine interne, de réhabilitation et de gériatrie - Clinique de Joli-Mont	
École l'Aurore	
EITR Espace Interdisciplinaire de Thérapies de la Riviera	
EMS Bru Grandson - unité de réhabilitation psychiatrique	
EMS de Burier	
EMS et Résidence les Laurelles	
EMS La Maison d'Orphée SA	
EMS La Paix du Soir	
EMS La Rozavère	
EMS Le Château de Corcelles	
EMS Le Home-Les Pins SA	
EMS Les Cerisiers Payerne	
EMS Les Rosiers Blonay	
EMS l'Oasis	
EMS Marc-Aurèle Avenches	
Espace prévention - Aigle Pays-d'Enhaut	
Etablissement Hospitalier du Nord Vaudois (EHNV)	30.08.2018
Fondation ABS Lausanne - Passage/Distribus et Terrasse	

Fondation Asile des Aveugles - Direction	
Fondation Balcons du Lac	
Fondation Beau-Séjour Vevey	
Fondation Beau-Site	
Fondation Belle Saison - EMS Bellevue - Begnins	
Fondation Belle Saison - EMS La Clef des Champs - Mont-sur-Rolle	
Fondation Belle Saison - EMS Les 4 Saisons - Gland	
Fondation Bois-Gentil	
Fondation Boissonnet	
Fondation Champ-Fleuri	
Fondation Château des Novalles Blonay	
Fondation Claire Magnin	
Fondation Clémence	
Fondation de la Côte pour l'aide et les soins à domicile et la prévention	
Fondation de la Plaine	
Fondation de Nant - Clinique de Nant	
Fondation de Vernand	
Fondation des Lys Lausanne - Foyer	
Fondation Dr Combe - La Cassagne	
Fondation du Midi	
Fondation du Relais - Résidence La Girarde	
Fondation Eben-Hézer - Cité du Genévrier - service infirmier St-Légier	
Fondation Echaud - Les Esserts	
Fondation EMS Le Marronnier Lutry - Unité Nord	
Fondation Gambetta Clarens	
Fondation Jeunesse et Familles	05.11.2018
Fondation La Pouponnière et l'Abri	
Fondation La Primerose Crissier	
Fondation La Rambarde	
Fondation La Venoge (Penthalaz)	
Fondation Les Baumettes	
Fondation Les Châteaux - EMS Goumoens/Aube	

Fondation les Eglantines Vevey	
Fondation Les Oliviers	
Fondation Perceval - Centre de pédagogie curative	
Fondation Point d'Eau Lausanne	
Fondation Pré-Pariset	
Fondation Primeroche	
Fondation Renée Delafontaine Mont-sur-Lausanne	
Fondation Rive Neuve Blonay - soins palliatifs	
Fondation Saphir Yverdon	
Fondation Soins Lausanne	
FOVAHM - Home Pierre-à-Voir	
Givision Imagerie diagnostique	
Groupement Hospitalier de l'Ouest Lémanique SA (GHOL)	
GSMN - Hôpital de la Providence	
HIB - Hôpital intercantonal de la Broye	
Hirslanden Clinique Bois-Cerf - Vaud	
Hirslanden Clinique Cecil - Vaud	
HJU - Hôpital du Jura	
HNE - Hôpital neuchâtelois	
Home La Colline - Reconvilier	
Home-Age SA - Etablissements Médico-Sociaux	
Hôpital Daler	
Hôpital de Lavaux Cully	
Hôpital du Pays d'Enhaut	
Hôpital du Valais - Direction générale	
Hôpital fribourgeois/Freiburger Spital	
Hôpital orthopédique de la Suisse romande	
Hôpital Riviera Chablais Vaud-Valais	
Hôpital Sud Fribourgeois	
Hôpitaux du Léman	
Hôpitaux Universitaires de Genève	
Institution de Béthanie	

Institution de Lavigny	
IRS - institut de Radiologie de Sion	
Karine Allaman, Sage-femme indépendante	
La Maison du Pèlerin	
Maison Béthel	
Maison de naissance Dix Lunes - Nathalie Luisoni	
Maison de naissance La Roseraie	
Murmures de Vie - Sandrine Racine	
MV Santé Beaumont Lausanne - centre de Chirurgie ambulatoire	
Nova Vita Montreux	
OSC SPS Servizio psico sociale (per adulti e anziani)	
Physio Clinics Vaud	
Physioland	
Physiothérapie Simic	
Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM) - Soins hospitaliers	
Réseau Santé Balcon du Jura	
Résidence Ilot du Parc Lutry	14.11.2018
Résidence La Colline Chexbres	
Résidence le Byron	
Résidence Pré-Fleuri	
Saraï, La-solution.ch - Soins et aide à domicile	
Service santé scolaire 6-20	
SISP SA	
Soins Riviera Clarens - aide et soins à domicile	14.11.2018
Structure de soins de jour - Les Acacias	
SZB - CHB - Spitalzentrum - Centre hospitalier Biel - Bienne	
Transfusion Interrégionale CRS SA	
UniversitätsSpital Zürich	
Vidy Fit - Service de physiothérapie de Vidy Med	
Volksheilbad	
Zone Bleue Yverdon - Centre d'accueil	

Annexe 7 – Accords avec des institutions partenaires étrangères (échange, stage, Summer University)

Pays	Institution		Filière(s)	Type de collaboration
Argentine	El centro Especializado en Kinesiologia y Fisioterapia deportiva, KINEF, Buenos Aires		PHY	Convention de stage
Autriche	FH Campus Wien		TRM - ERGO	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute École Leonard de Vinci, Institut Paul Lambin, Parnasse-ISEI		SI - SF - TRM - PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute Ecole Louvain en Hainaut		SI	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Université Catholique de Louvain		PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Universiteit Antwerpen		PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute École Leonard de Vinci, Institut Paul Lambin, Parnasse-ISEI		SI - TRM	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute École Leonard de Vinci, Institut Paul Lambin, Parnasse-ISEI		SF - PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute École Leonard de Vinci, Institut Paul Lambin, Parnasse-ISEI		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Bolivie	Universidad Mayor de San Andrès, La Paz		SI – PHY SF - TRM	Accord bilatéral
Brésil	IFSC, Florianopolis		TRM	Convention de stage
Cambodge	Hôpital Général, province de Kampong Cham		SI	Convention de stage
Canada	Université de Montréal		SI	Accord bilatéral
Canada	Université de Sherbrooke		SI	Accord bilatéral
Canada	Université Laval, Université Laval - Faculté de médecine		PHY	Accord bilatéral
Canada	Université Laval, Université Laval - Faculté des sciences infirmières		SI	Accord bilatéral
Canada	CCNB Collège communautaire du Nouveau-Brunswick		TRM	Convention de stage
Chili	Pontificia Universidad Católica de Chile		SI	Accord bilatéral
Chili	Universidad Santo Tomás		PHY - TRM	Accord bilatéral
Danemark	University College Copenhagen		SI - PHY	Accord Erasmus/SEMP
Danemark	University College Copenhagen		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Ecosse	Edinburgh Royal Infirmary center		SF	Convention de stage

Espagne	Universidad Autónoma de Madrid		SI	Accord Erasmus/SEMP
Espagne	Universidad de Granada		SI - PHY	Accord Erasmus/SEMP
Espagne	Universidad de Valladolid		SI - PHY	Accord Erasmus/SEMP
Espagne	Arrels Sol Pelvia		SF	Convention de stage
Estonie	Tartu Health Care College		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Finlande	Helsinki Metropolia University of Applied Sciences		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Finlande	Turku University of Applied Sciences		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation en Soins Infirmiers - Epinal		SI - SF	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation en Soins infirmiers de l'Institut hospitalier Franco-Britannique		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation en Soins Infirmiers Forbach		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation en Soins infirmiers Paris St-Joseph		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation Interhospitalier Théodore Simon		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut Universitaire de Technologie de Brest, Université de Bretagne Occidentale		SI	Accord Erasmus/SEMP
France	Université de la Réunion		PHY	Accord Erasmus/SEMP
France	Université Paris Descartes		SI - SF	Accord Erasmus/SEMP
France	La Maternité du Centre Hospitalier du Dr Récamier		SF	Convention de stage
France	Conseil Départemental de l'Ain		SF	Convention de stage
France	Cabinet libéral Premières heures au Monde		SF	Convention de stage
France	Cabinet médical		SF	Convention de stage
France	Gynécologie Sans Frontière		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Bourg-en-Bresse		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Annecy-Genevois		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Albertville Moûtiers		SF	Convention de stage
France	CMCO Schiltigheim, Hôpital Universitaire de Strasbourg		SF	Convention de stage

France	Pôle Santé Bon Accueil		SF	Convention de stage
France	Espace Saint Germain		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Métropole Savoie, Hôpital de Chambéry		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Pierre Oudot		SF	Convention de stage
France	Maternité de Centre Hospitalier Maillot de Briey		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Albertville Moûtiers		SF	Convention de stage
France	Cabinet de sages-femmes de Mois en moi		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Intercommunal André Grégoire		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Intercommunal André Grégoire		SF	Convention de stage
France	Groupe Hospitalier Mutualiste Les Portes du Sud		SF	Convention de stage
France	Hôpital Necker		SF	Convention de stage
France	Hôpitaux du Léman, George Pianta		SF	Convention de stage
France	Visa Santé ONG Franco-Sénégalaise		SF	Convention de stage
France	Visa Santé ONG Franco-Sénégalaise		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier Universitaire Sud Réunion		SF	Convention de stage
France	Sage-femme indépendante		SF	Convention de stage
France	Centre Hospitalier d'Albi		SF	Convention de stage
France	Cabinet de sages-femmes indépendantes		SF	Convention de stage
France	La Maison de Santé Saint-Genis-Pouilly		SF	Convention de stage
France	Cabinet de sages-femmes indépendantes, Clinique Rive Gauche		SF	Convention de stage
Guyane FR	Centre Médico-Chirurgical de Kourou		SF	Convention de stage
Hong Kong	Hong Kong Polytechnic University		PHY	Convention de stage
Irlande	University College Dublin		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Madagascar	Centre médical Fandresena		SI	Convention de stage

Madagascar	Centre médico-chirurgical St Damien, Ambanja		SI	Convention de stage
Mayotte	Centre Hospitalier de Mayotte		SF	Convention de stage
Mayotte	Centre Hospitalier de Mayotte		SF	Convention de stage
Norvège	Høgskolen i Oslo og Akershus		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Nouvelle Calédonie	Centre de radiothérapie de Nouvelle Calédonie, Dumbéa		TRM	Convention de stage
Pays-Bas	Hanzehogeschool Groningen		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Escola Superior de Enfermagem do Porto		SI - SF	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Instituto Politecnico de Lisboa		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Escola Superior de Música e Artes do Espectáculo, Instituto Politécnico do Porto		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Universidade de Evora		SI - SF	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Universidade de Minho Campus de Gualtan, Braga		SI	Accord Erasmus/SEMP
République Dominicaine	Centre médical Cabarete, Sosua		SI	Convention de stage
Royaume-Uni	University of Salford		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Royaume-Uni	Edinburgh Napier University		SF	Accord Erasmus/SEMP
Sénégal	Visa Santé, Dakar		SF	Convention de stage
Suède	Karolinska Institutet		TRM	Accord Erasmus/SEMP
Wallis et Futuna	Hôpital Sia		SI	Convention de stage

Annexe 8 – Conventions de collaboration Ra&D

Conventions de collaboration Ra&D signées en 2018		
Projet	**Requérant**	**Institutions partenaires**
Soutenir les futurs pères comme acteur de la naissance	Meyer Yvonne	Fondation pour la Recherche en Périnatalité
Pédagogisation de la prise en charge des personnes âgées. Pour une sociologie de l'humanisation des établissements par la formation continue	Loffeier Iris	University of Cyprus
Pédagogisation de la prise en charge des personnes âgées. Pour une sociologie de l'humanisation des établissements par la formation continue	Loffeier Iris	MB-Conseil Projet formation Sàrl
Skinal kinematics and pain-related fear in chronic low back pain: a cohort study	Christe Guillaume	CHUV – Swiss Biomotion Lab
Expérience des Soignants Sur l'Intégration d'un soin Centré sur les femmes dans un hôpital universitaire romand (ESSIC)	de Labrusse Claire	HUG
Usages, expériences et besoins de femmes migrantes en regard des nouvelles technologies de l'information et de la communication autour de la période de la naissance	Perrenoud Patricia	Association Arcade sages-femmes
Usages, expériences et besoins de femmes migrantes en regard des nouvelles technologies de l'information et de la communication autour de la période de la naissance	Perrenoud Patricia	Association PanMILAR
Un dispositif d'écoute musicale dans les chambres de soins intensifs en psychiatrie: quel impact sur les interactions et sur le vécu subjectif des patients et des soignants ?	Bovet Emilie Bangerter Gilles (co-requérants)	HEMU HEIG-VD

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

Formation
Recherche
Expertise

Av. de Beaumont 21
1011 Lausanne
t : +41 21 316 80 00
info@hesav.ch
www.hesav.ch

canton de vaud

Hes·so