



CAHIER DES CHARGES

1. Création / actualisation

Etabli le 18.12.2024

Parⁱ CPI/RH

Remplace la version du -

2. Identification du poste

Département	Formation		
Service	Filière physiothérapie	N° service ⁱ	
Entité structurelle ⁱ	HESAV	N° de poste	
Libellé emploi-type	Professeur ordinaire	N° emploi-type ⁱ	
Intitulé libre du poste	Professeur.e ordinaire	Chaîne	Niveau

3. Missions générales du poste

1. Assumer les prestations de formation de base et postgrade
2. Réaliser la mission de recherche appliquée, développement et prestations de service
3. Contribuer activement aux développements et à la mise en œuvre des stratégies de la filière physiothérapie et de l'institution
4. Contribuer à l'organisation et au rayonnement de l'institution

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre / Catégorie de cadre

Nombre de personnes directement subordonnéesⁱ 0

5. Suppléance prévue

NON OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités

6.1. Assumer les prestations de formation de base et postgrade 30 %

Assumer la responsabilité des programmes d'enseignements au niveau APS, Bachelor et Master et en formation continue, en particulier dans le cadre de la filière physiothérapie (définition, élaboration, planification, organisation, dispense, évaluation et actualisation), conformément aux programmes et Plans d'études cadre du programme concerné.

Assurer l'évaluation des prestations des étudiant.e.s.

Diriger et évaluer des travaux d'étudiant.e.s de niveau Bachelor ou Master.

Contribuer activement au développement, à l'évaluation et à l'actualisation des programmes de formation dans lesquels il/elle s'inscrit, notamment en fonction des enjeux professionnels et scientifiques actuels et futurs.

Intégrer les résultats de recherche dans la formation et développer les compétences scientifiques des étudiant.e.s, notamment stimuler leur esprit critique et développer leur compréhension des démarches scientifiques.

6.2. Réaliser la mission de recherche appliquée, développement et prestations de service 40 %

Définir et planifier un programme de recherche lié à son domaine d'expertise, en veillant à son intégration dans les stratégies institutionnelles.

Concevoir et mener des projets de recherche, développement et innovation, et diriger les équipes de recherche.

Acquérir des financements externes pour la réalisation de ses projets de recherche.

Développer des prestations de service en lien avec son domaine d'expertise et en collaboration avec d'autres domaines de HESAV.

Valoriser la recherche à destination des publics concernés, en particulier envers le milieu professionnel et la cité.

Co-diriger les thèses de doctorat en collaboration avec le corps professoral des hautes écoles universitaires

Valoriser la recherche et le développement au travers de publications scientifiques et professionnelles, de communications notamment dans des congrès nationaux et internationaux et d'organisation de colloques scientifiques.

6.3. Contribuer activement aux développements et à la mise en œuvre des stratégies de la filière physiothérapie et de l'institution 20 %

Assumer des responsabilités particulières en lien avec l'organisation et la gestion des missions académiques.

Assurer des tâches de mise en œuvre et gestion en lien avec les missions HES.

Contribuer activement au développement et à la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle de HESAV.

Assumer des responsabilités particulières en lien avec l'organisation et la gestion des missions académiques.

Entretenir et développer un climat de coopération au sein de HESAV et contribuer à la cohésion interne.

Rendre compte de son activité, dans le cadre défini par la Direction, le canton de Vaud et la HES-SO.

Promouvoir et accompagner les évolutions dans les missions académiques de HESAV.

6.4. Contribuer à l'organisation et au rayonnement de l'institution 10 %

S'insérer dans un réseau local, national et international permettant de promouvoir, partager et consolider la réalisation des missions de HESAV.

Représenter HESAV auprès des partenaires internes et externes.

Développer et assurer la visibilité des missions d'enseignement et de Ra&D et participer aux activités de visant au rayonnement de HESAV.

Sur mandat, représenter HESAV dans des instances ou des groupes de travail aux plans cantonal, régional, national ou international.

Rendre compte de son activité et de l'atteinte des objectifs dans une perspective d'amélioration continue.

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

Doctorat ou une expérience de conduite de recherche significative jugée équivalente Exigé Souhaité

Diplôme de physiothérapeute Exigé Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Qualifications didactiques attestées ou en cours Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Expérience professionnelle en lien avec le domaine enseigné 10 ans

Expérience de recherche, acquisition de fonds tiers, gestion d'équipe de recherche 5 ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Compétences avérées en matière de recherche et de développement Exigé Souhaité

Compétences avérées en matière de prestations de service Exigé Souhaité

Allemand (oral, écrit) Exigé Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

01. Sens des responsabilités et éthique du service public

02. Capacité d'adaptation et flexibilité

06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

04. Maîtrise de soi et gestion du stress [M]

11. Leadership [M]

12. Organisation et gestion de son temps

17. Délégation et contrôle [M]

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Capacités de conception, d'analyse et d'innovation

Capacité à travailler en interdisciplinarité et en réseau

Gestion de projet

Compréhension approfondie et élargie du contexte d'exercice de la physiothérapie et des professions de santé en général

Compétences managériales (cocher la case si conduite)

Constitution et gestion d'équipe et supervision des travaux

Obtention et gestion de fonds tiers pour financer ses recherches

Gestion et prévention des situations conflictuelles nuisibles au bon fonctionnement de l'équipe de recherche

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

11. Signatures

L'autorité d'engagement

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Carole Wyser

Le

Signature

Le

Signature

Le supérieur hiérarchique

Claude Pichonnaz

Le

Signature