

1. Création / actualisation

Etabli le 20.12.2024 Parⁱ Gora Da Rocha et Veronika Schoeb Remplace la version du -

2. Identification du poste

Département	Recherche	
Service	Unité de recherche en santé	N° service ⁱ
Entité structurelle ⁱ	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	Assistant.e doctorant.e FNS	N° emploi-type ⁱ
Intitulé libre du poste	Doctorant.e FNS	Chaîne Niveau

3. Missions générales du poste

1. Réaliser sa thèse de doctorat en lien avec le projet de recherche « *Improving primary care physicians and nurses' cultural competence on LGBTI health: Effectiveness of the I-CARE e-learning program* »
2. Participer au projet de recherche « *Improving primary care physicians and nurses' cultural competence on LGBTI health: Effectiveness of the I-CARE e-learning program* »
3. Participer à la valorisation (publications, présentations, posters, etc.), aux recommandations et aux enseignements issus du projet de recherche
4. Participer aux activités du département de la recherche de HESAV et à certaines activités de la Faculté des sciences sociales et politiques (SSP) de l'UNIL

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadreⁱ Nombre de personnes directement subordonnéesⁱ 0

5. Suppléance prévue

NON OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités

- | | | |
|------|--|-----|
| 6.1. | Réaliser sa thèse de doctorat en lien avec le projet de recherche « <i>Improving primary care physicians and nurses' cultural competence on LGBTI health: Effectiveness of the I-CARE e-learning program</i> » | 50% |
|------|--|-----|

Elaborer et rédiger une thèse de doctorat sur la thématique de la santé des personnes LGBTI et formation des professionnel.le.s de la santé.

Suivre le programme doctoral « Doctorat ès Sciences humaines et sociales de la médecine et de la santé- PhD in the Humanities and Social Sciences of Medicine and Health. Faculté de biologie et de médecine (FBM) & Faculté des sciences sociales et politiques (SSP).

Participer aux activités proposées aux doctorant.e.s à HESAV (ateliers, mentorat, etc.) et à l'Ecole doctorale de la la FBM ou SSP.

Rédiger la thèse sous la co-supervision d'un.e professeur.e de HESAV et d'un.e professeur.e associée à la Faculté SSP de l'UNIL.

6.2.	Participer au projet de recherche « <i>Improving primary care physicians and nurses' cultural competence on LGBTI health: Effectiveness of the I-CARE e-learning program</i> »	20%
<p>Participer au projet « <i>Improving primary care physicians and nurses' cultural competence on LGBTI health: Effectiveness of the I-CARE e-learning program</i> ».</p> <p>Collaborer à toutes les étapes de la recherche.</p> <p>Contribuer à la production des données.</p> <p>Rendre compte de son activité et échanger de manière régulière avec le/la chef.fe de projet et au sein du groupe de recherche.</p> <p>Confronter les résultats intermédiaires lors de séances organisées avec le.s participant.e.s, le.s expert.e.s du comité scientifique et les parties prenantes.</p> <p>Contribuer à l'analyse des données selon la méthodologie prédéfinie et procéder à l'analyse des résultats de la recherche.</p> <p>Soutenir l'équipe de recherche en contribuant à la rédaction de publications et en présentant les résultats de la recherche devant différents publics (scientifique, associatif, politique, grand public).</p> <p>Participer au développement de nouveaux projets de recherche en lien avec la santé des personnes LGBTI.</p>		
6.3.	Participer à la valorisation (publications, présentations, posters, etc.), aux recommandations et aux enseignements issus du projet de recherche	20%
<p>Participer à l'élaboration et à la révision de procédures et de documents utiles à la santé des personnes LGBTI.</p> <p>Participer à la valorisation des résultats et à des activités participatives.</p> <p>Participer aux enseignements à HESAV et à la Faculté SSP (UNIL), selon son expertise.</p>		
6.4.	Participer aux activités du département de la recherche de HESAV et à certaines activités de la Faculté des sciences sociales et politiques (SSP) de l'UNIL	10%
<p>Participer aux activités du département de recherche à HESAV (séminaires, café de la recherche, manifestations scientifiques, etc.) et aux activités scientifiques de l'unité recherche SSP de l'UNIL.</p> <p>Contribuer au rayonnement de HESAV et de la Faculté SSP de l'UNIL en participant, à la demande, à l'organisation de diverses manifestations.</p>		

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

Selon mandat de la Direction

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

L'un des master suivants ou titre jugé équivalent :

- Masters délivrés par l'École de biologie et l'École de médecine de la Faculté de biologie et de médecine
- Masters ès sciences infirmières délivrés par la FBM
- Masters délivrés par la Faculté des sciences sociales et politiques (sciences sociales ou psychologie)

Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Dans le domaine des soins infirmiers ou de la psychologie ou des sciences sociales ou de la santé

1-3 ans

ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Bonnes connaissances de l'anglais	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Bonnes connaissances de l'allemand	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 03. Ouverture à la réflexion sur soi
- 08. Esprit d'entraide et de collaboration
- 12. Organisation et gestion de son temps

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Gestion de projet

Compétences managériales (cocher la case si conduite)

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

11. Signatures

L'autorité d'engagement		Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.
Carole Wyser		Le
Le		Signature
Signature		
La supérieure hiérarchique		La supérieure hiérarchique
Veronika Schoeb		Gora da Rocha
Le		Le
Signature		Signature