



# CAHIER DES CHARGES

## 1. Création / actualisation

Etabli le 12.11.2019

Par<sup>i</sup>

Remplace la version du -

## 2. Identification du poste

Département	Formation	
Service	<b>Filière technique en radiologie médicale</b>	N° service <sup>i</sup>
Entité structurelle <sup>i</sup>	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	PER	N° emploi-type <sup>i</sup>
Intitulé libre du poste	Maitre d'enseignement B	Chaîne Niveau

## 3. Missions générales du poste

1. Concevoir et organiser ses activités d'enseignement/formation et évaluation
2. Mettre en œuvre des enseignements
3. Participer aux activités de Recherche appliquée et développement, et aux prestations de service
4. S'engager dans la vie de l'institution
5. Assurer son développement professionnel

## 4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre<sup>i</sup> Catégorie de cadre

Nombre de personnes directement subordonnées<sup>i</sup> 0

## 5. Suppléance prévue

NON  OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités	
6.1. Concevoir et organiser ses activités d'enseignement/formation et évaluation	10-20 %
<p>Participer avec l'équipe pédagogique, au développement, à l'évaluation et à la régulation du programme.</p> <p>Produire/élaborer des activités d'enseignement/de formation et d'évaluation conformes au plan d'études cadre, au programme, et aux règlements de la filière TRM.</p> <p>Intégrer dans ses enseignement les pratiques professionnelles actuelles et émergentes, ainsi que les résultats de recherche pertinents, au service de l'apprentissage, de la professionnalisation et de l'employabilité.</p> <p>Évaluer et actualiser régulièrement ses activités d'enseignement/apprentissage/modules, tant du point de vue des contenus que des modalités pédagogiques et didactiques utilisées.</p> <p>Organiser et coordonner un module de formation.</p> <p>Participer au suivi pédagogique des étudiant.e.s.</p>	
6.2. Mettre en œuvre ses enseignements	50-70 %
<p>Assurer les activités d'enseignement/formation et d'évaluation conformément aux descriptifs de module qui les concernent de la filière TRM, APS ou formation continue et postgrade, notamment dans le domaine de la médecine nucléaire inclus la radiophysique et les procédures cliniques PET et thérapie, CT scan.</p> <p>Accompagner les étudiant.e.s dans leurs apprentissages (tutoring, évaluation formative, etc.) et promouvoir la réussite du plus grand nombre.</p> <p>Apporter un soutien pédagogique aux étudiant.e.s en situation particulière.</p> <p>Conduire et adapter ses activités d'enseignement/apprentissage et d'évaluation conformément aux cadres de la HES-SO, de la/des filières concernées et de HESAV.</p> <p>Accompagner les étudiant.e.s en formation pratique (contrat pédagogique tripartite).</p>	
6.3. Participer aux activités de Recherche appliquée et développement, et aux prestations de service	0-10%
<p>Contribuer à des projets de recherche et développement appliqué, portés par des professeur.e.s.</p> <p>Contribuer à la valorisation de la recherche appliqué à la filière TRM.</p> <p>Assurer des prestations de service en fonction de son champ d'expertise, sur mandat du/de la doyen.ne.</p>	
6.4. S'engager dans la vie de l'institution	5-10%
<p>Porter et communiquer, avec fierté et engagement, les valeurs de HESAV.</p> <p>Contribuer au développement des relations nationales et internationales et au rayonnement de HESAV en tant que Haute école ainsi qu'à son ouverture vers la cité.</p> <p>Collaborer avec ses collègues, les instances institutionnelles et les milieux professionnels (socio-sanitaire et/ou académiques) dans le cadre des programmes ou de la réalisation de projets.</p> <p>S'engager dans le fonctionnement de l'institution par des contributions qui favorisent la mutualisation des ressources et des pratiques pédagogiques.</p> <p>Participer aux événements internes et externes organisés par HESAV et/ou ses filières.</p> <p>Participer à des groupes de travail interne ou externe sur mandat du/de la doyen.ne.</p> <p>Contribuer à la démarche qualité institutionnelle.</p> <p>Entretenir et développer un climat de coopération au sein de la filière et de HESAV, et contribuer à la cohésion interne.</p> <p>Rendre compte de son activité.</p>	
6.5. Assurer son développement personnel	10%
<p>Acquérir les qualifications didactiques attestées requises par la fonction.</p> <p>Maintenir et développer les connaissances et compétences nécessaires à la qualité de l'enseignement, tenant compte de l'évolution des connaissances professionnelles, scientifiques, pédagogiques et didactiques.</p>	

## 7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

Développement de l'enseignement et recherche orienté dans le domaine de la médecine nucléaire, inclus la physique et les procédures cliniques.

## 8. Profil attendu

### 8.1. Formation de base / Titre

Bachelor of Science en Technique en radiologie médicale  Exigé  Souhaité

Master of Science ou titre jugé équivalent  Exigé  Souhaité

### 8.2. Formation complémentaire / Titre

Qualifications didactiques attestées ou en cours, un certificat PF est un plus  Exigé  Souhaité

Exigé  Souhaité

### 8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Expérience clinique comme TRM dans un ou plusieurs domaines d'imagerie médicale, notamment en médecine nucléaire, inclus la radiophysique et les procédures cliniques PET et thérapie (prioritaire), CT, recherche, dans le contexte hospitalier/clinique publique ou privé. 3 ans

ans

### 8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Anglais B2  Exigé  Souhaité

Exigé  Souhaité

## 9. Compétences

### Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Écoute et communication

### Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 03. Ouverture à la réflexion sur soi
- 04. Maîtrise de soi et gestion du stress [M]
- 07. Expression orale
- 08. Esprit d'entraide et de collaboration

### Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Planifier et mettre en œuvre des activités d'enseignement qui permettent de lier la pratique et la recherche à la formation pour que l'enseignant soit pertinent.

Mettre en œuvre des offres de formation continue dans son domaine d'expertise, ainsi que des collaborations avec l'industrie.

Compétences managériales (cocher la case si conduite)

## 10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

Soirs et samedis.

## 11. Signatures

L'autorité d'engagement

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

**Carole Wyer**

Le 02 octobre 2024

Le

Signature

Signature

La supérieure hiérarchique

**Cláudia Sá Dos Reis**

Le 02 octobre 2024

Signature