

Légende

Emploi

Cours

PFP
ext 2

Examens

CPT Contrat pédagogique tripartite

EVAL Evaluation sommative des compétences cliniques

CPT Actualisation du CPT

| 3ème semestre | | 2025 | | | | | | | | | | | | | | | 2026 | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------|---------|------|-----------|-----|----|---------|------|-----|----------|-----|-----|-----|------------|------|------|------|----------|---|---|---------|------------|------------|---|
| | | mois | | septembre | | | octobre | | | novembre | | | | décembre | | | | janvier | | | février | | | |
| | | semaine | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | HESAV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jours de présence à l'école | | Me/J | Me/J | J/V | J/V | | J/V | Me/J | J/V | J/V | J/V | J/V | J/V | L/M/Me/J/V | Me/J | Me/J | | L/M/Me/J | V | | V | L/M/Me/J/V | L/M/Me/J/V | |
| Emploi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Documentation de la FP EE | CPT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | VAL | | |

Commentaires

| | |
|----------------------------|--|
| Répartition HESAV / Emploi | Le calendrier indique la répartition du temps entre la présence de l'étudiant à HESAV et sa présence au travail. Le pourcentage est réparti à parts égales entre l'emploi et HESAV. |
| Jours de formation | <p>En 2ème année, les jours HESAV sont planifiés sur des journées entières, en principe, les mercredi, jeudi ou vendredi.</p> <p>Font exception : les semaines 6, 7, 27, 28, 34 et 35 consacrées aux examens, la semaine 49 consacrée aux enseignements interprofessionnels et les semaines 8 à 13 dédiées à la période de Formation Pratique externe (PFP ext. 2).</p> |
| Vacances | L'étudiant en emploi bénéficie de 5 semaines de vacances comptabilisées à part égales entre l'emploi et HESAV. Elles sont planifiées par l'employeur, en accord avec l'étudiant en emploi, sur les périodes indiquées "100% emploi". Il importe que leur répartition permette à l'étudiant de reprendre son souffle de manière régulière. |
| Planification semestrielle | L'année est subdivisée en 2 semestres. Le semestre 3 débute en semaine 38 et se termine en semaine 7. Le semestre 4 débute en semaine 8 et se termine en semaine 37. |
| CPT | Chaque semestre est défini par un projet de formation pratique sur la base duquel est conçu et édité le contrat pédagogique tripartite (CPT). Chaque CPT est établi par l'étudiant, le praticien formateur et l'enseignant référent HESAV en début de semestre, en référence aux objectifs d'apprentissage du semestre. |
| Evaluations | <p>Une évaluation est pratiquée à la fin de chacun des semestres. Le support d'évaluation est celui du niveau 1 HES au 3ème semestre et celui du niveau 2 HES au 4ème semestre.</p> <p>Le bachelor en soins infirmiers prescrit l'acquisition des compétences à démontrer en formation pratique selon 3 niveaux. Dans le bachelor en emploi, les compétences du 1er niveau sont attendues au terme du 3ème semestre. L'acquisition du 2ème niveau débute au 3ème semestre.</p> |
| Validation du module | La 2ème année correspond à 3 modules de formation pratique en emploi : PFP 3 interne, PFP 2 externe et PFP 4 interne. La PFP 3 interne permet l'acquisition de 5 crédits ECTS. La PFP 2 externe permet l'acquisition de 8 crédits ECTS. |