

CAHIER DES CHARGES

1. Création / actualisation

Etabli le 20.05.2025

Par ⁱ VSC

Remplace la version du Cliquez ici pour
entrer une date.

2. Identification du poste

Département	Recherche	
Service	Unité de recherche en santé	N° service ⁱ
Entité structurelle ⁱ	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	Chargé.e Ra&D HES	N° emploi-type ⁱ
Intitulé libre du poste	Chargé.e Ra&D HES	Chaîne Niveau

3. Missions générales du poste

1. Participer au projet de recherche « Déficience Visuelle liée à l'Age et Réadaptation en basse-vision : Le moment opportun pour référer les personnes âgées présentant une déficience visuelle et leurs proches vers les services spécialisés »
2. Participer au développement de projets de recherche sur la thématique de la basse-vision
3. Participer aux activités du département de recherche à HESAV et à certaines activités de la filière ergothérapie

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre ⁱ

Nombre de personnes directement subordonnées ⁱ 0

5. Suppléance prévue

☒ NON ☐ OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités

- 6.1. Participer au projet de recherche « Déficience Visuelle liée à l'Age et Réadaptation en basse-vision : Le moment opportun pour référer les personnes âgées présentant une déficience visuelle et leurs proches vers les services spécialisés » 70%

Collaborer à toutes les étapes du projet, y compris la planification, le suivi et l'analyse.
 Participer aux réunions de pilotage du projet et assurer une coordination régulière avec l'équipe de recherche.
 Participer à la collecte, la gestion et l'analyse des données quantitatives et qualitatives de l'étude.
 Organiser et mener des focus groups avec différents panels d'expert-es.
 Contribuer à la communication régulière avec les partenaires et expert-es du projet (Fondation Asile des Aveugles, partenaires académiques, AVASAD, médecins, personnes concernées, autres...).

Rédiger des comptes rendus et contribuer aux publications scientifiques et aux présentations liées au projet.

- 6.2. Participer au développement de projets de recherche sur la thématique de la basse-vision 20%

Concevoir, élaborer et rédiger des protocoles et soumissions pour de futurs projets de recherche.
 Participer à la mise à jour de la littérature sur le sujet.
 Participer à l'élaboration des projets en collaboration avec des institutions partenaires.

- 6.3. Participer aux activités du département de recherche à HESAV et à certaines activités de la filière ergothérapie 10%

Participer aux activités organisées autour de la recherche.
 Participer au développement de la formation sur la déficience visuelle et les pratiques d'adressage.
 Contribuer au rayonnement d'HESAV.

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire**8. Profil attendu**

- 8.1. Formation de base / Titre

MSc en Sciences de la santé, ou titre jugé équivalent ☒ Exigé ☐ Souhaité

Phd en lien avec les sciences de la santé ou les sciences humaines et sociales ☐ Exigé ☒ Souhaité

- 8.2. Formation complémentaire / Titre

Bsc en Ergothérapie ☐ Exigé ☒ Souhaité

☐ Exigé ☐ Souhaité

- 8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Dans le domaine de la santé 5 ans

Expérience de recherche en santé	1 - 5 ans
8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités	
Bonnes connaissances de l'anglais et du français	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Compétences en rédaction scientifique	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Compétences en recherche quantitative et qualitative	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Intérêt pour les questions liées au vieillissement ou à la déficience visuelle	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité

9. Compétences	
Compétences socles ACV (prédéterminées)	
01. Sens des responsabilités et éthique du service public 02. Capacité d'adaptation et flexibilité 06. Ecoute et communication	
Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)	
08. Esprit d'entraide et de collaboration 12. Organisation et gestion de son temps 13. Capacités rédactionnelles	
Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)	
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; margin-top: 10px;"></div>	
Compétences managériales (cocher la case si conduite) /	<input type="checkbox"/>
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; margin-top: 10px;"></div>	
10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)	
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; margin-top: 10px;"></div>	

11. Signatures	
L'autorité d'engagement	
Carole Wyser	Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.
Le	
Signature	Le
	Signature
La supérieure hiérarchique	
Veronika Schoeb	
Le	
Signature	