



# CAHIER DES CHARGES

## 1. Création / actualisation

Etabli le 16.12.2024

Par<sup>i</sup> GCH/VSC

Remplace la version du Cliquez ici pour entrer une date.

## 2. Identification du poste

Département	Recherche	
Service	<b>Unité de recherche en santé</b>	N° service <sup>i</sup>
Entité structurelle <sup>i</sup>	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	Assistant.e doctorant.e FNS	N° emploi-type <sup>i</sup>
Intitulé libre du poste	Doctorant.e FNS	Chaîne Niveau

## 3. Missions générales du poste

1. Participer au projet de recherche "A multilevel intervention for low back pain management in primary care: An effectiveness-implementation hybrid study (PRIME back study)".
2. Réaliser une thèse de doctorat en lien avec le projet, alliant des méthodes quantitatives et qualitatives, et participer aux activités doctorales.
3. Participer aux activités du département de recherche à HESAV et à certaines activités de la filière physiothérapie.

## 4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre<sup>i</sup>

Nombre de personnes directement subordonnées<sup>i</sup> 0

## 5. Suppléance prévue

NON  OUI Libellé du/des poste·s

## 6. Missions et activités

- 6.1. Participer au projet de recherche “ A multilevel intervention for low back pain management in primary care: An effectiveness-implementation hybrid study (PRIME back study) “ 40%

Collaborer à toutes les étapes du projet, y compris la planification, le suivi et l'analyse.  
 Participer à l'organisation de la formation des professionnels de santé.  
 Participer à la collecte et la gestion des données quantitatives pour la partie *effectiveness* de l'étude.  
 Participer à la collecte des données qualitatives (questionnaires, focus groups).  
 Participer l'analyse des données en utilisant des méthodes quantitatives et qualitatives.  
 Contribuer à la communication régulière avec les partenaires du projet (médecins, patients, autres chercheur.e.s).  
 Rédiger des comptes rendus et contribuer aux publications scientifiques et aux présentations liées au projet.

- 6.2. Réaliser une thèse de doctorat en lien avec le projet, alliant des méthodes quantitatives et qualitatives, et participer aux activités doctorales. 50%

Concevoir, élaborer et rédiger une thèse de doctorat centrée sur le développement et l'évaluation d'un parcours de soins primaires pour la lombalgie, sous la co-supervision d'un professeur à HESAV et d'un.e professeur.e de l'université d'immatriculation.  
 Intégrer une école doctorale.  
 Participer aux formations doctorales, ateliers et mentorats proposés par HESAV et l'université d'immatriculation, et collecter les crédits nécessaires à la réalisation de la thèse.

- 6.3. Participer aux activités du département de recherche à HESAV et à certaines activités de la filière physiothérapie. 10%

Participer aux activités du département de recherche à HESAV.  
 Participer au développement de la formation sur la lombalgie.  
 Contribuer au rayonnement d'HESAV.

## 7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

## 8. Profil attendu

- 8.1. Formation de base / Titre

Master en Physiothérapie, en santé ou en sciences sociales, ou titre équivalent.  Exigé  Souhaité

Bsc en Physiothérapie  Exigé  Souhaité

- 8.2. Formation complémentaire / Titre

Exigé  Souhaité

Exigé  Souhaité

<b>8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités</b>	
Dans le domaine de la physiothérapie ou de la santé	1-3 ans
Expérience de recherche en santé	0-3 ans
<b>8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités</b>	
Bonnes connaissances de l'anglais et du français	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Compétences en rédaction scientifique	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Connaissance d'outils d'analyse statistique et/ou code (R/RedCap/Python)	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité

## 9. Compétences

### Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Ecoute et communication

### Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 03. Ouverture à la réflexion sur soi
- 08. Esprit d'entraide et de collaboration
- 12. Organisation et gestion de son temps
- 14. Créativité

### Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Gestion de projet, analyses statistiques

### Compétences managériales (cocher la case si conduite) <sup>1</sup>

## 10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

## 11. Signatures

L'autorité d'engagement

Carole Wyser

Le Cliquez ici pour entrer une date.

Signature

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Le

Signature

## Cahier des charges

Le supérieur hiérarchique

**Veronika Schoeb**

**Le** Cliquez ici pour entrer une date.

Signature